

Шахтерский МЛАЗК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕН ИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издается с июля 1973 г.
Выходит по пятницам.

№ 5 (797)

Пятница, 3 февраля 1984 г.

Цена 2 коп.



- ОБРАЩЕНИЕ ПЕРЕДОВЫХ ГОРНЯЦКИХ КОЛЛЕКТИВОВ
- ИТОГИ ГОДА ОБСУЖДАЮТ КОММУНИСТЫ
- БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА — ГЛАВНОЕ В РАБОТЕ ШАХТЕРА
- ОСУЖДАЕТ ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД

Трудовые коллективы страны, единодушно поддерживая и одобряя решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, развернули широкое социалистическое соревнование за выполнение и перевыполнение плановых заданий 1984 года, за сверхплановое повышение производительности труда на 1 процент и снижение себестоимости дополнительно на 0,5 процента.

ОБРАЩЕНИЕ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПЕРЕДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, УЧАСТНИКОВ ДОГОВОРА О СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ УЧАСТКОВ ПЯТИСОТТЫСЯЧНИКОВ И СКОРОСТНЫХ ПРОХОДЧЕСКИХ БРИГАД НА 1984 ГОД, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ КАРАГАНДИНСКОГО УГОЛЬНОГО БАСЕЙНА

Дорогие товарищи!

С чувством глубокого удовлетворения восприняли шахтеры Карагандинского угольного бассейна решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, девятой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва.

Развивая социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, трудящиеся ордена Октябрьской Революции производственного объединения по добыче угля «Карагандауголь» успешно завершили выполнение государственного плана по добыче угля. Весомый вклад в наращивание объемов добычи угля вносят и наши коллективы. Участками-пятисоттысячниками добыто 12,2 млн. тонн топлива, или 34,2 процента от очистной добычи. Свыше 1 млн. тонн угля добыли коллективы участков № 1 шахты имени Костенко и № 3 шахты «Шахтинская», возглавляемые В. И. Литвиновым и Н. И. Гладких. 32 скоростные горнопроходческие бригады обеспечили проведение 106,9 км горных выработок, что составляет 30,9 процента ко всей проходке. Свыше 5 км выработок прошли в 1983 году коллективы И. И. Фабера и В. Н. Заведеева с шахт им. Горбачева и «Молодежная».

Отмечая успехи передовиков, мы прекрасно сознаем, что с позиций декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и выводов, содержащихся в выступлении Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, работа многих коллективов бассейна не отвечает требованиям сегодняшнего дня. Предприятия объединения работают очень напряженно, имеют место факты срыва выполнения государственного плана.

Темпы добычи угля сдерживаются прежде всего несвоевременной подготовкой новых лав, длительными сроками монтажно-демонтажных работ, высокой аварийностью машин и механизмов, низким качеством инженерного обеспечения производства, невниманием хозяйственных руководителей к вопросам перспективного развития горного хозяйства, большим числом нарушений трудовой и технологической дисциплины.

Вместе с тем анализ работы бассейна показывает, что передовыми коллективами накоплен богатый опыт высокопроизводительной и безаварийной работы, распространение которого является основным резервом повышения производительности труда, развития соревнования и движения за работу без отстающих.

В ответ на решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС мы, руководители семнадцати добычных участков и девяти горнопроходческих бригад, принимаем на 1984 год наш рабочий встречный план и обязуемся обеспечить ежедневное перевыполнение плановых заданий, добиться увеличения производительности труда не менее чем на один процент и снижения затрат на единицу продукции не менее чем на 0,5 процента.

Увеличивая нагрузку на горную технику, мы обязуемся обеспечить продление сроков службы оборудования, бережно и экономно расходовать материальные и энергетические ресурсы на основе коллективных и личных счетов экономии.

Мы принимаем на себя почетные обязанности коллективных наставников, с тем, чтобы оказать партнерам по соревнованию помощь в овладении передовыми методами труда.

Мы обращаемся к инженерам и техникам с призывом обеспечить надлежащую инженерную поддержку инициативам трудовых коллективов, организовать активный совместный творческий поиск в сокращении непроизводительных затрат рабочего времени, ликвидации тяжелого и ручного труда.

Мы призываем трудящихся бассейна ознаменовать день выборов в Верховный Совет СССР высокими трудовыми достижениями.

Подписывая договор о социалистическом соревновании, от имени своих коллективов мы выражаем твердую уверенность в том, что рабочие, инженерно-технические работники и служащие ордена Октябрьской Революции производственного объединения «Карагандауголь» поддержат наше обращение и приложат все силы, мастерство и опыт для возрождения былой славы бассейна, обеспечат безусловное выполнение государственного плана, встречных планов и обязательств на 1984 год каждым трудовым коллективом.

Вступил в силу новый договор

В субботу во Дворце культуры горняков состоялся актив угольщиков, посвященный подведению итогов работы коллективов участков - пятисоттысячников и бригад скоростной проходки в прошедшем году и заключению договоров на текущий год.

С докладом выступил генеральный директор производственного объединения «Карагандауголь» Н. А. Дрижд. Он отметил успешную работу горняков объединения в нынешней пятилетке. Трехлетний план, — говорилось в докладе, — выполнен досрочно, сверх установленного задания добыто 1,2 миллиона тонн топлива.

В высокопроизводительную работу шахтеров бассейна вносят

достойный вклад коллективы участков-пятисоттысячников и бригад скоростной проходки. В минувшем году «пятисоттысячниками» и поддержавшими их начинание коллективами было выдано на-гора 12,2 миллиона тонн угля. Отличились коллективы участков, возглавляемые А. Романютой, Н. Гладких, В. Беликом, В. Литвиновым, В. Шапарским, и другие.

В напряженном ритме работали и скоростные бригады проходчиков. На счету 34-х бригад скоростной проходки — 92 километра подземных выработок. По-ударному работали бригады М. Куринкова, И. Фабера, В. Терещенко, В. Заведеева, Р. Литмана и другие.

