

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕН ИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издается с июля 1973 г.
Выходит по пятницам.

№ 3 (795)

Пятница, 20 января 1984 г.

Цена 2 коп.

Дневник СОРЕВНОВАНИЯ

ПО ИТОГАМ ГОДА

На заседании профсоюзного комитета шахты подведены итоги социалистического соревнования за декабрь и за 1984 год.

Коллектив шахты выполнил план на 110,9 процента. Производительность труда в целом по шахте составила 79,9 тонны угля на одного рабочего, а себестоимость одной тонны — 14 руб. 53 коп., что на 1 руб. 23 коп. ниже плановой. На один процент снижена зольность добываемого угля по шахте.

Производительность сработали в декабре участки №№ 1, 2, ставшие победителями соревнования по объединению. Коллективы участков №№ 4, 5, выполнив план, не выдержали условий соревнования. На участке № 4 — прогульщики В. Сотников, В. Шмидт, устроившие совместную выпивку, на участке № 5 — прогульщик А. Калимулин. 68 недоработок (3 час. 56 мин.) числится за УПР-2, 3 час. 12 мин. — за УПР-3. Не обошлись коллективы УПР-2 и УПР-3 без нарушителей дисциплины. Это В. Шорохов, В. Шебанов, С. Бочкарев, В. Бабенко (УПР-2), В. Клец, А. Шищенко, Фаткулин (УПР-3).

Среди прочих подземных участков призовые

места распределены следующим образом:

Коллектив участка ВТБ (начальник О. Р. Казаков) занял первое место. Второе место присуждено участку ПР по ТБ (М. М. Капкаев).

Среди проходческих бригад, выполнивших план и условия соревнования, бригады Е. Тремасова (первое место) и Г. Яшнева (второе) с УПР-2. Производительность труда в бригаде Е. Тремасова в декабре достигла 133,3 процента.

Победителем среди проходческих звеньев стало звено В. Костецкого из бригады Е. Белайца, на сверхплановом счету которого 15 м. горных выработок.

Второе место присуждено звену Ю. Ведерникова (бригада А. Колсанова), третье — звену М. Турыба (бригада Р. Литмана) с УПР-3.

Второе место среди добычных звеньев присуждено звену А. Дергачева с участка № 5, выдавшему на-гора 8642 тонны при 6817 плановых. Добычное звено В. Черныша, с этого же участка, за коллективную пьянку в бане лишено первого места в соревновании.

Остались без призовых мест и комсомольско-молодежные участки, не выполнившие условий соревнования.

СО СВЕРХПЛАНОВОЙ ДОБЫЧЕЙ

Успешно начат год добычками нашей шахты. Сегодня на сверхплановом счету коллектива 89 тысяч тонн угля. С перевыполнением задания идут все добычные участки. На 17 января — 3780 тонн угля сверх плана добыто горняками участка № 2. Чуть меньше показатель по добыче у горняков участков № 3 — 2930 тонн сверх плана, № 1 — 1720, № 5 — 1530. Все эти коллективы настроены на досрочное выполнение заданий месяца.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ПРОХОДЧЕСКОЙ БРИГАДЫ СКОРОСТНИКОВ УПР-3, ВОЗГЛАВЛЯЕМОЙ
Е. Д. БЕЛАЙЦЕМ, НА 1984 ГОД

Мы, проходчики бригады Е. Д. Белайца, включившись в соревнование скоростников, обязуемся пройти не менее 2500 м. горных выработок, годовое задание выполнить к 25 декабря 1984 года и пройти сверх плана 60 м. горных выработок.

В том числе:
— к 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 10 м;

— к 1 Мая — 20 м;
— к Дню шахтера —
— к 7 ноября — 50 м.

За счет эффективного использования имеющейся горной техники, снижения потерь рабочего времени, усиления режима экономии и бережливости увеличить производительность труда одного проходчика в месяц на 1 процент.

Первое место среди ремонтных смен заняли ремонтники участка № 2 (механик В. Соколов, бригадир А. Григоров), второе — участок № 5 (А. Попов, Ю. Светлов), третье — УПР-2 (А. Гоппе).

ПО ИТОГАМ КВАРТАЛА победителем соревнования названа служба АБК (заведующая Н. Н. Лисенко). Здесь самые лучшие показатели по экономии материалов — 1729 рублей, заработной платы — 2653 рубля.

Не выполнили условий соревнования — техкомплекс (травма), мехцех (два случая попадания в медвытрезитель).

Среди участков энергомеханической службы победителем вышел участок МД и РЗО (начальник Н. П. Щербаков).

ЛИШЕНЫ ПРИЗОВЫХ МЕСТ

Производительность сработали в декабре комсомольско-молодежные участки №№ 1, 2. Они значительно перевыполнили плановые задания месяца и по его итогам претендовали на призовые места в соревновании среди комсомольско-молодежных звеньев.

Но комитет комсомола на своем заседании решил — призовые места никому из звеньев не присуждать. Звено А. Куриленко, добывшее в декабре 10975 тонн угля при 6850 плановых, лишилось первого места из-за неучастия в комсомольском субботнике. Молодежь этого участка мало активна в общественной жизни шахты.

Из-за неявки на заседание члена комитета комсомола секретаря комсомольской организации участка № 2 В. Жовтыка осталось за чертой призеров звено С. Артаева, добывшее 3750 сверхплановых тонн.

В. ЖОГА,
секретарь комитета комсомола шахты.

В торжественной обстановке проходило предвыборное собрание на нашей шахте. Его открыл секретарь парткома В. Г. Теплюков. Он сказал о важности и ответственности предстоящей политической кампании по подготовке к выборам.

Слово предоставляется бригадиру проходчиков Герою Социалистического Труда, депутату Верховного Совета Казахской ССР Р. Э. Литману.

ВЫСОКОЕ ДОВЕРИЕ

С удовлетворением воспринял сообщение, что шахтеры Сарани выдвинули кандидатом в депутаты Верховного Совета ССР бригадира проходчиков шахты «Актасская» Василия Петровича Зименка. Я внимательно слежу за трудовыми успехами этой бригады и всегда радуюсь ее делам и делам руководителя, являющегося продолжателем стахановского движения.

