

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издаётся с июля 1973 г. Выходит по пятницам.

№ 4 (796)

Суббота, 28 января 1984 г.

Цена 2 коп.

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ?

Привычная картина на любом предприятии. Перед тем как начать очередную рабочую смену, по пути в шахту рабочий обязательно остановится у экрана соревнования, где подводятся итоги социалистического соревнования. Эта информация обсуждается затем в бригадах с мастерами, что в значительной степени способствует повышению трудовой активности участников соревнования.

«Повысить требовательность при определении победителей соревнования. Обеспечивать, чтобы поощрялись действительно лучшие коллективы и работники...» — так сформулирована одна из задач в принятом постановлении ЦК КПСС о совершенствовании организации, практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрении его победителей. В нем также подчеркивается необходимость итоги соревнования подводить всюду своевременно, в деловой обстановке, при активном участии трудящихся.

Исследования, проведенные рядом ученых, показали, что на предприятиях насчитывается до тридцати различных форм соревнования, для каждой из них применяется от десяти до тридцати оценочных показателей. На сбор данных, расчет, анализ и сведение показателей в один документ уходит до восьми рабочих дней, причем занимаются этим работники нескольких отделов, многочисленный профсоюзный актив. А итоги соревнования за прошедший месяц становятся известны лишь 14—20 числа следующего месяца. Это снижает действенность трудового соперничества, оперативность распространения передового опыта.

Как же сделать так, чтобы действительно каждый день рабочие могли знать итоги того, как они поработали накануне?

Уже много лет на предприятиях Орловской области в составе автоматизированной системы управления производством (АСУП) решается задача: «Управление социалистическим соревнованием». Такая подсистема внедрена и успешно функционирует в производственных объединениях: Орловский завод управляющих вычислительных машин им. К. Н. Рудиана, «Янтарь», «Орелхимтекстильмаш», «Промприбор», «Научприбор», на трикотажной фабрике и других предприятиях области.

Использование вычислительной техники для подведения итогов позволяет этим коллективам оперативно и качественно обрабатывать всю информацию о ходе соревнования, его результатах, своевременно и в удобных формах доводить итоги до сведения коллективов, усилить гласность, оказать существенную помощь соревнующимся в проведении экономических расчетов и для обоснования обязательств, и для анализа причин отставания, освободить большое число работников аппарата управления, профсоюзных активистов от чисто механической работы, высвободить время для аналитической работы.

Применение ЭВМ в практике соревнования помогает обеспечить оперативность. И тогда появляется реальная возможность в каждом подразделении ответить на вопрос: «Кто сегодня впереди?». Об этом можно узнать, посмотрев на экраны соревнования.



В октябре коллектив ордена Трудового Красного Знамени шахты им. В. И. Ленина отмечает свое 20-летие. Большой и трудный путь проделан горняками. Добыто свыше 50 миллионов тонн угля.

Мы обращаемся к ветеранам труда, наставникам молодежи, коммунистам, комсомольцам принять участие в подготовке к этой юбилейной дате. Давайте оглянемся назад, вспомним, каким трудом давались шахте новые рубежи, как рождалась и крепла шахтерская спайка, как отправляли на-гора очередные миллионы.

У шахты перспективное будущее. Но за него надо бороться. Битва за большой уголь продолжается. Пишите о том, как трудятся ваши товарищи.

ПЛАН БУДЕТ ВЫПОЛНЕН

Коллектив шахты успешно выполняет январское задание. Сверх плана добыто свыше пяти тысяч тонн угля. Все добычные коллективы имеют на своем счету сверхплановый уголь. 1420 тонн сверх плана добыто горняками участка № 1. Коллективом почти ежесуточно выполняются и перевыполняются задания.

С превышением суточной нагрузки работают горняки участка № 2. Ими добыто 30970 тонн угля при 26650, или 4320 тонн сверх плана.

Коллектив участка № 3, имея с 10 января суточный план 1550 тонн угля, в отдельные дни добывает 1950—1800 тонн. На 27 января им выдано на-гора — 2430 тн. сверх плана.

Приближается к выполнению плана января и участок № 5. Около 5 тыс. тонн угля ему осталось добыть до конца месяца, чтобы завершить его в числе коллективов, успешно справившихся с государственным планом.

РАЗГОВОР С УЧЕНЫМИ

Недавно в газете «Шахтерский маяк», а затем на областной партийной отчетно-выборной конференции ее делегат Р. Э. Литман высказал серьезные претензии в адрес работников научно-исследовательских институтов. Суть их в том, что союз ученых с горняками, заключенный несколько лет назад, перестал существовать.

А у горняков по-прежнему немало нерешенных задач. Это доставка материалов и оборудования в забой, малая механизация, крепление конвейеров, устройство для натяжения цепи С-53, частичное изменение узлов комбайна. Все это «узкие» места в

производстве, которые не ликвидировать своими силами.

Недавно в парткоме состоялся разговор ученых с проходчиками УПР-3. В нем приняли участие М. М. Мукушев, зам директора КНИУИ, И. Э. Эйдельштейн, зав. лабораторией комплексной механизации и технологии проведения горных выработок, В. А. Шемякин, зав. лабораторией подземного транспорта. Было решено в месячный срок предварительно обсудить, чем и как можно помочь горнякам. А затем составить мероприятия, выполнение которых облегчит труд проходчиков.

Н. ЛЕНЕВ, начальник УПР-3.

● В ОСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВАХ

ИЗ-ЗА ТЕХНИЧЕСКИХ НЕУРЯДИЦ

Коллектив участка № 4 не выполнил государственное задание. О причинах невыполнения плана, о перспективах работы в 1984 году рассказывает начальник смены В. Л. ПЕРМЯШКИН:

— Сплошная отработка пласта мощностью более 5 метров в два слоя одновременно — это новое для нашей шахты. Правда, была полнота выемки всего пласта в один слой с выпуском верхней пачки, но, во-первых, это было давно (1973 г.), и во-вторых, полнота выемки верхней пачки была, мягко говоря, сомнительна. Совсем дру-

гое дело, когда в каждом из слоев заложены (смонтированы) высокопроизводительные очистные комплексы. Непланные потери угля в недрах исключены. Такие две лавы подготовлены на восточном крыле пласта дб. Подготовлены, но не работают. Сейчас все острее становится вопрос о пуске этих лав.