Вместе с тем, отмечалось в докладе, не на всех шахтах уделяется должное внимание работе инициаторов этого соревнования. Среди других, не выполнивших свои обязательства, был назван и коллектив первого участка нашей шахты, который из-за несвоевременной подготовки лавы и других причин, не смог справиться со своими обязательствами.

Тепло поздравил участников актива с успехами и пожелал новых трудовых побед второй секретарь обкома Компартии Казахстана Ж. Ш. Калмагамбетов.

На активе выступили: бригадир проходчиков шахты «Молодежная» В. Заведеев, начальник участка шахты

им. Костенко В. Шмаков, горнорабочий шахты имени Горбачева Т. Бекешев и другие. Они поделились опытом своей работы, рассказали о том, как собираются выполнять обязательства нынешнего года.

Подписаны договоры о социалистическом соревновании среди добычных и проходческих участков бассейна. Принято обращение ко всему коллективу объединения с призывом обеспечить выполнение плана текущего года и пятилетки в целом.

Среди тех, кто подписал договор, — Герой Социалистического Труда, бригадир проходчиков Р. Э. Литман.

Для участников актива был дан праздничный концерт.



НА СНИМКЕ: во время работы актива угольщиков руководители участков-пятисоттысячников, бригады скоростных горнопроходческих бригад бассейна подписывают договор о соревновании на 1984 год.

ЗАДАНИЕ УСПЕШНО ВЫПОЛНЕНО

Досрочно выполнили задание января горняки комсомольско-молодежного участка № 1. План 40950 тонн угля перевыполнен. В течение месяца коллектив работал стабильно, справляясь с суточной нагрузкой — 1350 тонн на лаву — выдавал по 1500—1800 тонн.

Успех обеспечивали все добычные звенья, а также ремонтная смена. Но все же с большей отдачей работало звено А. Куриленко — победитель соревнования на участке в ноябре, декабре.

Весомый вклад в успешные дела коллектива внес старший общественный инспектор В. А. Швец, который пользуется уважением и авторитетом в коллективе.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Семинар агитаторов

В поселке Долинка состоялся кустовой семинар агитаторов, где участники заслушали итоги сессии городского Совета народных депутатов о планах социально-экономического развития города и поселка на 1984 год, о которых рассказал председатель псоввета М. Ф. Волков. «Особенности и задачи работы агитколлективов в период предвыборной кампании» — тема выступления заведующей отделом горкома пар-

тии Э. В. Кушаковой. Заведующая агитпунктом А. Г. Андропова рассказала о работе агитпункта — как центра массово-политической работы с избирателями. О работе агитаторов по изучению и обобщению предложений, замечаний избирателей проинформировала заведующая агитколлективом СШ № 4 А. К. Серова. Опыт работы агитаторов по месту жительства поделились агитаторы Г. А. Генжнева и В. Г. Бутов. Для участников семинара была прочитана лекция о международном положении лектором городского общества «Знание» К. И. Филиным.
З. МЕРЗЛЯКОВА.

ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

Состоялось открытое партийное собрание, обсудившее вопрос: «Об итогах работы за 1983 год и задачах партийной организации шахты в свете решений декабрьского Пленума ЦК КПСС и XI пленума ЦК Компартии Казахстана, постановлений предыдущих собраний и критических замечаний, высказанных коммунистами». С информационным отчетом о проделанной работе выступил зам. секретаря парткома М. С. Боровиков.

С докладом выступил секретарь парткома В. Г. Теплюков. В прениях по докладу приняли участие: С. Я. Корнев, электрослесарь участка по забойному оборудованию, А. Г. Кириллин, парторг УПР-4, Ю. Чижов, горный мастер ВТБ, В. Ф. Калмыков, директор шахты, И. А. Махмутов, главный экономист, В. С. Безродный, пред. седа теле профкома.

(ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА В. Г. ТЕПЛЮКОВА).

ЯВЛЯЯСЬ одной из крупнейших шахт нашего бассейна, шахта им. В. И. Ленина за три года пятилетки справилась с основными показателями. Добыто свыше шести млн. тонн угля, при этом 155145 т. сверх установленного плана. Подлинным испытанием для коллектива был 1983 год. После стабильной работы в I-ом полугодии 1983 г. в июле-августе из-за срыва подготовки новых лав, мы за два месяца имели минус 76 тыс. тонн, что привело к временному отставанию шахты по добыче угля. Но в результате принятых мер коллектив шахты выполнил государственный план по добыче угля. В 1983 г. было добыто 2111442 тыс. угля. Более 11 т. тонн добыто сверх установленного плана. Однако следует отметить, что социалистические обязательства выполнены не были.

ДОБЫЧНИКИ

Как и прежде, самый большой вклад в общую добычу угля внес коллектив участка № 2 (начальник участка В. С. Шарварский, секретарь цеховой парторганизации Ю. В. Жиденков). Здесь был установлен рекорд по добыче угля из одной лавы по пласту д9 — 500 т. тонн. По существу коллектив второго участка выдавал каждую четвертую тонну угля, добытую на шахте. На сверхплановом счету этого коллектива свыше 108 тыс. т. угля, добытого сверх установленного плана. Партийная организация, руководство участка создали в коллективе небывалый трудовой подъем, а он, как известно, достигается высокой организаторской работой, умелым воспитанием людей.

Весомый вклад по добыче угля внес коллектив участка № 1 (начальник В. П. Губков, секретарь цеховой парторганизации С. А. Циммер). Добыто из лавы 400 тыс. тонн угля. Сверхплановая добыча составила более 15 тыс. тонн. Если говорить о делах этого коллектива, то они за истекший год отличались собранностью, спокойной уверенностью.

Хороший трудовой настрой создан в четвертом квартале истекшего года на участке № 5 (В. Т. Корнеев). За три месяца здесь были добыты сверхплановые тысячи тонн угля, что позволило значительно сократить образовавшуюся с начала года задолженность.