Р. Э. Литман рассказывает о трудовой и общественной деятельности коммуниста Василия Петровича Зименка. В коллективе шахты он работает с 1958 года — с первого дня основания предприятия. С 1963 бессменно возглавляет проходческую бригаду, нормы выработки которой постоянно выполняются на 109—115 процентов. В 1980 году руководимый им коллектив поддержал почин скоростных проходческих бригад бассейна — обязался пройти за год 2,4 км горных выработок по смешанному забойно и успешно справился со своими обязательствами.

В этом году он взял повышенное обязательство — пройти скоростными методами 2400 метров горных выработок. В том, что коллектив из года в год добивается весомых производственных показателей, немалая заслуга бригадира — человека энергичного, целеустремленного, ответственного мастера проходки, опытного организатора, наставника, воспитавшего за годы работы более 40 горняков.

Все проходимые горные выработки сдавать с первого предъявления с оценкой «хорошо» и «отлично».

Ежемесячно выполнять производственные задания на 100—105 процентов, не иметь ни одного члена коллектива, не справляющегося с нормами выработки.

Исключить нарушения

трудовой и производственной дисциплины и бороться за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда».

Активно участвовать в движении за коммунистическое отношение к труду.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив бригады Р. Э. Литмана.

Навстречу выборам



На агитпункте созданы и действуют две участковых избирательных комиссии по выборам в Верховный Совет СССР по участку № 15.

Их возглавили А. Н. Горбачев, зам. председателя профкома, и К. М.

За трудовую доблесть В. П. Зименко удостоен двух орденов Ленина, по итогам девятой пятилетки ему присвоено высокое звание Героя Социалистического Труда. Почетный шахтер В. П. Зименко награжден знаком «Шахтерская слава» трех степеней. Коммунисты его избирали делегатом XXIV съезда

Майшинов, помощник директора по быту и кадрам.

На парткоме утвержден план работы агитаторов, которые заканчивают составление списков, дежурят в агитпункте.

В числе агитаторов передовые рабочие С. Циммер, Ф. Юн, А. Ластовира, Б. Аликулова и другие. Они ведут индивидуальные и групповые беседы.

На агитпункте висит план работы. В нем предусмотрены лекции по декабрьскому Пленуму, международным событиям, встречи с избирателями, вечер для молодых избирателей «Радуюсь маршу, которым идем», вечер вопросов и ответов, встречи с депутатами.

Заведующей агитпунктом утверждена директор школы С. М. Бабушкина.

мита комсомола Н. А. Бушмакина, председатель профкома В. С. Безродный. Все они в своих выступлениях одобрили выдвижение Василия Петровича Зименка кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР. И от имени коллектива заверили, что горняки, верные своим трудовым традициям, высокими трудовыми

достижениями ознаменует 1984 год — год выборов: задане года выполнить досрочно, со сверхплановой добычей 31,5 тыс. тонн угля.

Единогласно принимается постановление — поддержать кандидатуру Василия Петровича Зименка о выдвижении кандидатом в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Темиртаускому избирательному округу № 633, просить его дать согласие баллотироваться в высший орган государственной власти.

На собрании избраны доверенное лицо кандидата и представители на окружное предвыборное собрание.

В собрании избирателей приняли участие А. Е. Щенев — зав. отделом транспорта и связи, С. Ж. Аубакиров — инструктор отдела обкома Компартии Казахстана, Ю. Л. Лапшук — зам. председателя городского исполкома Совета депутатов трудящихся. В предвыборном собрании принял участие и выступил второй секретарь горкома партии Д. М. Рахимов.

На трибуне — один из старейших избирателей, ветеран труда и войны начальник штаба ГО шахты С. Г. Месяц, горный мастер по ремонту забойного оборудования секретарь партийной организации А. Е. Фишер, зам. секретаря ко-



Владимир Степанович Фабизhevский — опытный электрослесарь участка МД и РЗО, 14 лет проработавший в коллективе, знакомится со схемой управления принципом работы и техническим обслуживанием вводимых в эксплуатацию на шахте комплексных распределительных высоковольтных устройств типа КРУВ-6, которые будут устанавливаться на гор. +, — 0 пласта дб и гор. +120 вост. дб, и которые постепенно вытеснят морально устаревшее оборудование.

ПАРТКОМ ПОРУЧИЛ ПРОВЕРИТЬ

Улучшать дисциплину труда

Недавно мне, как члену парткома, было предложено изучить работу цеховой ВШТ-1 по повышению роли и ответственности ИТР участка в укреплении трудовой дисциплины.

На участке ВШТ-1 еще низка трудовая и производственная дисциплина. С января 1983 г. по декабрь на участке совершили прогулы 119 человек.

За этот же промежуток времени на участке побывало в медвытрезвители 40 человек. Если сравнить эти цифры с цифрами прошлого года, то нетрудно заметить, что дисциплина на участке осталась на прежнем уровне.

Какая же работа проводится партбюро и партийной организацией в

целом по улучшению трудовой и производственной дисциплины на участке? При ознакомлении с протоколами заседаний партийного бюро и партийных собраний, а также с планом работы партийной организации выяснилось, что эти вопросы неоднократно выносились на повестку дня заседаний партбюро и партийных собраний. Однако такая задача, как изменить работу ИТР, внести коренное улучшение в трудовую дисциплину, на участке не ставилась.

На заседаниях партбюро и на партийных собраниях не ставилось ни одного вопроса с отчетом руководителей участка об их роли в воспитательной работе в коллективе. Очень низка в этом вопросе роль среднего звена

на участке. Я имею в виду механиков, горных мастеров. За состоящие дисциплины на участке болеют только начальник участка и секретарь партбюро, остальные же ИТР в укреплении дисциплины никакого участия не принимают. Более того, многих из них и не волнует, что его подчиненный совершил прогул, попал в медвытрезвитель, или сделал ранний выезд. Фактически они имеют контакт с рабочими только во время выдачи нарядов, а после этого, хотя трава не расти. Партком заслушал партийное бюро. Вынесено соответствующее постановление об улучшении воспитательной работы в коллективе.