Не работают эти лавы из-за многих причин: не подготовлена конвейерная цепочка, неполностью реше-

ны организационные вопросы (не укомплектован коллектив, которому доверяют новое дело). Главная же задержка пуска этих лав, а вернее участка в работу, кроется в отсутствии квершлага на горизонте +120 м, который сбили 20 января. Самый современный проходческий комбайн 4ПП2 оказался бессильным перед встреченной породой, которую можно использовать для заточки режущих инструментов. Чтобы про-

резать всего полметра такой породы, приходилось по несколько раз менять зубки на рабочем органе комбайна, и вскоре даже объединение было не в состоянии снабдить необходимым их количеством. Так получилось, что из-за отсутствия зубков простаивал комбайн, а потому главная выработка для пуска лав не продвигалась и на сантиметр в течение суток. Выход был один: сделать шаг



При агитпункте ЦШ № 7 проведен семинар агитаторов. С лекцией о международном положении «Актуальные проблемы внешнеполитической деятельности КПСС и советского государства» выступил лектор общества «Знание» Н. В. Беляев. Он рассказал о тех глубоких изменениях, что происходят сегодня в мире, об авантюристической политической деятельности Рейгана и о безуспешной попытке милитаристов достичь военного превосходства. Лектор отметил положительные моменты в международной политике.

Затем заведующая агитпунктом избирательных участков №№ 18, 19 директор ЦШ № 5 Н. И. Макаренко поделилась опытом работы. Она сообщила, что избирательные комиссии активно готовятся к дню выборов. Их работа проходит в тесном контакте с руководством, партийной, профсоюзной организациями ТЭЦ. Со-

ставлен план работы, включающий встречу с ветеранами войны и труда, руководителями предприятий города, ведется постоянная учеба — семинары агитаторов. На занятиях разбирается все неясное, с учетом того, чтобы агитаторы были готовы дать ответ на любой интересующий избирателей вопрос.

О практике работы агитколлектива, о связи его с агитпунктом говорил агитатор Н. П. Дудина. В заключение секретарь парткома шахты им. В. И. Ленина В. Г. Теплюков остановился на задачах агитколлективов по проведению массово-политической работы среди избирателей по пропаганде советской избирательной системы, по разъяснению документов партии.

От умения агитаторов охватить своим влиянием все категории трудящихся, дойти до каждого человека, — сказал он, — во многом зависит успешное проведение избирательной кампании по выборам в Верховный Совет СССР.

Подводя итоги сказанному, зав. кабинетом политпросвещения горкома партии А. Н. Масс еще раз заострил внимание присутствующих на квалифицированном проведении бесед с избирателями.

ДИСЦИПЛИНА —

ЛИЦО КОЛЛЕКТИВА

— этой теме было посвящено совещание руководителей участков, служб, отделов шахты. Состоялся большой разговор о роли дисциплины в трудовых коллективах, как неременном условии повышения эффективности производства и качества всей работы. В этом плане, как подчеркивали выступающие директор шахты В. Ф. Калмыков и главный экономист И. А. Махмутов, требует своего дальнейшего совершенствования работа с людьми, повышение требовательности к кадрам и ответственности каждого за дела коллектива.

На совещании отмечалось, что неудовлетворительно решаются вопросы по распределению и использованию горняков, в частности, пенсионного возраста, на рабочих местах. Ослаблен контроль за выполнением нарядов, которые зачастую бывают неконкретными.

Отдельных руководителей участков тревожит зарплата горняков, но мало тревожит, какие убытки несет шахта из-за высокой зольности угля, отгружаемого шахтой потребителям.

С начала января уголь добывается с превышением нормы зольности. Поэтому руководителям участков, службе ОТК указано на усиление контроля за качеством, чтобы изменить положение в лучшую сторону.

Во многих коллективах не совсем правильно подходят к вопросам охраны труда, ТБ.

Впредь важно, чтобы каждый коллектив использовал все резервы для выполнения плана и улучшения экономических показателей.

назад в техническом прогрессе и вспомнить испытанный ранее буровзрывной способ.

Когда проходка сдвинулась с «мертвой» точки, можно говорить о сроках. Вырисовывается следующая картина: по окончании проходки монтажникам требуется недельный срок для подведения коммуникаций с гор. +120 м, и работа участка станет реальностью. К этому времени, безусловно, решатся все остальные вопросы.

Один вопрос останется

перед коллективом участка: организовать работу двух лав как единый организм. Две эти лавы можно сравнить с двумя альпинистами в единой связке. Срыв работы в одной из лав неминуемо повлечет за собой срыв в другой. Хочется верить, что коллектив не пожалеет своих сил, использует все свои навыки, приложит максимум старания, проявит творческий подход к новому и докажет приемлемость этого новшества в условиях нашей шахты,

С ПОЛИТЗАНЯТИИ

КАЖДЫЙ ЗАНИМАЕТСЯ САМОСТОЯТЕЛЬНО

В нашем детском саду воспитателей зависит качество получаемых знаний у детей. Слушатели много занимаются самостоятельно, каждый готовит рефераты на какую-то тему, и обязательно связывает ее с воспитанием дошкольников. К примеру, мы приступили к изучению темы: «Пути и средства воспитания трудовой активности дошкольников», которую подготовила Л. В. Данилова, методист я/сада «Ласточка». Всем слушателям, кроме основной темы, было рекомендова-

но изучить такие статьи как: «Трудовые поощрения в практике совместной работы детского и семьи», «Совместная трудовая деятельность ребенка и взрослого», «Предпосылки трудового воспитания» и другие из журналов «Дошкольное воспитание».

На следующем занятии прошло собеседование, слушатели активно участвовали в беседе, полностью раскрыли тему трудового воспитания. Закрепление этой темы запланировано на педсовете, который состоится в конце месяца. Так мы работаем над каждой темой.

Н. ТУЛИНА,
пропагандист.

