

ВСЕ—НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издается с июля 1973 г.
Выходит один раз
в неделю

№ 15 (809)

Пятница, 20 апреля 1984 г.

Цена 2 коп.

ЛЕНИН СМОТРИТ НА НАС

Хочется без конца
Думать об Ильиче,
Будто рука отца
Вновь на твоём плече.
Рвался в бою металл,
Бился с врагом солдат,
Подвиг сопровождал
Мудрый отцовский

взгляд.

Множится ширь полей,
Голос их слышишь ты:
Нет ничего теплей
Ленинской теплоты!
Ленин! Все видит он —
Звезды полярной мглы,
Мчащийся эшелон,
Кедров таежных

стволы...

Не уставай, рука!
Помните каждый час:
Совесть большевика —
Ленин смотрит на нас!
Михаил СВЕТЛОВ.



ВСТРЕЧАЕМ ДОСТОЙНО



Достойную встречу готовят горняки к Ленинскому коммунистическому субботнику и к 1 Мая. В первой половине апреля сверх плана добыто около 13 тысяч тонн угля сверх плана. Особенно хорошо работают коллективы участков № 1 (И. В. Шлегель).

ИТОГИ КВАРТАЛА

При подведении итогов соревнования за март среди проходческих звеньев признаны победителями звенья: Г. А. Гардта, В. Л. Исакова (бригада Литмана), А. Хлызова (Самитина), первое место — АБК, второе — АСУТП.

Среди участков энергомеханической службы

ДВУХСЛОЕВАЯ ВЫЕМКА УГЛЯ

Большие надежды возлагает администрация шахты на работу коллектива участка № 4. Двухслойная выемка угля в этих лавах дает возможности при решении технических вопросов добывать до 5—8 тысяч тонн угля в сутки. Для этого укреплено руководство участка высококвалифициро-

№ 2 (В. С. Шапарский), № 3 (А. В. Ушков). Участок № 1 к дню рождения В. И. Ленина выполнит план месяца.

Выполняют план участки №№ 5 и 10. После отставания на выполнение вышел участок № 4.

Прошло очередное совещание руководителей участков проходческих работ. Приняты меры по безусловному выполнению плана по проходке горных выработок.

ИТОГИ КВАРТАЛА

МД РЗО, МД РСО, МД РСА, МД РЭО первое место занял участок МД РСА.

Среди комсомольско-молодежных звеньев первое место присуждено участку № 2, второе — участку № 1.

Из дошкольных учреждений победил детский сад «Орленок».

ДВУХСЛОЕВАЯ ВЫЕМКА УГЛЯ

ванными специалистами: А. Ф. Сидоренко, В. К. Соколов, инженерно-технические работники, горняки участка № 2.

Со второй половины апреля, несмотря на то, что имеются технические недоработки, лавы работают в режиме трех-четырёх тысяч тонн угля в сутки.

Слово — твердое

Трудящиеся нашего города, как и весь советский народ, с огромным вниманием изучают материалы сессии Верховного Совета СССР, горячо одобряют ее решения, поддерживают внутреннюю и внешнюю политику Советского государства.

Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета Казахской ССР, бригадир проходчиков шахты имени В. И. Ленина Рейнгольд Эмильевич Литман сказал, что вопросы, рассмотренные на сессии, крайне важны для нашей страны.

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко ярко выражена мысль о том, чтобы поднять деятельность Советов на еще более высокую ступень, усилить их роль в решении народнохозяйственных задач. Сессия утвердила также основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы, что является одной из главных задач в коммунистическом воспитании подрастающего поколения.

«Как депутат Верховного Совета республики, — сказал далее Р. Э. Литман, — я одобряю решения сессии, на своем рабочем месте сделаю все для их претворения в жизнь».

КУРС НА ЭФФЕКТИВНОЕ И ГРАМОТНОЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ

За три года пятилетки коллективом шахты добыто сверх установленного плана 154 тыс. т. угля. Впервые по пласту д₉ в 1983 г. коллектив участка № 2 (начальник В. С. Шапарский, секретарь цеховой парторганизации Ю. В. Жиденков) добыл 500 т. угля из одной лавы. Скоростной бригадой Р. Э. Литмана пройдено 2720 м горных выработок при обязательстве 2,5 км на 1984 год.