И. ПАСЕЧНИК,
член парткома.

НА ВЫСТАВКЕ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

Вот уже свыше десяти лет в нашей стране на зимних каникулах проводится Всесоюзная неделя науки, техники и производства для детей и юношества.

В нашем городе такая неделя была открыта выставкой для младших школьников «Творчество юных-84».

«Люди и море», «Люди и реки» — такая тема была предложена ребятам начальных классов при подготовке к выставке. Десятки изготовленных макетов и комплексов моделей кораблей,

красочно оформленных альбомов показали, что ребята отлично справились с заданием: раскрыли роль и значение морей и рек в жизни человека, в его хозяйственной и научной деятельности.

«Славное море — священный Байкал» — так назвали свой макет юные техники 4«б» класса СШ № 3, показав, каким огромным богатством располагает это озеро. Но это богатство может истощить, если не беречь озеро, не проявлять заботу об окружающей природе. Об этом рассказы-

вается в рисунках, посвященных этой теме.

Комплексы моделей исторических кораблей представили на выставку технического творчества а юные техники 4«г» класса СШ № 9. Аккуратные, красочно оформленные контурные модели кораблей, привлекают внимание посетителей выставки.

Большой интерес вызывают макеты «Отдых на море», представленные коллективами юных техников СШ № 2, СШ № 1, макет пристани, изготовленный учащимися СШ № 13.

Выставка технического творчества продолжает свою работу. Приглашаем школьников города посетить выставочный зал станции юных техников.

Е. БЕЛЯЙ,
методист СЮТ.

На основе укрепления плановой, государственной и трудовой дисциплины, повышения организованности и деловитости в работе, более полного использования производственного потенциала, внедрения достижений науки, техники, передового опыта, прогрессивных форм организации и стимулирования труда обеспечить дальнейшее повышение эффективности экономики, прежде всего, в деле практической реализации Энергетической программы страны, улучшения качества продукции, повсеместно добиться сверхпланового роста производительности труда на один процент и снизить себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента, а там, где это возможно, превзойти эти показатели.

Из постановления XI Пленума Центрального Комитета Компартии Казахстана,

редакция «СВЕТА»

«БЫТЬ ХОЗЯИНОМ»

В выступлении общественного инспектора горно-обочего участка № 2 В. Валиева во втором номере газеты «Шахтерский маяк» вопрос об обучении общественных инспекторов поднят правильно. После окончания отчетов и выборов в участковых профсоюзных организациях прошло три месяца. На рабочих собраниях были избраны общественные инспекторы во всех трудовых коллективах. Это люди, призванные помочь в улучшении охраны труда и ТБ в коллективе шахты.

В настоящее время закончено составление развернутого списка всех общественных инспекторов шахты, сделан анализ, кто из них избран впервые, кто избирался по несколько раз, их трудовой стаж. В январе будет проведено обучение общественных инспекторов, избранных впервые, а также работающих в особо опасных забоях.

Неудовлетворительно работают общественные инспекторы на участке № 3. Предложения не подаются с августа 1983 г., на участке № 4 — с сентября. Допускается невыполнение предложений на участках № 1, ВШТ-1. Отсутствуют экраны работы общественных инспекторов на участках №№ 3,5. Руководители участков, председатели участковых комитетов выше перечисленных участков будут заслушаны по этим вопросам на заседании президиума профсоюзного комитета в январе 1984 года.

Руководители этих участков не придают значения работе общественных инспекторов, которая по звонил бы улучшить состояние охраны труда и ТБ, да и в этих коллективах желает быть лучшей.

Хочется поставить в пример хранение спецодежды в коллективах участков №№ 4, 2. В отделении бани силами участков сделаны сетчатые контейнеры, которые позволяют хранить спецодежду в развернутом виде. В дальнейшем намечена реконструкция раздевалки в грязном отделении бани, что позволит решить этот вопрос.

При наличии одежды на базе, она не завозится. Конечно, в этом вопросе есть недоработки отдела снабжения. В течение месяца не завозятся вешалки для чистой одежды, которые изготовлены. В ближайшие дни, как заявил И. Ф. Чурбанов, начальник отдела снабжения, вешалки будут завезены.

В. БЕЗРОДНЫЙ,
председатель профкома.

Накануне Нового года во Дворце культуры горняков состоялся очередной вечер трудовой славы.

Его хозяйева — бригада Героя Социалистического Труда Р. Литмана. Проходчики провели вечер с семьями.



ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Необходимое условие эффективности труда — стабильность трудовых коллективов.

Известно, какой большой ущерб народному хозяйству наносит текучесть кадров. Подсчитано, что в среднем каждый увольняющийся теряет около 30 дней. На новом месте рабочие, даже не меняющие специальности, «выходят» на средний уровень выработки только через два-три месяца. Велик и моральный урон от текучести кадров, отрицательно сказывающийся на личных качествах людей, препятствующий росту их квалификации.

Это диктует необходимость изучения и распространения передового опыта по стабилизации трудовых коллективов. Заслуживает внимания работа в этом направлении передовых коллективов отрасли: шахт имени Красина (ПО «Ростовуголь»), имени Горбачева (ПО «Карагандауголь»), им. 50-летия Октября, «Западная» (ПО «Гукууголь»), имени Засядько (ПО «Донецк-

уголь»), угольных разрезов имени 50-летия Октября, «Красногорский» (ПО «Кемеровуголь»), которые имеют наиболее низкую в отрасли текучесть кадров.

Закрепление кадров достигается этими и другими передовыми коллективами следующими путями: усилением материальной заинтересованности, созданием благоприятных социально-бытовых условий, здорового микроклимата, обеспечением условий для творческого роста и продвижения по службе специалистов, профориентацией и агитационной работой.