28 лет трудится в угольной промышленности Азат Хабирович Сайтхужин. Ветерану труда присущи трудолюбие, знание своего дела — дела горного мастера участка ВШТ-1, где он уже работает одиннадцать лет. Под его руководством в смене успешно ведется доставка лесоматериалов и оборудования в проходческие забои, а также откатка породы из шахты.



ИЗ ПОБЕДИТЕЛЕЙ — В НАРУШИТЕЛИ

За полмесяца до звона года добычники звена В. Черныша с участка № 5 устроили его досрочную встречу. Последовавшая беседа, поспешившая в баню. После легкого пара наступило «священнодействие»: синим огнем горело спиртное, и попуно сгорали, тогда еще предполагаемые, денежки за победу в соревновании.

Урон немалый: сгорели 100 рублей премиальных за первое место в соревновании среди добычных участков. Вместо славы победителей, приобретена слава нарушителей дисциплины.

В. КОСИЧКИН.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

При применении мех-комплексов доля ручного труда составляет 33—35 процентов, а с другими видами механизации 60—70 процентов. Важнейшей задачей научно-технического прогресса в угольной промышленности является максимально возможное высвобождение людей с подземных участков. Специфика угольной промышленности состоит в том, что для обеспечения постоянного во времени объема производства требуется непрерывное возрастание основных фондов. В себестоимости 1 тонны угля доля заработной платы составляет 45 процентов, доля амортизации 19 процентов, поэтому основные цели технического прогресса на угольных шахтах — повышение и производительности труда и фондоемкости. Из средств снижения трудоемкости на шахтах на долю факторов, обусловленных техническим прогрессом, приходится не менее 70 процентов.

(Обзорная информация. Выпуск 8. 1983 г. ЦНИИУголь).

ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

РАБОТАТЬ ИНДИВИДУАЛЬНО

Трудящиеся Шахтинска продолжают обсуждать Проект основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы.

«Состояние современной школы, пути ее развития не могут не волновать нас, педагогов, — сказала директор школы № 5 Нила Ивановна Макаренко. — Прежде всего идет о воспитании детей. Мы горячо поддерживаем те положения в Проекте, где говорится о необходимости бороться с формализмом в воспитании юных граждан. Поддерживаем также критерии оценки деятельности школы. Они действовали и раньше, но рассмотрены сейчас удачнее. Например, развитие самостоятельных начал в коллективе, органов ученического самоуправления. Вся воспитательная работа должна строиться на основе единства знаний, убеждений и действий, слова и дела. И поэтому в Проекте очень хорошо затронут вопрос о том, что школа обязана выработать внутреннюю потребность жить и действовать по принципам коммунистической морали.

Проект реформы настойчиво подсказывает нам, что нельзя подменить серьезную, кропотливую работу в коллективе, которую Макаренко назвала основным инструментом прикосновения к личности воспитанника. Мы видим, что порой при общении в школе одновременно ни педагогам, ни самому ученическому коллективу невозможно дойти до каждого ученика, учесть его интересы, склонности, способности, дать им проявиться. И поэтому ребенок в школе нередко чувствует себя песчинкой, влекомой по направлению встречной грозной стихии. Современная школа исходя из Проекта должна внимательно, индивидуально дифференцированно работать с каждой личностью.

ВСЕСОЮЗНЫЙ МЕСЯЧНИК ОБОРОННО-МАССОВОЙ РАБОТЫ

АРМИИ И ФЛОТУ ПОСВЯЩАЕТСЯ

23 февраля наша страна торжественно отмечает 66-ю годовщину Советской Армии и Военно-Морского Флота. В целях дальнейшего усиления пропаганды героических традиций Вооруженных Сил СССР, улучшения оборонно-массовой и военно-патриотической деятельности среди трудящихся секретариат ЦК ВЛКСМ и бюро Президиума ЦК ДОСААФ СССР приняли совместное постановление о проведении с 23 января по 23 февраля 1984 года Всесоюзного месячника оборонно-массовой работы, посвященного этой замечательной дате.

В ходе месячника будут проводиться военно-патриотические, агитационно-пропагандистские, спортивные и другие мероприятия, направленные на привитие молодежи чувства патриотического патриотизма, пролетарского интернационализма, высо-

кому политической бдительности и постоянной готовности к защите Родины.

ЦК ДОСААФ Казахской ССР совместно с местными партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями, обществом «Знание», воинскими частями, секциями Советского комитета ветеранов войны и другими организациями наметили циклы лекций и докладов, проведение тематических вечеров, встреч с ветеранами партии, войны и труда. Вооруженных Сил, «уроков мужества», военно-спортивных игр «Зорница» и «Орленок», походов по местам революционной, боевой и трудовой славы. Коммунистической партии и советского народа, слетов допризывной и призывной молодежи.

Ребята, которым предстоит служба в армии, посетят воинские части, где ознакомятся с техникой и вооружением, с жизнью и бытом воинов.

НА ДОЛЖНУЮ ВЫСОТУ

— Реформа ставит своей целью поднять качество школы на новый качественный уровень, соответствующий условиям и потребностям общества развитого социализма. Это дело большой важности, затрагивающее интересы каждой семьи, всего народа. Очень важно, что сердцевиной реформы остается соединение общего образования с профессионально-техническим. Сейчас, когда в стране недостает высококвалифицированных рабочих, мы, педагоги, обязаны сделать все, чтобы дать знания по тем или иным предметам и привить глубокое уважение к любому

Очень хорошо, что школой центром воспитательской работы в микрорайоне. И я считаю, что имеющиеся возможности — денежные, людские — необходимо объединить со школой, чтобы эту работу поставить на должную высоту.

Как историк, мне особенно близки пункты, где говорится о необходимости расширить уроки обществоведения. Ведь, например, пролетариат как классовое понятие известно каждому первокласснику, а преподавание истории начинается значительно позднее.

ОЧЕНЬ СВОЕВРЕМЕННО

Проект ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы» продолжает оставаться в центре внимания педагогов, трудовых коллективов города. В средней школе № 7 состоялось общее собрание коллектива, где обсужден Проект реформы.

Одобрив в целом основные его положения, преподаватели вносят свои существенные дополнения и предложения.