Ниже своих возможностей работал коллектив участка № 3, который задолжал в 1983 г. более 42 т. тонн угля. Слов нет, здесь есть сложности, но инженерная мысль как раз и должна быть направлена на решение сложных проблем.

В докладе первого секретаря обкома партии тов. Коркина прозвучала справедливая критика в адрес шахтеров. Она, товарищи, полностью касается нас. Из 7 добычных участков с планом 1983 г.

справились только 4 участка. По сравнению с 1982 г. произошло снижение добычи угля на 75 т. т. На 231 т. снизилась среднесуточная добыча угля. Хотя производительность труда составила 69,7 т. на одного работающего, при плане 68,9 тонны, в общем итоге она у нас снизилась по сравнению с 1982 г. на 4,6 тонны. Из тех 20 млн. рублей убытков, которые были допущены объединением «Карагандауголь» из-за низкого качества угля, отгружаемого потребителям, наша шахта принесла 1199 тыс. рублей. Здесь ущерб не только материальный, но и моральный. Партия требует от нас решительно улучшить качество продукции, но ведь, откровенно говоря, по этому вопросу ни дирекция, ни профком по-настоящему не приняли мер по исправлению положения. Ушел от принципиальности в этом вопросе и партком, не предъявив спроса к виновным.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

Недавно трудовые коллективы без формализма в соревновании заключили договор о социалистическом соревновании. Это важные документы, не случайно в каждой нарядной они оформлены и вывешены на видном месте — так оно и должно быть. Но все ли делается, чтобы подкрепить эти документы делами? Недавно, когда мы заслушивали профком шахты о развитии социалистического соревнования, то выяснилось, что даже в штабе, где должно осуществляться руководство соревнованием, немало формализма, инертности и отсутствия спроса.

Социалистические обязательства — это не пустая формальность. На примере трудовых будней участка № 2, 1, бригады проходчиков тов. Литмана мы видим, где руководители, секретари цеховых партийных организаций, коммунисты не бросают слова на ветер, там обеспечен успех дела. Задача партийных, профсоюзных организаций участков покончить с формализмом в социалистическом соревновании. Надо регулярно подводить итоги, поощрять тех, кто заслуживает, выводить на чистую воду тех, кто отстает, тянет назад. На шахте есть немало людей, которые, придя на работу, создают лишь ее видимость, отбывают время. Особенно таких людей много на ВШТ-1, МДР, УПР-4. Все это происходит из-за слабого контроля со стороны горных мастеров, механиков.

Так, например, задания расширительным конвейерам на ВШТ-1 и ВШТ-2 практически не контролируются, люди работают спустя рукава. На шахте не установлен жесткий контроль за выполнением норм выработок на проходке. Все ссылки на снижение производительности труда обосновываются ухудшением горно-геологических условий. В какой-то мере да, но не совсем. Значительная часть проходчиков работает в негазовых забоях. Много горнорабочих занято на доставочных работах, но каковы их объемы при столь низких темпах проходки, отдел труда и зар-

платы не изучает. Задача этого отдела совместно с руководителями подготовительных работ добиться максимального использования рабочего времени с полной отдачей каждым рабочим. После критического выступления на областной партийной конференции т. Литмана вопросом оказания практической помощи проходчикам будут заниматься ученые КНИУИ. Эти возможности необходимо будет использовать на каждом подготовительном участке.

ЗАДАЧИ ИНЖЕНЕРНОЙ СЛУЖБЫ

ИНЖЕНЕРНАЯ служба шахты в прошлом году внедрила в производство поддерживающие горных выработок вслед за отработкой лав. Это мероприятие в значительной мере компенсировало ту проходку, которую мы потеряли в результате срыва установленного плана. На предстоящий год объем поддержания горных выработок установлен 3 км 300 м. Задача руководителей участка обеспечить такое поддержание, так как оно оправдано экономически и технически. На шахте будет проведен очень важный эксперимент по внедрению двухэтажной лавы с последовательной отработкой верхнего и нижнего пласта дб. Коллективу, которому поручено это ответственное дело, необходимо оправдать доверие высокопроизводительной и о й работой лавы с нагрузкой 2500—3000 т. в сутки. Это высокий долг ИТР и коммунистов коллектива экспериментального участка. Такая лавы по расчетам должна обеспечить 500—600 т. т. угля в год, высокого качества.

Большую озабоченность представляет капитальное строительство. То финансирование, которое нам предусмотрено, явно недостаточно для устойчивой работы шахты в дальнейшей перспективе. Поэтому перед руководством шахты, партийной организацией, специалистами шахты стоит немаловажная задача по изысканию внутренних резервов производства, укреплению службы капитального строительства, выбору оптимальных технологических схем отработки пластов.

Безопасность труда горняков была и остается главной заботой нашей партии и правительства. На охрану труда ежегодно затрачиваются крупные бюджетные ассигнования. В штате угольщиков шахты большой аппарат службы безопасности по контролю за ведением горных работ. Одним словом, мер достаточно. К сожалению, безопасность труда на нашей шахте из года в год не улучшается. Анализ производственного травматизма со всей определенностью подтверждает, что большинство травм происходит в результате безответственного отношения исполнителей и ТБ, отсутствия строгого контроля со стороны инженерно-технических работников участков. Многие забывают определенную правилами ТБ в угольных и сланцевых шахтах обязанности, в которой предусматривается, что все инженерно-технические работники, которые непосредственно участвуют в проведении горных работ, являются лицами надзора. Но у нас получается все наоборот. Почему-то мно-

гие считают, что за техникой безопасности на рабочих местах должны смотреть служба ВТБ и инспектора РГТИ, а дело ИТР участков работать и смотреть на нарушения правил ТБ сквозь пальцы. А остановки работ инспекторами РГТИ обрачиваются большими простоями и нервотрепкой для работающих. Кому выгодна такая позиция? Для шахтера есть святое правило — безопасность прежде всего. Наши руководители участков такой порядок игнорируют, часто становятся в позу обиженных, считают, что все права, кроме инспектора, остановившего лаву или забой.