В принятых социалистических обязательствах на 1984 год коллектив шахты предусматривает увеличить производительность труда против плановой на 1,5 процента и снизить себестоимость на 1 процент.

Добыть к концу года сверх установленного плана 30 т. угля и пройти дополнительно 40,0 на метр выработки.

Итоги работы коллектива шахты за 1 квартал 1984 г. позволяют с уверенностью заявить, что эти обязательства будут выполнены.

Принятый администрацией, партийным комитетом, профкомом ряд организационно-технических мер в течение 1983 г. позволил коллективу шахты хорошо работать в 1984 г. За 3 месяца 1984 г. шахтой добыто 599305 т. угля при плане 534000 тонн, что превышает план на 65305 т., прирост добычи к этому же периоду 1984 г. составил +46287 тн. На 365 тн. сверхплановой и на 466 тн. к прошлому году возросла среднесуточная добыча.

Процент выполнения плана шахтой за 1 квартал 1984 г. составил 112,2 процента. Отлично работали все добычные участки. Лишь участок № 10 не справился с установленным планом квартала, задолжав 2300 т., но на это есть объективные причины: задержка с пуском лавы 24 д₉, 3 в январе и необходимость сдерживания добычи в феврале, марте.

Достойно выполнен шахтой один из важных для угольщиков качественных показателей — количество лав с 1000-тонной нагрузкой. При плане иметь в I квартале 4 лавы шахта имеет 5, что выше прошлогоднего на 2 лавы.

Увеличилась до 1096 тонн в сутки против плановой 824 тонны нагрузка на очистной забой. Перевыполнен на 65 т. т. план отгрузки угля потребителям. Снижена зольность отгружаемого угля на 0,1 процента, увеличена против плановой производительность

Слава великому советскому народу — строителю коммунизма, стойкому и последовательному борцу за мир!

Коммунисты! Будьте в авангарде всенародной борьбы за выполнение исторических решений XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК!

Всестороннее совершенствование общества развитого социализма — стратегическая задача партии и народа!

Трудящиеся Советского Союза! Шире развертывайте социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества продукции! Выполним и перевыполним план 1984 года и задания пятилетки в целом!

Трудящиеся Советского Союза! Настойчиво боритесь за перевыполнение плана по росту производительности труда, снижению себестоимости продукции!

Трудящиеся Советского Союза! Ускоряйте научно-технический прогресс! Настойчиво внедряйте в производство достижения науки, техники и передового опыта!

Трудящиеся Советского Союза! Добивайтесь улучшения использования машин и оборудования! Боритесь за быстрейшее освоение новых мощностей!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1984 года).

перспектива их на ближайшее время позволяет надеяться, что допущенный долг по проходке будет погашен во II—III кварталах, и шахта справится с принятыми обязательствами по проходке на конец года.

В результате хорошей работы шахты мы резко поправили экономическое положение шахты. За I квартал сэкономлено 635 тыс. руб. по себестоимости и получено 615 т. руб. сверхплановой прибыли.

Кроме тех средств, которые предусматривались по целевому финансированию в I квартале, образовались сверхплановые отчисления в фонд экономического стимулирования — 200 тыс. руб.

Все это позволило выплачивать максимальные размеры премии всем рабочим и инженерно-техническим работникам шахты. Мы сейчас имеем возможность поощрять тех или иных рабочих за выполнение особо важного задания, поощрять победителей внутришахтного социалистического соревнования, оказывать материальную помощь и другое.

В то же время, если успокоиться на достигнутом, не укрепить производственную и трудовую дисциплину, небрежно относиться к экономии материальных ресурсов и не улучшать качество угля, то можно потерять то, что имеем на сегодняшний день.

Хорошая перспектива работы и у всех проходческих бригад, в течение 1984 г. практически все бригады будут работать без больших переходов, работая в одном и том же крыле шахтного поля.

Есть все основания надеяться, что бригады тт. Литмана Р. Э., Белайца Е. Д. справятся со взятыми на себя обязательствами пройти по 2500 м. по смешанному забою.

Отмечая хорошие стороны нашей работы, не следует забывать о наших недостатках, о неиспользуемых резервах нашего производства.