Многие угольные предприятия и в том числе большинство шахт объединения «Карагандауголь» укомплектованы рабочими по ведущим горным профессиям.

Это в значительной степени явилось результатом завершения первого этапа реализации мер, предусмотренных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении тарифных ставок и должностных окладов, направленных на усиление материальной за-

интересованности работников в улучшении качественных показателей. Новые условия оплаты труда уже введены для 1 миллиона 250 тысяч трудящихся Донецкого, Кузнецкого, Карагандинского, Экибастузского, Печорского угольных бассейнов.

Рост материального благосостояния обеспечивается стабильными заработками. А это бывает лишь в тех коллективах, где четко налажена работа, где строго спрашивают за дисциплину труда, где пресекается нерадивость и бесхозяйственность. Именно такой коллектив — шахта имени Горбачева, на счету которого 5 мировых и всесоюзных рекордов добычи угля. Горбачевцы дорожат честью своего предприятия, из года в год перевыполняют плановые задания, высокие социалистические обязательства.

Значительную роль в закреплении молодежи на предприятии играет наставничество, индивидуальное и коллективное. Богатый опыт наставников помогает рабочим быстро овладеть профессиональным мастерством,

РЕКОМЕНДУЕМ

выработать интерес к работе и навыки коллективного труда. Нередко наставники являются главами трудовых династий, которые по сути представляют собой ядро коллектива. К примеру, только на участке № 1 шахты, руководимом потомственным горняком Виктором Алексеевичем Боровковым, семь рабочих династий.

Важные факторы, способствующие адаптации трудящихся на производстве и повышению стабильности кадров, — совершенствование политического воспитания и вовлечение их в общественную жизнь, обеспечение возможностей продолжать образование.

В коллективе благодаря действенной работе общественных организаций, пропагандистов очень высока общественно-политическая активность трудящихся. Не последняя роль отводится на шахте организации активных форм досуга. Здесь построен спортивный комплекс, что

позволило увлечь занятиями спортом подавляющее большинство, создать один из лучших в городе коллективов физической культуры. Кстати, спортсмены шахты вожатые — производственники — активно шефствуют над учащимися школ Кировского района, контролируют их успеваемость, посещаемость, особенно много уделяя внимания труднодоступным подросткам.

Многие ученики школ занимаются в организованных при шахте секциях легкой атлетики и пулевой стрельбы. Как результат этой работы — за последние три года на шахту пришло работать 64 выпускника школ.

В коллективе многое делается для создания здорового морально-психологического климата. Здесь стали нормой доброжелательные отношения друг к другу, поощрение, — как материальное, так и моральное, — даже самых скромных заслуг членов коллектива, внимание и

ПУТЕШЕСТВИЕ В ПРОФЕССИЮ

На Всесоюзной неделе науки, техники и производства для детей и юношества в театре юного зрителя «Восток-2» состоялась тематическая встреча преподавателей училищ города с учащимися старших классов.

Ее организовала городская детская библиотека — филиал 13 и станция юных техников.

Ведущая, методист станции юных техников Е. Т. Беляя, представила присутствующим гостей ветерана войны и труда П. Ф. Крячкова, преподавателя ГПТУ-168 О. В. Новикова и первого выпускника этого училища, ныне передового горняка шахты имени В. И. Ленина А. П. Борщева. Выступая перед учащимися, П. Ф. Крячков подчеркнул значимость профессии строителя для народного хозяйства нашей страны. Он подробно рассказал об истории становления ГПТУ-168, которому в 1983 г. исполнилось 20 лет и в котором он проработал более 18 лет.

Преподаватель ГПТУ-168 О. В. Новикова рассказала об училище, на протяжении многих лет подготавливаемом специалистов горняцкой профессии.

На встрече выступил первый выпускник ГПТУ-168, член обкома партии А. П. Борщев — горнорабочий участка № 1.

Библиотекари центральной детской библиотеки сделали обзор литературы по строительной и шахтерской профессиям из серии «Нем быть». Участники встречи посмотрели художественный фильм «Хочу быть мини-стром».

К. ДАЙНЕКО,
старший библиотекарь
филиала № 13.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ

ЗНАКОМЯСЬ с проектом реформы школы, особое внимание обратил на раздел, где речь идет о трудовом воспитании и профессиональной ориентации. В связи с этим мне хочется рассказать о связи нашей шахты, нашего механического участка с подшефной СШ № 7.

весомей, выделили мы тогда больше металла, но тут возникают трудности с его поставкой как на шахту, так и в школу.

Возможно, наши деловые взаимоотношения станут более крепкими, когда проект вступит в силу, ведь в нем сказано: «Активное участие в организации трудовой подготовки

Мы уже можем доверить ему ответственную работу, требующую мастерства исполнения.

До сих пор в нашем коллективе не решен вопрос закрепления кадров и наставников. Не уверены, что останутся на участке и эти ребята.

Немало хороших специалистов подготовил мехцех.

НАШЕ ОБЩЕЕ ДЕЛО

В прошлом году на участок пришел преподаватель труда В. Г. Бучин и предложил услуги: изготавливать на уроках труда детали, нужные шахте, с учетом школьных возможностей. Тогда школа только получила новые токарные, сверлильные станки. Предложение было одобрено. Дали чертежи на изготовление пальцев траковых цепей. «ершей». Выделили металл, сколько смогли. Остальной — ребята нашли сами, решив использовать трубы, оставшиеся после ремонта школы, тем самым, придя к экономии металла. Словом, дело пошло. В прошлом году шахта получила от них 500 пальцев и столько же «ершей». Это немного, если учитывать потребности добычных и подготовительных участков в этих деталях, но помощь ощутимая. И еще польза — школа готовит токарей.