А. Л. Шпидлеру, зам. главного инженера по ТБ, необходимо строго спросить с тех руководителей, которые игнорируют предложения общественных инспекторов. Такую же позицию должен занять тов. Исаков — председатель комиссии по охране труда профкома.

Серьезные претензии партком имеет к коммунисту А. И. Чудакову. На участке РВУ в прошлом году травмировало 15 человек, или каждого пятого рабочего. 13 случаев, или в 2 раза увеличился травматизм на ВШТ-1. Цеховым партийным организациям ВШТ-1 (А. Гаус), МДР (И. М. Пасечник) надо рассмотреть вопрос безопасности труда на партийных и рабочих собраниях.

АВАРИЙНОСТЬ И ПРОСТОЙ СОКРАТИТЬ

За 1983 г. на шахте резко возросла аварийность машин и механизмов. Если в 1982 г. простой составили 3,1 процента к общему рабочему времени, то в прошлом году они возросли до 4 процентов.

Более чем в два раза увеличилось простое на конвейерных цепочках, в 1,5 раза на лавных приводах, на 25 процентов на электрооборудовании и средствах автоматизации. Это говорит — прежде всего о снижении ответственности механизаторов за свою профессию, снижении качества ремонтов, отсутствии оперативности в организации устранения аварий. Особенно это часто происходит на проходке. На шахте плохо организовано снабжение, связи с ремонтными заводами. Отдел снабжения должен быть укреплен способными кадрами, обеспечен транспортом. Среди механизаторов плохая исполнительская дисциплина, многие слесари и механики слоняются по поверхности, поздно спускаются в шахту, раньше выезжают. Плановые ремонты практически бывают редко. В основном все работает на износ. Н. С. Коротову, главному механику, надо вдумчиво пересмотреть работу каждого участка своей службы. Укрепить дисциплину. Разве это нормально, когда на участке МД и РСО, где работает 22 человека, в прошлом году было 16 прогульщиков с потерей 112 рабочих дней? Механикам шахты надо организовать ремонтные работы так, как они организованы на участке № 2 у механика Соколова.

Отделу главного механика шахты надо оказать серьезную помощь транспортным участкам, где резко увеличилось про-

стой. Простой транспортных цепочек парализует работу всей шахты. Одновременно дирекция шахты надо поднять исполнительскую и трудовую дисциплину среди горных мастеров и механиков транспортных участков, которые совершенно не контролируют своих подчиненных и находятся в стороне от воспитательной работы, на что мы уже указывали на парткоме, бюро цеховой партийной организации ВШТ-1.

Главному механику и гл. энергетика (т. Коротов, Семдянкин) необходимо четко наладить работу цехов, сократить время на изготовление заказанных запасных частей и деталей участкам.

Уместно спросить, где непосредственные руководители, горные мастера, а также руководители, дающие наряд, дежурная служба шахты? Почему нет контроля за поведением рабочих, начиная с бани и кончая спуском в шахту? В помещениях курят, распивают спиртное, играют в карты, и это в то время, когда у нас на шахте каждый десятый является инженерно-техническим работником с солидной зарплатой. Почему мы пришли к таким результатам? Прежде всего потому, что многие руководители среднего звена не выполняют свои прямые функции — лиц надзора. Не выполняется график дежурства за соблюдением порядка при посадке в клеть. Начальники смен самоуверенно от контроля за порядком и дисциплиной в АБК, особенно в вечернюю и ночную смены.

Укрепление порядка и дисциплины — это не только дело всех руководителей, но и дело партийных и профсоюзных активистов. Разве можно мириться с таким положением, когда с участка ВШТ-1 49 человек побывало в медвытрезвителе?! По 30 человек пьяниц подобрали на улицах города с УПР-2 и УПР-3. Много пьяниц развелось на участках МДР и РВУ.

У нас есть возможности в предстоящем году улучшить наши экономические показатели. Много резервов улучшения хозяйственной деятельности. Это улучшение качества угля, сокращение простоев из-за аварий, остановок РГТИ, бережное отношение к использованию оборудования и материалов, сокращение прогулов и ранних выездов, улучшение организации труда.

Декабрьский Пленум ЦК КПСС, Генеральный секретарь ЦК КПСС Ю. В. Андропов поставили задачу на основе укрепления плановой, государственной и трудовой дисциплины, повышения организованности и деловитости, полного использования производственного потенциала добиться повышения производительности труда на 1 процент, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента. Дело шести цеховых партийных организаций решить ее с честью.

На предстоящих партийных собраниях цеховых партийных организаций по обсуждению задач, выдвинутых Пленумом ЦК КПСС, каждая партийная организация возьмет конкретные обязательства по повышению производительности труда.

Безопасность труда

прежде всего

Службу несут маркшейдера

Коллектив нашей шахты успешно выполнил годовой план. В этом есть труд каждого работника бригады, участков, цехов, отделов и служб. Маркшейдерская служба также внесла свою лепту в улучшение инженерного обслуживания проходческих бригад и обычных участков.

Это не только повседневный перенос направления, выдача визиров, но и предварительный расчет с выяснением ожидаемого в горно-геологических условиях предстоящей проходки или местоположения лавы. Конечно, в каждом конкретном случае возможны незначительные отклонения, но наша задача в том и состоит, чтобы свести их до минимума.

В 1983 году маркшейдерскому отделу, наряду с работами в шахте, пришлось произвести большой комплекс геодезических работ, связанных со строительством вентилятора ВЦД-31,5 на шурфе № 5, бурением скважины большого диаметра на шурфе № 4, оснасткой под проходку вентиляционного ствола южного блока (в районе каменного карьера).