В марте 1984 г. лишь одной из бригад удалось уложиться в установленную норму зольности, и это при наиболее благоприятном соотношении (Окончание на 2-й стр.).

т. При плане 68,7 т. в месяц на одного рабочего по добыче она составила 77,2 т. в месяц, что составляет 112,4 процента к плану.

Однако один из основных показателей — план по проходке не выполнен: недо пройдено к плану I квартала 533 метра.

Особенно плохо поработали проходчики в январе 1984 г., недодав к плану 570 м.

Вопрос воспроизводства очистной линии — главнейший, особенно в условиях нашей шахты, и тут необходимо поработать всем сообща, не разделяя задачи очистных и подготовительных участков.

В этом деле непосредственное участие должны принимать производственная служба (т. Рыбаков, Боровков), энергомеханическая (Коротков), экономическая (Махмутов).

Со стороны администрации шахты приняты меры по экономическому стимулированию прочих участков и служб от условий выполнения плана проведения горных выработок.

Следует обратить внимание бригадиров проходческих бригад, коммунистов, занятых на проходке, на усиление ответственности каждого за порученное дело, никакая помощь не даст должного результата, если не будет отдачи в работе. Не надо акцентировать все внимание на наших трудностях, они преодолимы, есть все основания у всех без исключения проходческих бригад выполнять установленные планы. План — закон! И работа проходческих бригад в феврале, марте этого года и

КУРС НА ЭФФЕКТИВНОЕ И ГРАМОТНОЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ

(Оконч. Нач. на 1-й стр.), ношении добываемых пластов. С апреля принято решение ужесточить спрос за качество добываемых углей на шахте, увеличен штат браковщиков ОТК, будет вестись журнал качества по всем добычным участкам. Необходимо поставить эту работу таким образом, чтобы перекрыть все каналы засорения породой ценного коксуемого угля. Следует обратить внимание начальников участков №№ 1, 3, 5 на наведение должного порядка в этом вопросе. Нельзя мириться с тем, что порода из вывалов устремляется в грузопоток угля. Необходимо наладить выработку породы в шахте, строго пресекать все случаи нарушения утвержденного профиля зарубки. И спрос здесь будет учинен строгий и требовательный как с исполнителей, так и с тех, кому по долгу службы необходимо за этим следить (т.т. Калыков, Шмидт, Костюков).

Нельзя мириться с фактами некачественно проводимых выработок. Тут надо всем сообща поработать, применяя методы материального и морального воздействия на браковделов.

Очень плохо обстоят у нас дела с качеством монтажной работы в шахте, ведь практически ни один из монтируемых объектов, будь то очистной или проходческий забой или какое-то другое шахтное оборудование не принимаются в эксплуатацию без дефектов и доводки.

Прошла пора, когда уголь давали любой ценой, пора ставить вопрос экономного, грамотного хозяйствования. И в этом направлении будут приниматься действенные меры. Экономической службе, главному бухгалтеру необходимо определить условия при которых будет крайне

невыгодно добывать уголь, даже и сверхплановый, т.е. рая металл и другие материалы. Не обойтись без жесткого контроля расточительству и разгильдяйству, благо для этого есть все основания. Необходимо навести порядок в сохранности материальных ценностей, особенно это касается разукрупнения оборудования. Ведь невозможно пройти по штрекам и забоям, не встретив раскуроченный пускатель или АУК. И это делается не прищельцами из космоса, а нашими же рабочими на виду у нас с вами.

Много работы у нас в деле улучшения условий и охраны труда. Шахта — это опасное производство, и работа в шахте особо требует исполнения и руководителей работ. Однако никакими сложностями и опасностями нельзя объяснить столь высокий травматизм в 1983 году. 12904 (№ 2, УПР-1, МДР).

Ежегодно на цели улучшения условий и охраны труда на шахте затрачивается около 1,0 млн. руб. государственных средств. Много работы проводится по улучшению вентиляции и дегазации.

Положение с трудовой и производственной дисциплиной оставляет желать лучшего.

Только за I квартал 1984 г. 104 наших рабочих совершили прогулы, в общей сложности 349 чел. дней, 50 человек побывало в медвытрезвителе.