Например, предложено упорядочить труд учителя. С этой целью уменьшить недельную нагрузку учителей — предметников и увеличить заработную плату за классное руководство. Необходимо также освободить преподавателей начальных классов от таких предметов, физкультура и труд,

так как не каждый учитель обладает хорошим голосом и умением рисовать, необходимо также рассмотреть вопрос оплаты учителей начальных классов за классное руководство.

В случае начала обучения с 6-летнего возраста нужно в корне изменить программу с учетом возрастных особенностей, существующая учебная программа тяжела для освоения.

Педагогов также волнует вопрос создания стабильных учебников, так как существующие меняются каждый учебный год.

Собрание педагогов школы отметило, что этот Проект очень своевременен, он ставит своей целью поднять школу на новый качественный уровень.

З. МЕРЗЛЯКОВА,
наш злект. корр.

редакция «СВЕТА»

«КАНДИДАТЫ В УЧЕНИКИ»

В № 49 газеты «Шахтерский маяк» был опубликован материал «Кандидаты в ученики». В нем высказаны критические замечания в адрес комиссии содействия семье и школе. На заседании профсоюзного комитета шахты рассмотрен вопрос о ее работе. Профкомом вынесено решение включить в ее состав ответственными за обучение в школе рабочей молодежи председателей комитетов с участков, где учащиеся уклоняются от занятий в школе.

Профсоюзным комитетом шахты совместно с комитетом комсомола был проведен рейд в ШРМ №№ 1, 3, в ходе которого выявлены многие учащиеся, не посещающие школу. Это И. Сбитнев, В. Саранча, М. Мухомедгалев (участок № 1), Ю. Сидоров, В. Траутвейн, З. Фазылов, С. Кусайнов (УПР-3), Л. Туркулец, Н. Безденежных, А. Соколов, Т. Зинова (ВШТ-1). А такие горняки, как В. Путилов, В. Маруфенин, А. Филиппов, С. Янер, В. Васильев, В. Журавков, И. Задорожный, В. Сафаров, Ф. Хузин, В. Кононец, Т. Токушев, Ф. Ханиахметов, чьи фамилии названы в статье «Кандидаты в ученики», сегодня возобновили учебу.

Профком в своей работе по контролю за обучением горячак отмечает в дальнейшем рассматривать состояние учебы в ШРМ раз в два месяца.

А. ГОРБАЧЕВ,
зам. председателя профкома.

В. ХАРЕНКО,
заместитель председателя ЦК ДОСААФ Казахской ССР.

Недавно по областному телевидению в передаче под рубрикой «Пятилетка, год четвертый» в материале «Коллективное творчество горняков» в беседе за «круглым столом» участвовали группа рационализаторов нашей шахты: Н. И. Переверзев, главный технолог шахты, Р. И. Попп, К. Ф. Дундарев, электрослесарь, В. Чуксин, бригадир бурьщиков, А. Е. Фишер, горный мастер по забойному оборудованию. Приводим фрагменты беседы.

Очередной декабрьский Пленум ЦК КПСС отметил, что вопросы управления, планирования, совершенствования всего хозяйственного механизма выдвигаются на первый план. Естественно, это процесс непрерывный, требует улучшения, творческих поисков, опыта, экспериментов. Немалая роль в этом принадлежит рационализаторам и изобретателям. Много нерешенных задач стоит перед новаторами, рационализаторами объединения «Карагандауголь». Только благодаря активному содействию рационализаторов и изобретателей объединения «Карагандауголь», ученым внедрено 4,5 тыс. рационализаторских и изобретений.

Экономический эффект более 12 млн. рублей.

Плодотворно этот союз ученых и горняков работает на шахте им В. И. Ленина. Здесь существует определенная традиция, где и как сэкономить лес, как использовать его вторично; был изобретен второй такой же кран, который механизировал оперативно-разгрузочные работы при распиловке леса в лесопильном цехе. Из-за непоставки затяжки длиной 0,75 м центрального лесного склада мы ее теперь готовим из отходов. Опилки и кора подаются в бункер. Так решил один из вопросов экономии и бережливости. Благодаря комплексному решению вопроса механизации труда при повторном использовании леса мы добились экономии в десятки тысяч рублей. Одновременно находим и другие пути экономии леса: применена анкерная крепь, решетчатые затяжки, стеклопластик, сборная железобетонная крепь.

Вопрос: Кто из рационализаторов и изобретателей принимал наиболее активное участие в новаторском поиске?

Н. И. Переверзев: — На шахте работает несколько творческих групп. Одну из них возглавляет электрослесарь Роман Иванович Попп. Ему активно помогают Константин Федорович Дундарев, Отто Яков-

ПЯТИЛЕТКА. ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Коллективное творчество горняков

ко на шахте, но и внедряют на других шахтах бассейна. страны. Какие из них Вы можете показать в действии?

Н. И. Переверзев: — Давайте совершим небольшое путешествие по поверхности шахты. Начнем с лесного склада. Козловой кран изготовлен здесь. Комплексная механизация очистных работ потребовала от специалистов создания механизированных средств погрузочно-разгрузочных работ большой грузоподъемности. Разработали конструкцию и изготовили в условиях шахты козловой кран грузоподъемностью 5 тонн. На площадку, построенную для сборки комплексов, подаются оборудование, новые секции крепи, выдаваемые из шахты. С помощью крана производится разборка секции крепи. После очистки и ремонта сборки и погрузка на платформы.

Нехватка леса, жесткие лимиты его расходования заставили нас искать пути, где и как сэкономить лес, как использовать его вторично; был изобретен второй такой же кран, который механизировал оперативно-разгрузочные работы при распиловке леса в лесопильном цехе. Из-за непоставки затяжки длиной 0,75 м центрального лесного склада мы ее теперь готовим из отходов. Опилки и кора подаются в бункер. Так решил один из вопросов экономии и бережливости. Благодаря комплексному решению вопроса механизации труда при повторном использовании леса мы добились экономии в десятки тысяч рублей. Одновременно находим и другие пути экономии леса: применена анкерная крепь, решетчатые затяжки, стеклопластик, сборная железобетонная крепь.