Помощь была бы еще

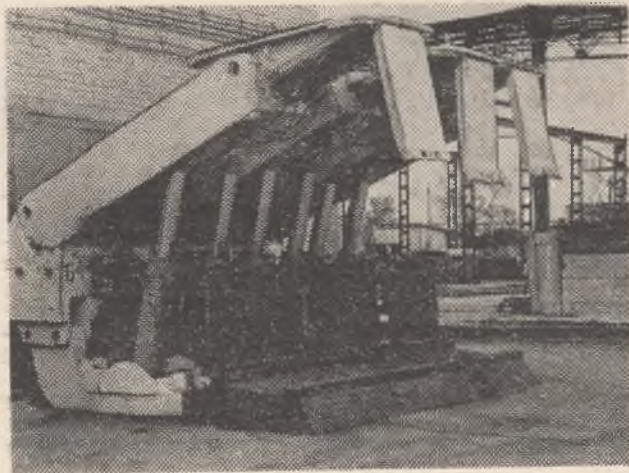
и воспитании учащихся — важнейшая обязанность коллективов». И тогда разумеется, при нашем активном участии в трудовом воспитании молодежи, надеюсь, мы получим хорошее подкрепление рабочей силы из числа выпускников, знакомых с токарными работами, да и не только с ними. А то ведь, как получается? Приходят к нам на участок ребята после школы обучаться токарному делу, а сами — далеки от него. Так было с выпускниками И. Лисенко, А. Изааком, Н. Игнатьевым, которые начинали у нас с азав. Не все ладно у некоторых из них с дисциплиной: могли опоздать уйти раньше положенного времени. Закрепили за ними наставников, спросили с них строже. Наладилось: у ребят появился интерес к делу. Недалек тот день, когда будем им присваивать разряд. Добрых слов заслуживает рабочий Николай Игнатьев.

сварщики В. Перевознов, А. Луц, Р. Браун, А. Черненко и другие.

Нередко, получая заказ с добычных и подготовительных участков на сварочные работы, слышишь: «Выделим вам своего сварщика, он сделает эту работу лучше». А ведь тот набрался опыта, стал лучшим у нас, а теперь выполняет заказы руководства участка на поверхности, вместо того, чтобы заниматься своей основной работой в шахте.

Скоро к нам снова придут выпускники ГПТУ — электросварщики. И для коллектива снова наступит ответственная пора: воспитать серьезных, ответственных за дело, которым занимаешься, нужных производству людей. И эту задачу успешно можно решить, имея хороших наставников.

А. БАУМАН,
горный мастер мехцеха.



Коллектив комсомольско-молодежного участка № 5 шахты им. Костенко, возглавляемый В. И. Шамаковым, успешно внедрил механизированный комплекс «Пиома» производит в я Польской Народной Республики.

В среднем участок добывает около четырех тысяч тонн угля, при плане 3200 тонн.

НУЖНА НАПРЯЖЕННАЯ РАБОТА

Установить бюджет районов и городов на 1984 год по доходам и расходам в сумме 174936,7 тыс. руб. в том числе, г. Шахтинску — 8805,2.

(Из выступления председателя Шахтинского горисполкома, депутата К. З. Кокушева).

В ответ на постоянную заботу партии и правительства, о дальнейшем развитии экономики и культуры страны трудовые коллективы города успешно выполнили задания третьего года пятилетки. С планом реализации 1983 года справились все промышленные предприятия. Коллективы шахт добыли сверх плана 153 тысячи тонн коксующегося угля. Наибольший вклад в этот успех внесли коллективы шахт «Шахтинская» и «Тентекская», а коллектив участка № 3 шахты «Шахтинская», возглавляемый Н. И. Гладких, второй

год подряд выдает на-гора более 1 миллиона тонн угля.

За три года пятилетки в городе сдано в эксплуатацию 145,8 тысячи квадратных метров жилья, что на 38 тысяч больше, чем введено за всю десятилетку. За это время построены кинотеатр на 600 мест, школа, детские дошкольные учреждения на 1180 мест, три магазина, заканчивается строительство санатория - профилактория. Дальнейшее развитие получили культурно-бытовое и коммунальное обслуживание. Многие сделаны по подготовке городского хозяйства к работе в зимних условиях, увеличено количество бытовых услуг населению.

Вместе с тем в развитии экономики города еще немало неиспользованных возможностей. По-прежнему отстает шахта «Казахстанская». Со снижением производительности труда

работают коллективы шахт «Молодежная» и имени В. И. Ленина. Заметные резервы имеются и в капитальном строительстве. В городе по-прежнему мало строится жилья, особенно по линии местных Советов. Недостаточно школ и детских дошкольных учреждений.

Все это требует напряженной работы партийных, советских и хозяйственных органов в четвертом году пятилетки. Будет сделано все, чтобы мобилизовать трудовые коллективы на выполнение установленных планов всеми предприятиями и организациями, преодоление отставания в капитальном строительстве и, самое главное, — будет повышена персональная ответственность каждого руководителя за полученный участок работы.

(Из материалов IX сессии областного Совета народных депутатов восемнадцатого созыва).

ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ГАЗЕТЫ «СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ ИНДУСТРИЯ»

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Редакция газеты «Социалистическая индустрия» и Карагандинский обком КП Казахстана проводят в Караганде ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА. В этот день для ответов на вопросы и предложения трудящихся, касающиеся проблем производства, социального и культурного развития коллективов Карагандинского угольного бассейна, в Караганду придут ответственные работники Минуглепрома СССР и других министерств и ведомств страны.

Почтовые ящики «Социалистической индустрии», куда следует опускать письма, будут установлены на предприятиях объединения «Карагандауголь».

Вопросы, которые предлагает обсудить «Социалистическая индустрия», касаются всех проблем, которые существуют и на нашей шахте. Принять участие, ответить на злободневные вопросы можно через газету «Шахтерский маяк». Ждем ваших писем, предложений и вопросов.

ТАРЫБАРЫ — РАСТАБАРЫ

В марте 1983 года шахта получила канат, который находился в барабане (тара). Барабан необходимо было вернуть в объединение «Карагандауголь». Но вместо этого иные ответственные руководители развели тарыбары и растабары.

А в результате шахте предьявлен штраф в сумме 606 рублей. Наказание понес начальник снабжения И. Ф. Чурбанов — 50 процентов премии за январь. Может, в следующий раз тарыбары-растабары не будут долго разводить и другие товарищи.