Особенно плохо обстоят дела на участке № 4, УПР-4, ВШТ-1. Руководству, партийной, профсоюзной организациям этих участков необходимо принять безотлагательные меры по выправлению подобного положения. Плохо ведут себя некоторые наши рабочие в административно-бытовом комбинате,

в автобусах, отъезжающих с шахты. Имеют место случаи распития спиртных напитков, игра в карты на территории шахты, курение и нецензурная брань в автобусах. И это с молчаливого согласия и неучастия в наведении должного порядка надзором шахты и коммунистов, старых, опытных рабочих, костяка коллектива. С этим дальше мириться нельзя.

На эту работу надо поднять весь коллектив шахты, ИТР, коммунистов.

Плохо обстоят дела на шахте с использованием рабочего времени; недоработки, ранние уходы с рабочего места, поздние спуски практически заполнили шахту, и тут надо сказать, мы сами создали идеальные условия. Ведь что же еще проще, когда автоматическая отметка о спуске и выходе из шахты осуществляется на поверхности.

В настоящее время проводится работа по упорядочению табельного учета. Она должна дать положительные результаты.

Но никакие организационно-технические меры, никакая ЭВМ не сделают нам порядок сами по себе. Тут надо подключить к работе коллектив и в первую очередь ИТР шахты.

Только тача продуманных нарядов, обеспеченность материалами и оборудованием на каждом рабочем месте, строгий и четкий спрос с исполнителей и их материальная заинтересованность в качественном и полном выполнении намеченных работ позволят искоренить такое негативное явление, как недоработки рабочей смены.

Коллектив нашей шахты с хорошими показателями начал 1984 г. У нас есть все основания надеяться на столь же достойное его завершение.

В. КИРИЛЛИН,
и. о. директора шахты.



(Оконч. Нач. в № 14).

Реорганизация производственного цикла прошла сухо и резко. Здесь говорили цифры, язык экономики и технологических изменений утверждался приказами, решениями, инструкциями. Хозяйственные вопросы решались Николаем Александровичем Дриждом умело и настойчиво. И, на мой взгляд, правильно. Партийную организацию возглавил Василий Михайлович Сарычев. Я и раньше знал Василия Михайловича, но работать под его началом мне довелось с 1970 года, в этом году меня избрали партгрупоргом объединенной партийной группы, с 1970 года участок именуется ВШТ-2, а партийная организация «подъем». Партийная работа на участке требовала коренного изменения, но как ее начать и что считать главным, я не имел и малейшего понятия. Одно было ясно: надо создать такой климат на участке, чтобы каждый чувствовал себя равным, не должно быть предпочтения ни одному коллективу из числа слившихся. Начальником участка был назначен Дмитрий Васильевич Дьяков. Опыта работы на этом поприще имел столько же, сколько я на партийном, а тут еще

ПАМЯТЬ

такое слияние: объем работы увеличился в 4 раза, не считая психологической обстановки.

С этого момента мне и хочется рассказать о коллективе нашем, о людях, с которыми по воле судьбы, довелось выполнять те задачи, которые ставили перед нами время, руководство, жизнь.

После объединения, первым крупным вопросом перед коллективом стал вопрос о реконструкции погрузки и пуска в эксплуатацию нового наклонного ствола. Первые два месяца показали, что ствол и погрузка не удовлетворяют требованиям. Пришлось переделывать многое, увеличили пропускную способность, были усилены привода, перемещались десятки тонн металла, привлекались люди на сверхурочные работы, ремонтная служба занимала все воскресные и праздничные дни. На все эти работы прямо или косвенно привлекались все члены коллектива. Мы уставали. Выходной ждали, чтобы просто отоспаться, снять нервное напряжение. Более пожилые говорили: «Вот силища, вот бы во время войны такую технику»... Их можно понять. Нам, помоложе, не устраивало, что нужно переделывать то, что только построено. Но делать нечего, комплексы требовали от нас поднять нагору то, что они добывают. Приходили к нам люди со стороны в поисках хорошей зарплаты, но ритм их не устраивал, и мы прощались с ними. А вот

старые кадры не уходили, они не пугались такого ритма. Сегодня можно назвать их имена: В. Е. Макаренко, Г. Козлов, С. Дыков, В. Гольм, В. Е. Черенев, В. И. Кунц, М. Катугин, И. Н. Голоднюк. Этот список можно продолжить, но суть не в этом. Главное в том, что коллектив сформировался, стал прочным и жизнеспособным органом, в котором слились сто девяносто характеров, сто девяносто личностей, выполняющих одно большое дело.