Вопрос: Кто из рационализаторов и изобретателей принимал наиболее активное участие в новаторском поиске?

Н. И. Переверзев: — На шахте работает несколько творческих групп. Одну из них возглавляет электрослесарь Роман Иванович Попп. Ему активно помогают Константин Федорович Дундарев, Отто Яков-

левич Геринг, инженер Юрий Алексеевич Боровков, директор шахты Вячеслав Федорович Калмыков, начальник участка автоматика В. Ф. Черемышвили.

Вопрос: Сегодня на шахте продолжают думать об облегчении ручного труда. Слесарь Константин Дундарев вместе с Отто Герингом изготавливает очередной электротельфер для козловой крана, который исключит ручной труд при погрузке оборудования. Константин Федорович, расскажите, над чем работаете сегодня Вы и ваши товарищи?

К. Дундарев рассказывает о том, какое облегчение для горняков дают электротельферы, о творческом подходе к работе, об отношении к работе к производству.

Вопрос: Мы побывали сейчас в крытых угольных галереях вертикального и наклонного стволов, куда поступает уголь из шахты. Это детище шахты. С какой целью они были созданы и кто принимал участие в их разработке?

Н. И. Переверзев: — Эти галереи созданы для увеличения емкости аварийного склада. Особенно, если какой-нибудь затор, связанный с непогодой, дождями. В крытых галереях, в часы отсутствия порожняка можно рассредоточить на аварийном складе до 2,5 тыс. тонн угля, не допустить простоя шахты. Занимались разработкой Р. И. Попп, технический отдел и бывший директор шахты Н. А. Дрижд.

Вопрос: Расскажите, Николай Иванович, об одном из шахтных изобретений.

Н. И. Переверзев: — За пределы области шагнула наша УДЛГ в разработке которой участвовали ведущие специалисты шахты, Юрий Алексеевич Боровков, ученые КНИУИ.

Протяженность подземных участков выработки, по которым доставляются материалы, более 20 км, десятки лав, забоев. Можно представить, как облегчается доставка материалов УДЛГ. Обслуживают все устройство два лебедчика, а при конвейерной доставке нужно — семь. На основе УДЛГ инсти-

тут КНИУИ разработал устройство УДЛГ-2М. В результате длина доставки увеличивается до 1000 метров. Но дело в том, что на всех шахтах далеко еще до полной механизации и автоматизации. Поэтому приходится постоянно находить новые пути, новые решения не просто для облегчения труда, а для того, чтобы шахта работала экономично. Перед шахтой стояла угроза нехватки воздуха. На 1984 год предусматривается добыча 2100 т. тонн угля, пройти 21 км горных выработок, иметь в работе 7 комплексов и 17 забоев. На трех рабочих пластах должны идти работы на глубине 250—500 метров. Все пласты опасные по пыли и газу. А уголь пласта д6 склонен к самовозгоранию. Тридцать две тысячи м³/мин. поступает воздуха (расчетная 30 тысяч). Однако и его может оказаться недостаточно. Поэтому принимаются все меры по замене малопродуктивных вентиляторов на более мощные. Помогают шахте научные сотрудники Караганды. Н. П. Жидков, М. М. Шохор, Ж. П. Вареха, Ю. Д. Лихарев, А. Н. Свиденко, А. О. Жунусов.

Вопросы были заданы В. Чуксину, А. Фишеру, и Р. Поппу, который высказал дельные предложения по экономии и бережливости.

Р. И. Попп:

— Все больше я убеждаюсь в том, что мы зачастую не используем скрытые резервы. Взять хотя бы такой факт. В объединении «Карагандауголь» списывается около двух тысяч вагонов. Они идут в металлолом вместе с такими нужными четыреста тысячами пар колес, с подшипниками, которые можно использовать вторично. И можно подсчитать, какую экономию это даст. Не используется на 80 процентов конвейерная лента. А сколько мы теряем сил и времени из-за постоянных ремонтов комбайнов. Взять хотя бы 4ППР-2, из-за поломки зубьев постоянно бригады И. Рожкова. Нужно все-таки всем повернуться лицом к производству, искать пути экономии и бережливости.

Далеко не все гладко на шахте. И аварийность машин, механизмов, аппаратуры еще велика. Велики и потери угля. И если каждый внесет свою долю в усовершенствование всего технологического процесса, то задачи, поставленные партией на декабрьском Пленуме ЦК КПСС, будут выполнены.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

РЕЗЕРВ НАДЕЖНОСТИ

Расход металла, металлокрепи — одна из основных статей финансового результата работы коллектива шахты. И здесь важным фактором является экономичность и бережливость, которые, кстати, зависят, как от руководителей участков, так и каждого рабочего. И если каждый будет не только понимать, что такое экономное расходование металлокрепи, но находить резервы в извлечении и повторном ее использовании, то экономия по шахте получится немалая. А пока в этом плане мы серьезно отстаем.

На 1983 год по шахте было запланировано погасить 9100 метров горных выработок, фактически погашено 7632 метра, то есть 83,8 процента к плану. А в 1982 году при плане 10270 метров погашено 12595 метров горных выработок. План был выполнен на 123 процента.

Металлокрепь извлечено из погашаемых выработок в 1983 году — 1343 тонны при плане 1543 тонны. План выполнен на 87,2 процента.

Намечалось в 1983 году использовать в металлокрепи 1400 тонн. Фактически использовано 1173 тонны. В 1982 году при плане 1500 тонн повторно использовано 1834, план выполнен на 123 процента.

Основная причина невыполнения плана повторно использования металлокрепи на шахте в минувшем году — недостаточное количество горных выработок, подготовленных к погашению. Намечалось погасить 1-й западный откаточный штрек Д9 гор. протяженностью 1674 метра. Но выработка не была подготовлена к погашению.

Другие причины невыполнения плана видятся в ослаблении контроля за выполнением паспортов перекрепления и извлечения металлокрепи из погашаемых выработок, прилагающих к лавам участ-

ков № 1, 5. На участке № 5 (начальник участка В. Т. Корнеев) извлеченная металлокрепь не выдавалась на поверхность, оставлялась в выработанном пространстве, за что был наказан, лишен премии по итогам работы горный мастер этого участка А. Волков.