РОДОМ ИЗ ДОНБАССА

Шестьдесят лет назад одаренные рабкоры горловской газеты «Всероссийская кочегарка» организовали литературный кружок, который со временем стал объединением пролетарских писателей Донбасса. У истоков его стояли Б. Горбатов, М. Слонимский, А. Селивановский и зачинатель шахтерской поэзии Павел Беспощадный. Его имя сегодня носит Горловское литературное объединение, которое называется так же, как и горловская газета, — «Кочегарка».

Многие из тех, кто начинал в литкружке, стали известными писателями, и не раз они тепло вспоминали свою литературную молодость. «Кочегарка» была моей колыбелью, — так писал Борис Горбатов.

Сейчас объединение живет напряженной творческой жизнью. Каждую неделю в редакционном клубе «Кочегарки» собираются молодые поэты и прозаики индустриальной Горловки, они же горняки и машинистры, хи-

мики и учащаяся молодежь, учителя и врачи.

Давняя плодотворная дружба связывает горловчан с литобъединением «Вальцовка» при московском заводе «Серп и молот». Члены этих двух старейших литобъединений страны часто встречаются, вместе обсуждают написанное. Ими совместно выпущен коллективный сборник «Рабочие зори», изданный одновременно издательствами «Донбасс» и «Московский рабочий».

Э. КАШТАНОВСКИЙ.

К ВНЕДРЕНИЮ

забота по отношению к каждому. Чествование рабочих династий, юбиларов, посвящение в рабочий класс, проводы призванников в армию — далеко не полный перечень торжеств, проводимых на шахте.

Шахта имени Горбачева — коллектив сплошных тысячелетних лав. В условиях большой нагрузки на забой, непрерывно меняющейся обстановки на рабочих местах, требующей организованности, оперативности, умения многое предвидеть, нередко создается стрессовая ситуация.

При расстановке рабочих в лаве учитываются индивидуальные психологические особенности каждого, степень психологической совместности членов малых групп — звеньев с тем, чтобы не допускать нервных перегрузок, избежать разобщенности людей, конфликтных ситуаций.

Во многом аналогично строится работа по стабилизации коллективов другими

передовыми предприятиями объединения «Карагандауголь» и отрасли. Поэтому мы выделим из их опыта лишь то, что по каким-то причинам не нашло должного распространения в нашем бассейне.

Строительство жилья и улучшение социально-бытовых условий — важные предпосылки высокой производительности труда и сокращения текучести кадров. В отрасли растет объем жилья, строящегося хозяйственным способом, увеличивается индивидуальное строительство, осуществляемое рабочими и служащими за счет собственных средств с помощью госкредита. Так, в объединении «Ростовуголь» только за последние два года собственными силами построено 49,7 тысячи квадратных метров жилья, что составляет 62 процента общего объема жилищного строительства. Строительство жилья хозяйственным способом ведется практиче-

ски каждым предприятием объединения.

На шахте имени 50-летия Октября ПО «Гуковуголь» действует комплексный план объединения работы отстающих внутрипроизводственных подразделений, в котором предусмотрены организационно-технические мероприятия по подготовке и воспитанию рабочих кадров.

Наиболее важный пункт плана — прием трудящихся на работу, осуществляемый дважды в неделю и каждую третью субботу комиссией в составе пяти человек. На шахте создан общественный отдел кадров, в который входят опытные, авторитетные работники. Его задачами являются: содействие администрации в укреплении трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени, снижение текучести рабочих кадров и создание стабильного коллектива; оказание помощи администрации и профсоюзному комитету в подборе, расстановке и воспитании кадров. Общественный отдел кадров проявляет высокую активность. В текущем году им

рассмотрено более 600 заявлений. При этом проявляется максимум внимания к вновь принимаемым рабочим, им даются рекомендации и направления на тот участок, где новичок проявит себя наилучшим образом и найдет свое призвание. С увольняющимися рабочими проводится беседа, выявляются причины увольнения по собственной инициативе и принимаются меры к устранению недостатков.

На передовых предприятиях страны ведется достоверный учет рабочих кадров в разрезе цехов и профессий. При этом не следует ограничиваться статистической картиной на какую-то дату: важно, чтобы кадровики на основе статистики и других источников дали бы динамический прогноз движения кадров в разрезе цехов и профессий.

Интересен также опыт создания на предприятиях так называемых «служб настроения». Эта служба призвана урегулировать возникающие в процессе работы конфликты. Набрав номер телефона «службы настро-

ения», работник излагает суть разногласия, и служба либо сразу решает возникшую проблему, либо выходит для ее решения на руководство, главных специалистов в ближайшее время.

Выделяя главное в работе по сокращению текучести кадров, мы предлагаем вашему вниманию некоторые рекомендации. На наш взгляд, мерами, не требующими особых материальных затрат, но достаточно эффективными, можно назвать:

— создание общественных отделов кадров;

— создание «служб настроения»;

— усиление профориентационной, агитационной работы;

— достоверный учет рабочих кадров в разрезе цехов и профессий;

— расстановка рабочих в лаве с учетом психологических особенностей каждого, степени их психологической совместности.

Н. ПОПОВА,
старший инженер ДНТИ
ПО «Карагандауголь».

Новинки общественно-политической литературы

Одним из отличительных черт современной эпохи — стремительный рост влияния международных отношений на ход истории и судьбы всех народов нашей планеты. Именно в сфере международных отношений со всей остротой проявляется противоборство двух социальных систем, решается вопрос огромного значения — о войне и мире, о будущем человечества.

В условиях острого идеологического противоборства двух систем особую актуальность приобретает дальнейшая разработка теоретических аспектов социалистической концепции мира, раскрытие неразрывной связи идеалов социализма и мира, обусловленной самой социальной природой социалистического строя. Этим вопросам и посвящена книга «СОЦИАЛИЗМ И МИР»: история, теория, современность, выпущенная издательством «Международные отношения» в 1983 году.