За эти годы не все шло гладко, много было всяких трений, противоречий, отклонений, и всегда коллектив находил в себе силы твердо и неуклонно выполнять задачи, стоящие перед ним, и выходил с честью из всех трудных ситуаций. Об этом ярко свидетельствуют такие факты: коллектив участка награжден 4 грамотами, дважды присуждалось ему переходящее Красное знамя, 4 раза награждался вымпелом «Победитель социалистического соревнования», десятки раз награждался денежными премиями. Это нелегко дается. На молодежном стенде — грамоты, дипломы, кубки, — это заслуги наших молодых горняков. Эту славу они добывают на спортивных состязаниях. Много стояло трудностей на пути коллектива, много возникало разных проблем. Порой казалось, что не уложится в сроки та или иная бригада, и все же справлялись с работой.

НА ШАХТЕ «СТЕПНАЯ»

Добиться крепкой дисциплины и выполнения государственного задания по добыче угля — такую цель поставили перед собой в начале года горняки шахты «Степная». Слово шахтеров не расходится с делом.

Большими успехами встречают они день рождения В. И. Ленина. Сегодня коллектив шахты

выполнил план четырех месяцев, добыв более 235 тысяч тонн угля. Добычники всех участков имеют на своем счету сверхплановые тонны.

Работая стабильно с самого начала года, коллективы участков №№ 1, 2, 4 справились с 4-месячным заданием уже в первых числах апреля.

Из проходческих кол-

лективов задания четырех месяцев досрочно выполнила бригада Г. В. Киселева. С начала года ею пройдено 182 метра дополнительно к плану. А бригада Г. Ф. Ковалева выполнила план 4-х месяцев ко дню рождения В. И. Ленина.

Сейчас горняки взяли обязательство поработать с наивысшей производительностью в день коммунистического субботника.

ПОСЛЕ ЗАСЕДАНИЯ ПРОФКОМА

На прошлой неделе состоялось заседание профкома шахты. На нем были подведены итоги за март, квартал, названы победители социализации, приняты дополнения к положению о премировании, обсуждена работа наставников, рассмотрены вопросы о трудовой дисциплине, случаи травмирования работников.

В данной публикации хотелось бы остановиться на других, интересовавших нас моментах заседания.

Например, спор среди собравшихся разгорелся при обсуждении вопроса, какому коллективу в у, АСУТП или АБК, присудить первое место. И хотя предпочтение отдали АБК, на наш взгляд, правомерен был вопрос начальника участка № 2 В. С. Шапарского о том, по каким показателям столь высоко оценивается труд этого коллектива. И вообще, на каком основании сравнивается работа АБК и АСУТП? Так, проходческие участки, бригады опережают друг друга в метрах, добычные — в тоннах. Ну а АБК и АСУТП? С одной стороны, допустим, вы-

мытые метры, а с другой?.. Очень хотелось бы услышать квалифицированный ответ на этот вопрос от лиц ответственных.

И еще. Вымытые метры, судя по рекламным собравшихся на заседании (начальник участка сетовал, что ему приходится, вооружившись полотенцем, протирать плафон в нарядной, другие жаловались, что сами моют пол в отделе), бывают весьма сомнительной чистоты. За что же отдали лавры АБК? Оказывается, за экономией! При малом штате обслуживается больше, чем положено, площади. Так что тут не до блеска.

Бурно обсуждался на заседании также вопрос о трудовой дисциплине. Как явствовало из выступления зам. директора по кадрам К. М. Майшинова, положение в этом отношении оставляет желать лучшего. Единственным отрядным моментом — текучесть кадров несколько снизилась. Число же прогульщиков, лиц, попавших в медвытрезвитель, не уменьшилось. На вопрос, как же борются с этим злом в коллективах, многие руководители за-

труднились ответить. Жалобы были, что из-за прогульщиков, пьяниц многим участкам, бригадам не присуждают призовых мест в соревновании. А примеров работы с нарушителями приводилось мало. Было решено впредь занимать более активную позицию по отношению к ним: судить товарищеским судом, не откладывая дело в дальний ящик, вызывать на заседание производственно-массовой комиссии, т. е. принимать конкретные меры в каждом отдельном случае.