Для нас, маркшейдеров, особенно интересным было сотрудничество с работ-

никами специализированного шахтопроходческого треста по бурению стволов «Спецшахтобурение» Донецка, разрабатывавших по нашим первичным материалам проект бурения скважины у шурфа № 4. Такая скважина бурится в Карагандинском бассейне впервые. Ее начальный диаметр 4 м, конечный — 2,6 м, глубина — 270 м. На проходке будет использоваться стволотраходческий буровой станок фирмы «Вирт» (ФРГ). Уже закончены основные подготовительные работы к бурению скважины у шурфа № 4. Полный комплекс работ, ориентировочно, будет проведен в этом году. Закончены бетонные работы под фундамент вентилятора ВЦД-31,5 у шурфа № 5.

С ведением подготовительных и очистных работ по пласту д6, в зоне выбороопасности, значительно возросли работы по дегазации пласта как с поверхности, так и в шахте, что сказалось на перераспределении дел, выполняемых маркшейдерами. Мы стали больше уделять внимания проектам противывыбросных мероприятий, детальному изучению геологии шахты, чтобы выдерживать параметры, заданных проектом, противывыбросных мероприятий.

Разрабатывалась и производилась привязка

места производства предварительной дегазации угольного пласта д6 с учетом перспективного развития горных работ в выбороопасной зоне. С этой целью участком управления «Союзшахтоосушение» под руководством сотрудников КНИУИ пробурены 14 скважин гидрорасчленения пласта (НГРП) на пласт и произведена закачка воды с добавками кислоты. В настоящее время все скважины находятся на освоении: работают качалки, высасывающие газ вместе с водой.

Однако основные маркшейдерские работы, конечно, претворяются в шахте, и меридом оценки труда маркшейдеров принято считать правильность проведения и хорошую сбойку выработки. Естественно, каждому маркшейдеру приятно сознавать, что его замысел усилиями коллектива претворен в жизнь.

Программой развития горных работ на 1984 год шахте предусмотрено добыть 2100000 т угля при среднесуточной добыче 6350, пройти 21 км горных выработок, иметь в работе семь комплексно-механизированных лав и 14 подготовительных забоев. Если учесть, что пласт д6 является особо-выбороопасным, план очень напряженный. Поэтому нам необходимо уделять максимум внимания проходке с соблюдением противывыбросных мероприятий, чтобы иметь своевременный очистной фронт для четырех лав, которые будут работать по этому пласту.

К. КАЛЫКОВ,
главный маркшейдер.

ДЕЙСТВОВАЛИ СОГЛАСНО УСТАВУ

При ликвидации последствий внезапного выброса угля и газа в забое конвейерного бремсберга отличился машинист горных выемочных машин УПР-1 В. П. Вибе. Горнорабочие И. А. Орлов, А. Д. Рязанов, В. П. Пучкаревский с участка № 3. Как сказано в докладной командира взвода 4ВГСО В. И. Масленникова директору шахты, они действовали согласно Уставу ВГСЧ по организации и ведению горноспасательных работ, проявили при этом высокую ответственность и дисциплину, самообладание и знание дела.

Отлично выполнял свои обязанности член ВГК В. Вибе. Проявив инициативу, сопроводил горноспасательное отделение к месту аварии, решительными действиями обеспечил подачу электроэнергии местного проветривания, быстрое разгазирование аварийного участка.

Другие члены ВГК И. Орлов, А. Рязанов, В. Пучкаревский, включившись в кислородные изолирующие респираторы, вели спасательные работы при большом содержании газа метана.

Всем им руководство шахты объявило благодарность, предоставив три дня дополнительного отпуска.

Л. МАКАРОВА,
инженер по ТБ.

Отлично трудится дежурный слесарь электроцеха Николай Григорьевич ЧЕСТНЫХ.

В целях улучшения культуры производства и состояния охраны труда в минувшем году на шахте был организован и проведен смотр-конкурс культуры производства. Для оперативного руководства и обобщения его

тоевой части АБК с целью улучшения санитарного состояния раздевалок.

Недавно на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации были определены призовые места участникам смотра. При определении учитывались трудовые показате-

СМОТР КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

результатов была создана специальная комиссия, выделен премиальный фонд для коллективов-победителей. За 12 месяцев 1983 года 188 общественных инспекторов по охране труда подали 2976 предложений, направленных на улучшение состояния охраны труда, а часть из них — именно на улучшение культуры производства. Кроме того, 254 предложения было извлечено из ящика «Предложения». Из всех поданных предложений пока не реализовано девять, требующих определенного времени на исполнение. Такие, как увеличение мощности калориферных установок на клетевых стволах с целью улучшения микроклимата в околоствольных горных выработках, реконструкция бы-

тели, нарушения, выявленные ведомственной службой и контролирующими органами, производственный травматизм, активность членов коллектива в смотре, работа общественности по охране труда.

Первое место с выплатой премии присуждено участку ВТБ. Два вторых места и премии присуждены коллективам участков №№ 1, 3. Три третьих места, премии — УПР-2 и участкам № 4, БВР. Четыре поощрительные премии присуждены общественным инспекторам по охране труда, сделавшим наибольший вклад в ходе смотра и подавшим от 55 до 158 предложений: горнорабочим участков № 1 В. А. Швецу, В. В. Валиеву (№ 2), Н. П. Прокопенко (№ 3) и мастеру-взрывнику участка БВР В. П. Маналатбеу.



В ОТСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВАХ

Каждый трудовой коллектив, будь он большим или маленьким, завершив трудовой год, подводит итоги сделанного, анализирует свою деятельность со всех сторон.

УПР-3 к концу года пришел с невыполнением годового плана, дал минус 187 м выработок. Очень обидный минус, так как были все возможности выполнить и перевыполнить годовое задание.

Рассматривая работу отдельных бригад за год, мы можем убедиться в том, что на участке имеются большие резервы для выполнения планов и наращивания темпов проходки.

Начнем с бригады В. В. Петрова. Она, как и все остальные, на участке работала на одном месте, то есть не было у нее переходов с одного пласта на другой, с одного конца шахты в другой. Забон фактически подготавливались более или менее вовремя. Комбайн был новый. Транспортная цепочка неплохая по сравнению с другими. Но, несмотря на это, бригада преподнесла участку у большой минус — 92 м выработок.