Хороших показателей по извлечению металлокрепи добились на РВУ, УПР-4. Там металлокрепь извлекалась из погашаемых выработок почти полностью. Эти коллективы получили вознаграждение.

Неполностью на шахте повторно используются водопроводные трубы, извлекаемые из погашаемых выработок. Еще в 1982 году РВУ погасил горную выработку на 1-ом восточном откаточном штреке пласта Д9 горизонта +340, протяженностью 2000 метров. Извлеченные трубы до сих пор не выданы в штора. Они положены в штабеля на пром. горизонте Д9, в то время, как шахта постоянно нуждается в них.

Несвоевременная выдача из шахты материалов наносит большой ущерб. Из-за невыполнения плана только по повторному использованию металлокрепи шахте пришлось затратить 25328 рублей на покупку новой металлокрепи для проходки горных выработок.

В этом году планируется использовать повторно металлокрепи 1176 тонн для крепления горных выработок, что даст возможность закрепить 3050 метров горных выработок, т. е. исключить приобретение нового материала. А план будет выполнен только тогда, когда заинтересованно подойдут к этой важной проблеме службы главного инженера, главного технолога, руководители участков и непосредственные исполнители — рабочие участ-

Э. ФРАНК,
инженер по креплению.

ВЫДВИНУТА

НА СОИСКАНИЕ

Шахты Карагандинского угольного бассейна отличаются своей газобезопасностью. Поэтому работы, направленные на внедрение эффективных методов борьбы с метаном, весьма актуальны для карагандинских горняков, имеют важное значение для создания безопасного и высокопроизводительного труда.

О решении этой проблемы идет речь в научной работе «Комплекс научных исследований и организационных мер по созданию и широкому применению внедрению способов искусственной дегазации угольных шахт, обеспечивающих высокопроизводительную работу метаноносных пластов, выдвинутую на соискание премии Советом Министров СССР. Группа ученых, среди которых есть и караган-

динцы, изучив условия работы на шахтах Карагандинского бассейна, подготовила рекомендации для обеспечения ритмичной работы лав с большими нагрузками. Актуальность и социальную значимость этой работы оценили и на других шахтах страны.

В числе авторов научного труда — кандидат технических наук, заведующий лабораторией дегазации Карагандинского отделения ВОСТНИИ В. Садчиков, заместитель техника объединения «Карагандауголь» И. Мастепака, начальник вентиляции шахты имени Костенко И. Алексеев.

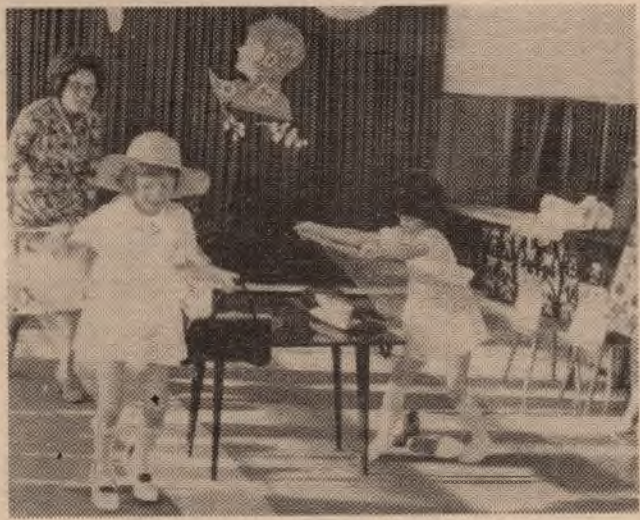
В. КАВЕРИН,
заместитель председателя Карагандинского территориального управления научно-технического горного общества.

ТРАГЕДИЯ В ШАХТЕ

В результате пожара в одной из угольных шахт Миинэ (остров Косю) на глубине 220 метров погибли 83 шахтера. Профсоюз шахты считает, что трагедия произошла вследствие нарушения хозяевами компании закона об обеспечении техники безопасности. Установленные в штреках противопожарные устройства оказались неисправными. Сообщается и о том, что по вине компании погибло столь большое число шахтеров. Хозяева, видимо, рассчитывая на локализацию пожара, не предприняли своевременных мер по эвакуации людей. В управление безопаснос-

ти работ сообщение о происшествии поступило через два часа, а в полицию — по прошествии четырех часов. Члены жандармской шахты команды спасателей узнали о пожаре... из телевизионного сообщения. Существует подозрение, что хозяева шахты сознательно скрывали информацию о пожаре под землей, опасаясь прекращения работ на соседних участках, что привело бы к убыткам. Полиция ведет расследование причин происшедшей трагедии.

За последние 20 лет это уже четвертая катастрофа на шахтах Миинэ. **А. КОШКИН.**



В ДЕТСКОМ САДУ.

Фото А. Чучуцы.

В декабре прогуляло 35 человек, в медвытрезвителе — 11 человек. Потеряно 125 человеко/дней.

В декабре 1983 г. комиссия по трудовой дисциплине обсудила 12 человек, побывавших в медвытрезвителе, и восемь горняков, совершивших прогулы. Уволили за прогулы 7 человек. Это Ганичев (УПР-3), И. Любенко (№ 5), Е.

стративном порядке — трех. Это Ахметов, электрослесарь ВШТ-1, Бобухин, электрослесарь ВШТ-1, Ткаченко, гроз участка № 5.

Какие же причины не снижают графу прогулов? Их много. На участках №№ 1, 2, ВШТ-1 не соблюдаются графики выходных. На участке ВШТ-1 ствольной Г. Клейн совершил прогулы с 12—14 января

ИДЕТ СВЕРКА

Жумабеков (№ 10), В. Дигаут (ВШТ-1), А. Дулев (УПР-3), А. Зимин (ВШТ-1), Липпорт (мехцех).

Идет сверка. В это время убеждаешься, как по-разному относятся к отсутствию людей на участках руководители. Чувствуешь и другое — их отношение к горняку.

Хорошо знает своих рабочих начальник участка В. С. Шапарский. При сверке всегда знает, почему не работает тот или иной горняк, всегда выясняет вверенное.