В книге рассматривается марксистско-ленинская концепция мира и войны в ее историческом развитии на современном этапе, показывается несостоятельность буржуазно-ревизионистских концепций международных отношений, их опасный характер для дела мира. На фактическом материале с привлечением большого числа документов раскрывается последовательно миролюбивый характер внешней политики СССР, других стран социалистического содружества, ее прогрессивная роль в решении глобальных и региональных международных проблем. Особое внимание уделено вопросам дальнейшего существования в Программе мира XXIV, XXV, XXVI съездов КПСС.

Книга рассчитана на специалистов и широкий круг читателей, интересующихся внешней политикой социализма и международными отношениями.

«РАЗОРУЖЕНИЕ — ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ». М., Правда, 1983, 96 с. В книге собраны документы и материалы, посвященные проблемам борьбы за предотвращение гонки вооружений, за разоружение, за мир и безопасность народов. В нее вошли выступления Генерального секретаря ЦК КПСС Ю. В. Андропова, других советских руководителей, официальные документы, а также редакционные статьи газеты «Правда», опубликованные за последнее время.

Характер, направления и формы сотрудничества СССР с освободившимися странами рассматриваются в книге авторов Г. Б. Старушенко и Ю. А. Бочкарева «СОТРУДНИЧЕСТВО СССР С ОСВОБОДИВШИМИСЯ СТРАНАМИ И МЕЖДУНАРОДНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ». М.: Международные отношения, 1983 — 120 с.

В органической связи с общей международной обстановкой на основе убедительных примеров показывается, что действенная поддержка Советским Союзом усилий молодых государств по предложению экономической слаборазвитости и защите своих суверенных прав полностью соответствует общепризнанным нормам международных отношений и служит важным фактором обеспечения международной безопасности. Книга рассчитана на широкий круг читателей.

Основная цель книги Л. В. Сабельникова «ВОЙНА БЕЗ ПЕРЕМИРИЯ» (М.: Мысль, 1983. —

255 с.), выпущенная в серии «Империализм: События. Факты. Документы» — характеристика механизма современных международных экономических отношений в капиталистическом мире, вызвавших на рубеже 80-х годов обострение торговой войны.

В книге показаны агрессивная стратегия и тактика монополий на мировом рынке, их новые наступательные средства конкурентной борьбы, массовые злоупотребления, принуждение партнеров и завуалированный грабег.

Рассматривается противоречивая роль правительства стран Запада в этой борьбе — форсирование экспорта и сдерживание импорта, резко обостряющее торговое соперничество и превращающее столкновение монополий в непрерывную цепь международных конфликтов. В книге приведен иллюстрированный материал, взятый из зарубежной прессы.

Книга лауреата Государственной премии доктора исторических наук В. А. Кременека «США: БОРЬБА ПРОТИВ НАЦИОНАЛЬНО-ОСВОБОДИТЕЛЬНОГО ДВИЖЕНИЯ»: История и современность. — (М.: Мысль, 1983. — 303 с.) посвящена мало разработанной в историографии проблеме. Автор всесторонне анализирует политику США в отношении социальное-освободительного движения в странах Азии, Африки и Латинской Америки. В книге определены основные вехи в эволюции, раскрыта политика прямого противоборства американского империализма с передовыми отрядами национально-освободительного движения.

И в заключение вашему вниманию предлагаем ежегодное справочное издание «СТРАНЫ МИРА»: Краткий политико-экономический — справочник. (М.: Политиздат, 1983. — 13 с.) содержит краткие сведения об экономике. Все названные книги вы можете получить в библиотеках Шахтинской ЦБС.

Р. ВОРОН, библиограф.

СПРАШИВАЮТ — ОТВЕЧАЕМ

ОСТЕОМИЕЛИТ

К нам в редакцию обратилась семья шахтера Филиппова с просьбой помочь выяснить, как и где лечат болезнь остеомиелит. Получен ответ из редакции журнала «Здоровье», где дается совет. А также приложена консультация кандидата медицинских наук Д. А. Великорецкого об остеомиелите.

Остеомиелит — это гнойный воспалительный процесс костной ткани и надкостницы.

При остеомиелите некроз кости наступает вследствие нарушения питания костной ткани. Кость инфицируется и образует секвестры (осколки), поддерживающие воспаление в окружающих тканях.

Первоначально острое заболевание принимает часто хроническое течение.

Основной метод лечения, радикально излечивающий остеомиелит, — это операция, которая заключается в широком вскрытии полости и экономном удалении нежизнеспособных участков кости.

Д. ВЕЛИКОРЕЦКИЙ, кандидат медицинских наук.

Остеомиелит относится к заболеваниям полностью излечимым, но иногда течет очень медленно и дает повторные обострения.

Р. ВОРОН, библиограф.

Каждая хозяйка, наверное, сталкивалась с такими случаями: вроде бы все делала по рецепту, а получилось невкусно. Или: в прошлый раз пирог был гораздо пышнее, аппетитнее, а сейчас не удаётся. Причин может быть несколько: или духовка оказалась сильнее разогрета, или продукты иного качества... А может, все дело в том, что не выдержаны пропорции? Но как их соблюсти, если в доме нет весов?

В тонком стакане содержится 250 г воды, молока, сметаны, 200 г крахмала, изюма, сахарного

ХОЗЯЙКЕ НА ЗАМЕТКУ

песка, гречки, манки; 160 граммов пшеничной муки; 220—230 г риса, фасоли, гороха, пшена, перловки; 90 г геркулеса, 245 г топленого, 210 г сливочного, 240 г растительного масла, 325 г меда, 330 г варенья.

В столовой ложке: 20 г воды, меда, молока, топленого и растительного масла; 25 г сметаны, сливочного масла, сахарного песка, муки, соды; 30 г.

соли, крахмала; 15 г уксуса, маргарина.

В чайной ложке: 7 г крупы; 5 г воды, молока, уксуса, топленого и растительного масла, маргарина; 10 г муки, сахара, соли, сливочного масла, сметаны, соды.