Затем пом. директора по кадрам К. М. Майшинов предупредил руководителей участков, отделов служб, чтобы для них не был неожиданным звонок диспетчера о том, что такой-то их работник находится в медвытрезвителе, приезжайте, мол, пожалуйста, удостоверьтесь, опознайте. Такое поступило предложение устраивать «свидания» в столь необычном месте.

Немалую толику времени отнял у собравшихся разговор о том, оплачивать ли бюллетень рабочему, который по многим свидетельствам получил травму будучи в

нетрезвом состоянии, что сам он отрицает. А доверчивые люди еще не перевелись, хотя бы в той же медсанчасти. Пришел Иванов, Сидоров, бьет себя кулаком в грудь, что, мол, травмировался на работе. Его великодушно одаривают сначала справкой, затем беллотенем, так и так — налицо производственная травма. Попробуй докажи потом, что сам был виноват. Медики то ли великодушничают, то ли просто без чувства особой ответственности относятся к выполнению своих служебных обязанностей, а любителю выпить это только на руку, ему заполнить справку с вензелем «производственная травма» не стоит особого труда. На остальное он плевать хотел.

Вот если бы медработники проявляли больше профессиональной принципиальности, а руководство участков вовремя и чаще ставило на вид нарушителей трудовой дисциплины — благодатных условий для прогульщиков и любителей спиртного явно стало бы меньше.

О. ПАХОМОВА.



Ветеран шахты, ствовой участка ВШТ-1 Александр Петрович КОЧЕТОВ — добросовестный работник.

ПРОШЛЫХ ЛЕТ ЖИВА

На мой взгляд, секрет в том, что в коллективе всегда вопросы решались сообща, с активом или на коротком совещании руководства участка. Эта особенность прижилась в коллективе давно. В расчет брались способность, возможность каждого участника той или иной операции.

За пятнадцать лет сменилось в коллективе четыре руководителя участка, и в двух случаях, на мой взгляд, руководство шахты допустило горячность, спешку, думаю, это известно не только мне.

За время работы в коллективе судьбе было угодно свести меня с интересными людьми — это инженер, механик В. Н. Чесноков, А. Х. Кеслер, техники-механики Ю. А. Фалеев, А. К. Брунов. У них всегда можно получить консультацию по любому техническому вопросу. Не знаю кому как, но для меня это очень важно, я рад, что в жизни довелось встретиться с интересными людьми.

Большое влияние на определение микроклимата в коллективе оказало еще и то, что люди, избранные в общественные органы участка, работали бескомпромиссно. Я не помню ни одного случая, когда решали какой-то вопрос, чтобы кто-то из общественников отдавал предпочтение своей бригаде, смене и так далее. Хотя недовольные имеются. И как бы они ни усердствовали, им не понять — почему есть «дураки» — работающие без выгоды. Да! Есть! Будут!

И, что самое интересное, в них все нуждаются, а вот завистливые, жадные, с выгодой — никому не нужны. Они приходят, их не поняли, и уйдут — о них не вспомнят. Таков закон жизни.

По общественной работе в коллективе мне пришлось иметь дело с людьми, порой, казалось, состоящими из одной энергии, энтузиазма, но это обычные люди. Как все, они устают на работе, их ждут домашние заботы и все у них как у всех. Одно, видно, не как у всех, они могли и могут поступиться выходным днем, урвать часа 3—4 из личного отдыха, если это нужно для коллектива или для человека, к которому поступалась беда. Мне очень дороги и симпатичны эти люди своей прямой, искренностью. Назову их имена: А. М. Тарабрина, Л. Ф. Тихомирова, Е. А. Лойко, Б. Т. Аликулова, И. Н. Голоднюк, Н. Е. Ткачук, М. А. Голубцов.

Много всяких вопросов приходилось улаживать с этими людьми, порой и семейные. И я ни разу не слышал от них ни осуждения, ни возражения — к делам относилась серьезно, принципиально, с высоким сознанием ответственности. Вспоминая все это, отчетливо вижу всю ту большую работу, которую они провели, и проводят сегодня. Пользуясь случаем, хочу от всей души поздравить их с юбилеем коллектива шахты, пожелать им здоровья, счастья, не-

исчерпаемого юмора. Не старейте душой никогда, дорогие мои товарищи!