Неплохо знают своих подчиненных начальник участка № 5 В. Т. Корнеев, зам. начальника участка ВШТ-1 Г. Суслов. Плохо выясняют неявку на работу на УПР-2, УПР-3, особенно УПР-4. Так, на УПР-4 (В. И. Масляник) не работал М. Бусыгин с 12 декабря 1983 г. по 19 января 1984 г., и никто не знал, где он находится. В. Умников не работает с 28 декабря и тоже неизвестно, где он, как и Бездетко.

В январе 1984 г. совет по профилактике трудовой дисциплины рассмотрел нарушителей общественного порядка Г. Стороженко, электрослесаря участка МД и РСА, и В. Клиц, проходчика УПР-3, побывавших в медвытрезвителе. Уволили за прогулы четырех, наказали за прогулы в админи-

1984 г., а в выходные дни отработал их. Есть случаи, когда на участке рабочие совершают прогулы, а горные мастера разрешают отработывать прогулы в выходные дни. М. Ханов совершил прогулы 3, 5 января, а отработал их в выходные. Бывают случаи, отмечают спуск, а в шахту не спускаются, уезжают домой. В декабре рабочий участка ВШТ-1 Тузовский отметил спуск в шахту, находясь в нетрезвом состоянии, в шахту не спустился. Рабочий участка № 10 Кислов 19 января 1984 г. отметил спуск в шахту, на работе не был.

В совет по профилактике трудовой дисциплины входят 30 человек, в том числе ветераны труда, старые опытные горняки, наставники.

Задачи комиссии усилить работу с нарушителями трудовой дисциплины и нарушителями общественного порядка. Привлекать на заседания комиссии горных мастеров и начальников участков.

Хотелось бы, чтобы руководители участков, горные мастера, прежде всего внимательно относились к своим обязанностям. И тогда можно более серьезно заниматься индивидуальной работой.

Л. УРВАНЦЕВА,
старший инспектор по
трудовой дисциплине.

ИСПОВЕДИ ПРОГУЛЬЩИКОВ

Вино до добра не доводит. И хотя эта истина всем известна, некоторые любители спиртного ею пренебрегают. И спохватываются только тогда, когда к ним применяют крайние меры дисциплинарного взыскания. Горнорабочие И. Любенко (участок № 5), Дергачев (ВШТ-1), В. Баркин (№ 3), однажды погуляв, решили устроить себе «длительный отпуск». По причине пьянства каждый из них в течение почти двух месяцев не появлялся на рабочем месте. «Протрезвление» наступило после того, как коллектив шахты вынужден был их уволить.

После безрезультатных хождений по шахтам города, они вновь появились здесь. Сегодня, подведенные к грани — возьмут их в коллектив или нет, они дают слова-обещания, клятвы, заверения — спиртное больше не употреблять, наладить приличные отношения в семье, избегать скандалов. Впрочем, предоставим слово самим прогульщикам.



В. ДЕРГАЧЕВ:

— Я пришел к вам под впечатлением разговора, состоявшегося у директора шахты, после мучительных раздумий.

Оглядываясь на прожитое, сожалею, что все у меня получалось не так, как надо бы. Собственное безволие и привычка к выпивке не раз уводили меня, человека работающего, с правильного жизненного пути. Они привели меня на

скамью подсудимых. Тогда, казалось, жизнь не удалась. В общем, так оно и было. Сплошное невезение в семейной жизни: гибель старшей дочери, матери, жена осуждена, отбывает наказание, на руках малолетняя дочь. В выпивке находил утешение. Долго и мучительно бросал пить, но опять срывался.

В 1981 году устроился на шахту. Приехал, а жить негде. Пошли мне навстречу — выделили квартиру. Оценить бы мне эту заботу, так нет же... В прошлом году попал в медвытрезвитель, прогулял. Может, и дальше бы так продолжалось: на уступки шли, руководители участка были снисходительны, прогуливал — отработывал. А на этот раз подошли круто: разобрали и проводили с репутацией прогульщика. Походил же я тогда в поисках работы. На всех шахтах, куда обращался, слышал одно: «У нас своих «таких» хватает». Мне ничего не оставалось, как прийти в коллектив, который отверг меня, как не-

нужного (страшно это созвучно), и просить, чтобы взяли обратно.

Только бы поверили, а я смогу переначить свою жизнь, хотя в 37 лет это нелегко, постараюсь заслужить уважение коллектива. По-настоящему займусь воспитанием дочери. Она у меня умница, учится хорошо.

И ЛЮБЕНКО:

— Немало было вокруг меня людей, которые пытались отвлечь от пьянства. В первую очередь, это жена. Терпеливо убеждала меня она: «Не пей, добром оно кончится». Не понимал, находил ее сварливой. Борьбу жены за меня, человека, воспринимал враждебно, сердчал. Особенно после того, как не без ее помощи, был поставлен на учет в наркологическом пункте.

По характеру я спокойный, и, выпив, не меняюсь. От домашних ссор меня «тянуло» к друзьям, к тем, с которыми легче находил «общий язык». Встречусь с ними — выпьем одну-две рюмки, а потом разоидемся по домам. Когда эти встречи участились, жена встретила участливо, поехала на шахту — просить, чтобы меня перевели из ремонтной смены в добычную. Думалось ей, что тогда, может, пить меньше буду. Но я понял по-своему: опозорила, мол, перед коллективом. И собрался ей доказать. Напился, прогулял, а потом пошло... Через неделю приезжали зам. начальника Е. Гаврилов, бригадир Ю. Светлов, звали вернуться на работу, не поехал — стыдно было. Жизнь стала невмоготу: дома отчуждение полное, как со стороны супруги, так и детей.

Знал, идя на заседание профкома, что не захотят больше держать меня в коллективе, но надеялся, что поверят еще раз. Однако надежды оказались напрасными — уволили.

То, что нелегко прогульщикам найти работу, я испытал на себе. Жить же презренным семей. Коллективом, больше не могу и не хочу. Только бы взяли, а я уж сумею собраться в кулак свою волю и вернуться к нормальной жизни.