Примерно одинаковую массу имеют среднего размера помидор, яблоко, картофелина, огурец — около 100 г. Морковь, лукавица — 75 г. Кочан капусты — 1500г, цветной — 750 г. Яйцо без скорлупы — 43 г, кусочек сахара — 9 г.

(Из книги «Питание для всех».)

НА СЛУЖБЕ ШАХТЕРОВ

НАУКА—ПРОИЗВОДСТВУ

Угольная Караганда широко представлена на ВДНХ СССР. Представители различных бассейнов страны и зарубежные гости живо интересуются научно-техническими достижениями карагандинцев. Особый интерес вызывает технология бесцеликовой выемки мощного пожароопасного пласта двумя наклонными слоями и способ противопожарной профилактики, разработанный нашими учеными М. М. Мукушевым, Д. М. Шередейным, Н. Н. Хардиным, В. Я. Новиковым, В. А. Александровым, Б. И. Ворониным, П. Л. Ильясенко, Ю. Е. Заграничным, М. М. Шохором, А. И. Югаем и Е. И. Глузбергом.

До последнего времени отработка мощных пожароопасных пластов в нашем бассейне производилась с оставлением целиков. Если учесть, что на них падает до 50 процентов общей добычи угля, то ясно, какую большую выгоду приносит новшество. Ведь с увеличением глубины разработки углей размеры целиков возросли до 40—50 метров.

Внедрение технологических схем выемки мощных пластов без оставления целиков у прилегающих к лаве выработок дало десятки миллионов рублей экономии. Минуглепром рекомендовал распространить опыт карагандинцев на других шахтах страны.

Шахтеры знают, какую опасность таят труднообрушаемые кровли. Кандидаты технических наук Ю. А. Семенов, А. К. Бекбулатов, К. С. Ибраев нашли эффективный способ укрощать стихию. Ими разработано управление труднообруша-

емой кровлей методом передозного торпедирования. Для этого в массиве пород основной кровли с опережением очистных работ в пробуренных скважинах стали производить взрывы. Метод передозного торпедирования применяется ныне не только на шахтах Карагандинского бассейна, но и в Донбассе и Кузбассе. Только в десятой пятилетке он дал 15 миллионов рублей экономического эффекта.

Заметным техническим достижением являются успехи Центральной обогатительной фабрики «Восточная», которая обслуживает шахты «Абайская», имени Калинина, «Сокурская», «Топарская» и «Чурубай-Нуринская». В год она выпускает более двух с половиной миллионов тонн концентрата для производства металлургического кокса, а также топливо для бытовых нужд, котельных и тепловых электростанций, перерабатывает шесть миллионов тонн рядовых углей. Месячная производительность одного рабочего на фабрике составляет 900 тонн угля, а себестоимость его обогащения — два рубля. Показатели высокие.

В горных машинах для оптимальных режимов их работы требуется четкое регулирование скорости вращения электродвигателей. Ученые Караганды разработали для этого взрывозащитную аппаратуру питания, управления и защиты регулируемого электропривода. Она успешно прошла испытания при питании и управлении электроприводами механизмов подачи очистных комбайнов типа КШ на шахтах

имени Т. Кузембаева, имени Костенко, «Молодежная» и других, рекомендована к серийному производству.

Оригинальны по техническим решениям устройства контроля работы предохранительного клапана гидростоек, гидравлический испытательный прибор для измерения прочности закрепления анкерной крепи.

Разработка рационализаторов шахты «Долинская» Н. С. Окунева и А. М. Швеца для механического расслаивания конвейерной ленты достойна внимания горняков других шахт. При сшивке стыков лент ее расслоение сейчас производится вручную. Это довольно трудоемкий процесс, тогда как с помощью приспособления рационализаторов за 10 минут можно расслоить один метр ленты.

Уголь надо не только суметь добыть, но и своевременно реализовать потребителям. В бассейне осуществлена межведомственная автоматизированная система управления поставкой угля.

Трудно рассказать обо всех научно-технических разработках карагандинцев, которые выставлены на Глазной выставке страны в павильоне угольной промышленности. Все они интересны и направлены на дальнейшее повышение производительности труда на шахтах, улучшение условий работы горняков.

П. МИХОДИН, И. МУХАМЕДЗЯНОВ, члены секции по научно-технической информации и пропаганды передового опыта Карагандинского НТО-горное.



МАЛЕНЬКИЕ ХОЗЯЙКИ

СПРАВКИ

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
Непобедимый — 23 — 16, 18.30; 24 — 12, 18; 25 — 11.30, 13, 21; 26 — 10, 11.30, 19; 27 — 14, 21; 28 — 12, 18, 19.30; 29 — 11.30, 13, 20.
Летаргия — 23 — 21; 24 — 15; 21; 25 — 15, 18; 26 — 13, 17, 21; 27 — 12; 28 — 16; 29 — 17.30, 21.30.
Козерог-один — 27 — 16; 28 — 21; 29 — 15; 30 — 12.
Королевство кривых

зеркал — 23 — 14.30; 24, 25 — 10; 26 — 15; 27 — 10; 28 — 14; 29 — 10.

Старик Хоттабыч — 28, 30 — 10.

КИНОТЕАТР «АРМАН»
Мужское дело (пр-во Франция) — 21 — 13, 19; 22 — 17.7.

Витя Глушаков — друг апачей — 21 — 21; 22 — 15, 19.

Москва слезам не верит (2 серии) — 21 — 16.30; 22 — 12, 20.30.

Укрощение строптивого (пр-во Италия) — 23 —

16.30, 18.30, 20.40; 24 — 13, 16.30, 18.20, 20.40; 25 — 13, 16, 18.30, 21; 26 — 13, 16, 18, 20.30; 27 — 13, 16.30, 21.

Анна Павлова — 27 — 18.30.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:
Руки вверх! — 21 — 15.

Однажды утром — 22 — 11.

Вук — 23 — 24 — 15.

Золотой цыпленок — 25 — 26 — 15; 27 — 10.30.

Тайна корабельных часов — 27 — 15.

РЕДАКТОР Л. Н. ДЯЧЕНКО.