Рассматривая деятельность этого коллектива, приходишь к выводу, что, конечно, условия работы у нее были не из легких: сильная обводненность выработок, обилие газа метана, старое доставочное оборудование, неритмичная поставка крепежных материалов (особенно бетонной стяжки) и скребковых цепей. Это дало свои негативные

плоды, но главное, конечно, не в этом. Главная причина отставания бригады в том, что забой качает отбитую массу на общешахтную цепочку 2 ЛУ-100.

К нашему огорчению, эта цепочка в течение многих лет остается самым аварийным участком ВШТ-1 на шахте. Можно сказать без преувеличения, что не проходит ни одних суток, чтобы не было простоя в течение нескольких часов. Одна из причин отставания бригады это, конечно, слабая трудовая и производственная дисциплина. Нет сплоченного, спаянного коллектива, требовательности друг к другу. Здесь больше всего прогульщиков, выходов на работу в нетрезвом состоянии, ранних уходов с рабочего места и т. п. Отсюда и некачественное крепление выработок, брак, захламленность выработок, аварии, что приводит к остановке проходки и устранению недостатков.

По соседству с бригадой В. В. Петрова на востоке д10 гор. 120 м работает бригада А. Л. Колсанова. Она также не выполнила своего годового плана. Но здесь свои проблемы.

Дело в том, что бригада Колсанова была переведена с УПР-1 на наш участок малочисленной, маломощной. Она прошла этап становления. В нее постоянно приходили новые рабочие, в основном, молодежь.

Одно время здесь было плохо с дисциплиной, но были приняты меры. Три

СПРОС — ПО БОЛЬШОМУ СЧЕТУ

человека были уволены за прогулы, к остальным приняты административные и общественные взыскания.

Бригада в этом году работала также в нелегких условиях. Главными причинами невыполнения годового плана стали: большая аварийность комбайна ГПК, много трудов вложено в освоение анкерной крепи в выработках, несколько раз встречались геологические нарушения и опять же огромные простои из-за конвейерной цепочки 2ЛУ-100.

Самое, на наш взгляд, безобразное явление произошло с бригадой Е. Д. Белайца. Один из лучших на шахте, высокоорганизованный, в высшем смысле работоспособный, целеустремленный коллектив попал в ряды отстающих. Не выполнил годовой план. Не выполнил обязательств по проведению горных выработок — 2500 м в год. И все это не по его вине. До июня 1983 г. бригада в сложных условиях выполняла и перевыполняла свои задания.

Забон, в которых она работала, качали уголь на цепочку длиной 1500 м по 10 приводам С-53, трем лентам ИЛ-80 и перегружателю. Были большие трудности с ремонтом и обслуживанием большого количества доставочного оборудования. Бригада и участок не могли дожидаться, когда будет пущена лава, и

обслуживание лент перейдет к добычному участку, так как у добычных участков есть необходимые трудовые ресурсы для обеспечения нормальной, безаварийной работы конвейерной линии. Но мечты бригады и участка обернулись для них черными днями и месяцами.

Начиная с июня 1983 г., когда УПР-3 перешел ленту участку № 1 и не стал их хозяином, бригада Е. Д. Белайца в течение трех последующих месяцев не выполняла план и дала минус 170 м только по причине простоев конвейерной линии участка. Последующие месяцы года бригада с огромными усилиями ухитрилась выполнить месячные задания. Но в итоге не смогла погасить долга. Пришла с минусом 94 м выработок по годовому плану и с невыполнением обязательств бригад-скоростников.

Бригада Е. Д. Белайца, кроме вышеперечисленных трудностей, имела и свои внутрибригадные. В течение года она пополнялась молодежью, которую надо было обучать и воспитывать в трудовых традициях этого слаженного коллектива. Трудности были и в работе транспорта, на котором бригада ездит из г. Караганды, и с переборами в обеспечении материалами и оборудованием.

И, наконец, бригада Р. Э. Литмана. Она в

особой характеристике не нуждается. Известна у нас на шахте и во всем объединении «Карагандауголь». Систематически из года в год, из пятилетки в пятилетку выполняет свои планы и социальные обязательства. Работают проходчики в сложных геологических условиях (слабая кровля, маломощный пласт, обильное газовыделение). Для проветривания забоя применяется три вентиляционных става. Конвейерная цепочка насчитывает 4 ленточных конвейера ИЛ-80 и до 10 конвейеров С-53. Длина конвейерных линий для транспортировки отбитой массы составляет до 1800 м. На такое же расстояние доставляются материал и оборудование. Одно преимущество, как это ни странно, у нее в том, что она не связана с конвейерными линиями ни участков, ни ВШТ-1, а качает отбитую массу в вагоны.

Литмановцы выполнили годовой план 1983 г. 23 ноября и дали сверх плана 280 м выработок, также выполнив свои обязательства — бригад-скоростников и 24 ноября рапортовали о достижении рубежа в 2500 метров.

В течение 1983 г. бригада неоднократно завоевывала призовые места в соревнованиях среди бригад-скоростников объединения.

В целом за год нельзя не предъявить серьезных претензий электромеханической службе участка, по вине которой часто происходят аварии механизмов и оборудования.

Мы отдадим все силы и знания для наведения порядка в этой области на участке, но необходимо предъявить требования к остальным службам шахты, тормозящим работу. В частности, на конвейерную цепочку 2ЛУ-100 ВШТ-1 работают три бригады, не справившись с заданием года. Необходимо наладить комплектное снабжение металлокрепью и металлослужками, бетонной стяжки и труб для противопожарного трубопровода и т. п. Нужно повысить ответственность за качественный ремонт забойного оборудования.