В. БАРКИН:

— В конце октября случилась в семье ссора, да такая, что я вынужден был перейти жить в общежитие. А там, встретив «друзей надежных», запил. Людей, которые могли бы поддержать меня в самый тяжелый момент жизни, не было. На шахте с 1979 года, работал на РВУ, на участках №№ 4, 5. Закончив курсы, пришел грозом на участок № 3. Только недолго, всего год, там поработал — за прогулы уволить. Поведение мое, поступки достойны осуждения, но сам я не потерянный человек. У меня хватит терпения вести безалкогольную жизнь. Все, что случилось со мной за последние месяцы, меня отрезвило, заставило пересмотреть свои взгляды на жизнь.

Лишь бы взяли на работу. В семью я вернусь другим человеком.

Любенко, Дергачев, Баркина взяли на работу, взяли, чтобы спасти их, помочь им найти себя, избавиться от той опасной стези, которую они по той или иной причине избрали себе. Что победит — отцовский долг, обязанность перед семьей, желание ее возродить — сейчас сказать трудно, все зависит от того, как поведут себя они — первые ответчики за себя — и по закону и по совести. Помочь им избавиться от пагубного тяготения к спиртному, а не только осуждать и осуждать, но и проявить живой к ним интерес — к этому зовет нас гражданская совесть.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

О продолжительности совещаний

Чрезмерно короткие совещания — не главная наша беда. Гораздо больше мы с вами страдаем от длительных совещаний.

Продолжительность совещания, естественно, следует выбирать рациональную. Нет смысла наспех обсуждать какие-либо вопросы; в этом случае вряд ли удастся прийти к серьезным, продуманным решениям и получить от совещания что-нибудь действительно стоящее. К тому же, если совещание рассчитано примерно на полчаса, дальнейшее сокращение времени на него не даст заметной экономии, поскольку главным в общем балансе затраченного времени становятся скрытые потери. Из сказанного вытекает, что не надо стремиться всеми силами сократить время совещания. Если вопрос требует примерно получасового обсуждения, очевидно, лучше вынести еще несколько вопросов.

Затруднительно назвать рациональную длительность совещания, пригодную для всех отраслей народного хозяйства, всех уровней руководства, любой тематики. Ориентировочно можно сказать, что длительность оперативного совещания должна составлять 20—30 мин., а всех прочих деловых совещаний — 1,5—2 часа. Рассмотрение любого достаточно сложного вопроса должно укладываться в 40—45 мин.

В приглашении на деловое совещание следует указывать помимо времени его начала и ожидаемое время окончания. Статистикой подтверждено, что в тех случаях, когда люди заранее ориентированы на время окончания совещания, его длительность сокращается примерно на 5—10 процентов по сравнению с подобным совещанием, где ожидаемый срок окончания не объявлен. Причины этого явления чисто психологические. Заблаговременная информация об ожидаемом сроке окончания совещания позволит работнику планировать оставшееся до конца работы время.

В любом квартале строящегося города есть свой киоск «Союзпечать».

Каждое утро работники агентства «Союзпечать» предлагают жителям города свежие газеты и журналы, другие издания.



КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Если ты есть — 30 — 19; 31 — 12; 1 — 10, 15; 2 — 17; 3 — 21; 4 — 12, 19; 5 — 16, 30.

Дорогая Умрас — 30 — 16, 30, 21; 31 — 16, 18, 30; 1 — 12, 19; 2 — 14, 30, 21; 3 — 12, 16, 30; 4 — 14, 21; 5 — 14, 18.

Из жизни начальника угольного розыска — 1 — 17; 21, 30; 2 — 12; 19; 3 — 19; 4 — 10, 17; 5 — 12, 21.

Об убийстве — на первую полосу — 31 — 14, 30, 21.

Там, на неведомых дорожках — 30 — 15; 31, 3, 5 — 10.

Александр Маленький — 2 — 10; 3 — 14, 30.

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Укрощение строптивого (пр-во Италия) — 28 — 17, 19, 21; 29 — 12, 16, 18, 30, 21.

Анна Павлова — 28 — 12.

СПРАВКИ

Кукарача (Грузия-фильм) — 30 — 17, 19; 31 — 13, 21; 1 — 17; 2 — 13, 19; 3 — 21.

Ураган (пр-во США) — 31 — 19; 1 — 21; 2 — 17, 3 — 13, 19.

Экипаж для Сингапура (пр-во Румыния) — 30 — 21; 31 — 17; 1 — 13, 19; 2 — 21; 3 — 17.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Тайна корабельных часов — 28 — 15; 29 — 14.

Снеговик для Африки — 30, 31 — 15.

Арабские приключения — 1, 2 — 15.

Королевство кривых зеркал — 3, 4 — 15.

Про щенка — 3 — 10, 30.

ДКГ

Тысяча миллионов долларов (Франция, 2 серии)

— 27 — 16, 19; 29 — 15, 30.

Шел четвертый год войны (к-ст им. Горького) — 28 — 16, 18; 29 — 17, 30.

Средь бела дня («Ленфильм») — 1 — 16, 18; 2 — 16, 18, 20.

Спектакль немецкого театра драмы «Физики» — 31 — 19, 30.

Бюро по трудоустройству населения сообщает, что предприятиям и организациям г. Шахтинска на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:
электросварщики, токари, фрезеровщики, слесари-сборщики металлоконструкций, ученики лудильщика, монтажники железобетонных конструкций

нулевого цикла, электрослесарь, дорожные рабочие, слесари-сантехники, плотники-каменщики, моторист, водители автомашин, водитель фургона, шоферы 1, 2, 3 классов, продавцы продовольственных товаров, младшие продавцы, буфетчики, кондитеры, повара, прораб, мастер-строитель, главный инженер, главный механик, старший техник технолог, технолог и химик-технолог по приготовлению пищи, ученики младших продавцов по торговле овощами.

Производится набор на курсы водителей 3 класса с отрывом и без отрыва от производства.

За справками и направлениями обращаться в бюро трудоустройства по адресу: г. Шахтинск, ул. Московская, 29—58.

РЕДАКТОР Л. Н. ДЯЧЕНКО.