Начался новый 1984 год, четвертый год пятилетки. Все наши бригады весь год будут работать на тех же пластах, что и в 1983 году. Нам необходимо избавиться от недостатков в работе. Постоянно бороться за улучшение трудовой и производственной дисциплины, качества проходки, ремонта электромеханического оборудования, соблюдения правил безопасности.

Н. ЛЕНЕВ,
начальник УПР-3.

В КЛУБЕ ВETERANОВ ВОЙНЫ

Исполнилось 40 лет со дня полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады.

«Люди плакали и смеялись от радости. Люди смотрели свергающими глазами, как в блеске салюта возник из тьмы город своей неподвижной громадой. И шпиль Петропавловского собора, и форты старой крепости, лабережные, Адмиралтейство, Исаакий, и корабли на Неве — все просторы города освещались молниями торжествующей радости».

Николай ТИХОНОВ.

Этому событию посвящено очередное заседание клуба ветеранов войны, который проходил во Дворце культуры горня-

ков. Создан он для того, чтобы участники Великой Отечественной войны в этот день отдохнули, поговорили о наблевшем, решили свои проблемы.

А на этом занятии главной была песня. Песня фронтовых лет. Об истории создания военных песен — короткий рассказ тех, кто готовил встречу. А затем с помощью самодеятельных артистов завода синтетических моющих средств ветераны войны поют бессмертную «Землянку», нестарую «Жди меня», знаменитую до боли в сердце «Священную войну» и другие.

Хорошо отдохнули ветераны, обговорили и план следующего занятия — 18 февраля, которое будет приурочено к 66-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота.

ГОТОВИМСЯ К СПАРТАКИАДЕ

«Олимпиада — не только для олимпийцев» — под таким девизом проходят сейчас все соревнования спортсменов в

зимних видах спорта. Недавно в районе аэропорта прошло личное первенство в лыжных гонках среди спортсменов шахт объединения. От нашей шахты в них приняло участие двое лыжников — проходчик В. Ваканов и слесарь АСУТИ В. Линченко.

Плохая разбитая трасса, помешала им показать высокое время на дистанции. Но и эти результаты обнадеживают. Это пока только пробные старты, подготовка к спартакиаде. И поэтому наши лыжники ведут усиленные тренировки, чтобы на ответственных соревнованиях добиться хороших результатов.

«СТАРИЧКИ» — ЛИДЕРЫ

Приближение праздника спорта значительно активизировало и хоккеистов. Мы делаем все возможное, чтобы встретить его во всеоружии: сделать команду сплоченной и боевой. Основной ее костяк — «старички», те, кто уже много лет защищает спортивную честь

шахты. Это проходчик Виктор Люст, горнорабочие Владимир Обухов, Николай Ибряев, играющие в нападение, Андрей Рользинг — в полузащите и Владимир Военимастер — вратарь. Все они отлично владеют приемами хоккейной игры, хорошо видят поле и используют любую возможность, чтобы забить гол или, тактически построив оборону, защитить ворота.

К нам, в команду пришли новички С. Петров (УПР-1), Н. Кутенков (ВТБ), которые уже сумели найти свою игру.

В оставшиеся до спартакиады дни мы проводим тренировки, товарищеские встречи. Одна из них — с командой ГПТУ № 168. Она закончилась победой наших хоккеистов со счетом 9:3. Хорошо сыграли в этой встрече В. Люст и В. Обухов, который привел в команду сына Олега. И теперь отец и сын рядом ведут наступление на ворота соперников, ведут счет своим победным голам.

А. МЕРКУЛОВ,
общественный тренер.

ЭХ, ВОТ БЫ У НАС!

Громкие аплодисменты на афишах, эмблемы всемирно известных театров. Как часто мы завидуем возможности столичных жителей увидеть и услышать все это! И порой вздыхаем, читая извещение о предстоящей премьере или концерте: «Эх, вот бы у нас!».

Конечно, у нас в городе нет концертного зала им. Рахманинова, нет Корнеги-холла. Но зато у нас есть небольшой и уютный зал музыкальной школы. И в нем идет достаточно насыщенная концертная жизнь. Давно стали традицией выступления ведущих музыкантов страны. Только за последнее время в зале музыкальной школы состоялись концерты профессора Московской государственной консерватории, лауреата международных конкурсов Наума Шаркмана (фортепиано), народной артистки Грузинской ССР, лауреата международных конкурсов Наны Яшвилли (скрипка), преподавателя Московской государственной консерватории, лауреата международных конкурсов Светланы Потаниной.

А в субботу, 21 января, состоялся концерт известного виолончелиста, доцента Московской консерватории Игоря Гавриша. Прекрасный вечер провели слушатели — ученики, преподаватели музыкальной школы и многочисленные родители юных музыкантов.

Конечно, можно пенять на дефицит времени, провинциальную отдаленность, найти множество причин, оправдывающих собственную нелюбознательность. Но тех, кому интересно, кто освободит вечер для музыки, мы приглашаем на концерт народного артиста РСФСР, баяниста Юрия Казакова, который состоится 6 февраля в 18 часов в зале музыкальной школы. Добро пожаловать!

М. ТРУШКИНА,
преподаватель
музыкальной школы.

О ПРОВЕДЕНИИ ДЕЛОВЫХ СОВЕЩАНИЙ ОСТОРОЖНО: КОНФОРМИЗМ!

Серьезной помехой всестороннему и объективному обсуждению может оказаться конформизм, то есть подавляющее влияние мнения большинства на мнение меньшинства вследствие авторитета, естественно присущего всякому большинству. Человек, чувствующий, что большинство не поддерживает его, обычно затрудняется отстаивать свое мнение и иногда прекращает спор, даже не приведя всех своих доводов. А между тем истина может оказаться именно на его стороне. При обсуждении научных и технических вопросов такое положение чревато выбором ошибочных направлений работы.

Инструмент голосования — это острое оружие, и если демократия большинства требует от всех и каждого обязательного выполнения решений, принятых большинством, то та же демократия большинства требует, чтобы эти решения выносились на основе объективного и беспристрастного обсуждения, где слово предоставляется и тем, кто возражает большинству. Нет истинной демократии большинства без очень тщательного, внимательнейшего отношения к мнению меньшинства.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Дружно жила с соседями семья Ширкиных: ходили к друг другу в гости, делились радостями, горем, покуда не случилось Евгению Михайловичу — супругу уехать «на заработки» в Сибирь. Провожая мужа, Нина Васильевна — жена обещала заниматься

никами в медвытрезвитель.

Несомненно, такая беспутная жизнь должна была привести к плачевному финишу. Это и произошло. На квартире Ширкиных было совершено тяжкое преступление, был задержан преступник Баранов, который в настоя-

ОСУЖДЕНА БЕЗПРАВСТВЕННОСТЬ

воспитанием детей, их у них — трое. Но обещание вскоре было забыто. Деньгам, которые присылал Евгений Михайлович на содержание семьи, женщина, почувствовавшая «свободу», нашла применение. Забыв про детей, она пристрастилась к спиртному, стала устраивать в квартире пьянки, сборища «сомнительных» людей. Мучительные дни наступили для А. Бумбера, Г. Сашиной, С. Булякова, Г. Яна — соседей. Спокойной жизни у них как не бывало. Их попытки образумить зарвавшуюся Ширкину ни к чему не привели. До глубокой ночи не умолкали брань, оскорбления, не прекращались драки. Неоднократно Н. Ширкина доставлялась дружин-

нице время находится под следствием. Ширкина же за аморальное поведение и нарушение норм социального общежития предстала перед товарищеским судом, который решил эту семью, как неблагополучную, поставить на учет в опорном пункте и взять под контроль детской комнатой милиции.

В протоколе также записали, что при повторном нарушении общественности будет ходатайствовать перед народным судом о лишении Н. Ширкиной родительских прав с выселением ее из квартиры.

А. КИЛЕНИН,
председатель товарищеского суда опорного пункта № 5.

ВАМ, ГОРНЯКИ

Институт ВНИИ гидроугля разработал, а Ясногорский машиностроительный завод изготовил новый гидромонитор. До сих пор отбойка угля на гидрошахтах велась водяной струей, которая подавалась в забой под давлением до 120 атмосфер. Но по мере перехода на нижележащие горизонты уголь становится крепче. Поэтому снижается эффективность гидротбойки.

Новый гидромонитор работает на давлении 160 атмосфер. Испытания, которые успешно прошли на шахте «Красногорская» производственного объединения «Гидроуголь», подтвердили его высокую производительность.

В. БОБРОВ,
НОВОКУЗНЕЦК.

ПРАЗДНИК РУССКОЙ ЗИМЫ

Двадцатиградусный мороз не испугал шахтинцев. На улице по-прежнему многолюдно, в воскресные дни в районе лесопосадки много любителей лыжного спорта. Мороз бодрит, заставляет быть энергичнее.

Жителей города приглашают работники комбината общественного питания на праздник «Русская зима». Они предложат отведать русские пельмени, горячие белыши, манты, а к чаю подадут калачи, бублики, пироги, кондитерские изделия.

Организован конкурс на лучшую организацию и приготовление русских блюд между работниками комбинатов общественного питания, столовых промышленных предприятий ресторанов, где покажут свое мастерство повара и кондитеры. На 8 тысяч рублей будет подготовлено производство для продажи населению.

В. БАЙБУСИНОВА.



Город шахтеров Шахтинск растет и благоустраивается. Незаметно, дом за домом, появился новый жилой микрорайон — квартал 26.

Построены новые магазины, открыт торговый центр.

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Кукарача — 4—13, 17; 5—15, 19;

Ураган (пр во США) — 4—19; 5—17, 21.

Экипаж для Сингапура (пр во Венгрия) — 4—21; 5—13.

Непобедимый — 6—19; 7—13, 17; 8—19, 21;

9—13, 15, 17; и 10—21.

Невезучие (пр во Франция) — 6—16, 30, 20, 40; 7—18, 30, 21; 9—13, 17; 9—19, 21; 10—13, 17, 19.

Для детей:

Королевство кривых зеркал — 4 — 15.

Про щенка — 5 — 12.

Арабелла — дочь пирата — 6 — 7 — 15.

Стеланова памятка — 8—15.

Бездомные домовые — 10—10.30.

Стрелять сгоряча не стоит — 10 — 15.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Знахарь — 6 — 16, 18, 30, 21; 7—12, 18, 21;

8—18, 21; 9—10, 16, 21; 10—11.30, 18.30; 11 —

СПРАВКИ

11.30, 18.30, 21; 2—15, 21.

Срок давности — 7—15; 8—11.30, 15; 9—14, 18.30; 10—14; 11—14; 12—11.30.

Выпущенные альби — 10—16, 21; 11—16; 13—11.30, 13.

Заколдованный замок — 6—14.30; 7—10; 10—10; 12—10, 13.30.

Принцесса подводного царства — 8 — 10, 13; 9—12.30.

Придут страсти мордасти — 11—10; 13 — 10; 14—14.30.

ТРЕБУЮТСЯ:

электросварщики, токари, фрезеровщики, слесари-сборщики металлоконструкций, ученики лудильщика, монтажники железобетонных конструкций нулевого цикла, электро-

слесарь, дорожные рабочие, слесари-сантехники, плотники — каменщики, моторист, водители автомашин, водитель фургона, шоферы 1, 2, 3 классов, продавцы продовольственных товаров, младшие продавцы, буфетчики, кондитеры, повара, прораб, мастер-строитель, главный инженер, главный механик, старший техник-технолог, технолог и химик-технолог по приготовлению пищи, ученики младших продавцов по торговле овощами.

Производится набор на курсы водителей 3 класса с отрывом и без отрыва от производства. За справками и направлениями обращаться в бюро по трудоустройству по адресу: г. Шахтинск, ул. Московская, 29-58.

РЕДАКТОР Л. Н. ДЯЧЕНКО.