Прочитав мою статью, вы можете подумать, вот как все гладко. Увы. Это не так. Я преследовал цель рассказать о людях, с которыми мне довелось встретиться в работе и общественной жизни коллектива, с которыми я мог делиться и радость и печаль, в лице кого находил опору и судей своих поступков. Я не был намерен говорить о тех, кто доставлял мне боль, разочарование. Мне не хочется вспоминать и тех, кто вечно воздерживался при решении любого вопроса. Отрицательные явления в каждом поколении рождаются, как сорняки среди культурных растений, и смысл жизни поколения в том, чтобы отличить их друг от друга: подхалима от лодыря, пьяницу от бракодела, пьяницу от стяжателя, прогульщика от спекулянта. Одних можно поправить, а от других нужно решительно избавляться. Они должны понять — рабочему коллективу не по пути с ними. И если вопрос будет стоять так принципиально во всех коллективах, то деваться им некуда, придется пересмотреть свое отношение к общественному делу. В настоящее время очень много времени у общественников, да и служащих отнимают склочники, подхалимы, клезны — эту породу людей надо в коллективах выставлять на вид и лишать всяких

возможностей мешать людям нормально жить и трудиться.

Очень благоприятно стали чувствовать себя прогульщики, тунеядцы, их уговаривают, жалеют, им желают блага, а они всем мешают, лишают коллектив премий и других льгот. На мой взгляд, это неправильно.

Представим себе, поступил в коллектив человек, ему объяснили все за и против, познакомили с традициями, а он, проработав недолго, прогуливает месяцами. Коллектив лишает первых привозных мест за месяц, квартал, его склоняют на совещаниях, собраниях и так далее. Сотни человек терпят позор из-за одного. Я за лозунг «Все за одного — один за всех», но не в данном случае. В данном случае нужнее и лучше лозунг «Кто не работает — тот не ест» — это справедливее и надежнее.

Общественность призвана регулировать взаимоотношения в коллективе, проявлять заботу об отдыхе и культурной жизни, взаимоотношениях между администрацией и рабочими, разъяснять ошибки и их последствия отдельным личностям. Быть нянькой для тех, кто поставил себя против закона общества. — это неверно. В этом случае человек должен отвечать перед законом. И другое не может быть. Я принимаю, что это круто. Но кто дал право презрительно относиться к целому коллективу, к его традициям и повседневным делам?!

П. ШПЕЙТ,
электрослесарь участка ВШТ-2.

ГОРНОЙ ТЕХНИКЕ — БЕЗАВАРИЙНУЮ РАБОТУ

Обходится недешево

Работники энергомеханической службы шахты внесли вклад в выполнение плана прошлого месяца. Простой из-за аварий машин и механизмов в марте снижен на 1,2 процента по сравнению с февралем. Впереди всех механизаторы добычного участка № 2 (механик В. Соколов). По этому участку, согласно диспетчерскому учету, не зафиксировано ни одного простоя. Мало было аварий и на добычных участках №№ 1, 5, ВШТ-2.

Однако по двум лавам участка № 4 (механик П. А. Лопатин) в общей сложности простои за месяц составили более десяти добычных смен. Вызывает беспокойство и неритмичная работа участка ВШТ-1 (начальник К. К. Вурф). Из-за этого условные потери угля по шахте составили около двух тысяч тонн. И если простои по участку № 4 за прошлый месяц можно частично объяснить авариями, которые связаны с заводским браком машин и некачественным монтажом, то этого нельзя сказать об участке ВШТ-1. Здесь основная причина простоя заключается в отсутствии должного контроля и требовательности к правильному обслуживанию конвейеров со стороны ИТР участка и недобросовестном отношении к своим обязанностям электрослесарей и горнорабочих. Иначе и нельзя объяснить десятичасовой простой конвейеров, эксплуатация которых поручена механику И. К. Кузбакову. На каретке конвейера 1Л100-К находились во время смены и электрослесарь и ГРП. Из-за несвоевременной очистки натяжной каретки и барабана каретка была сорвана. Итог — простой лент, остановка работы участка № 5 и проходческих забоев. На конвейере 2ЛУ-100, который находится в ведении механика П. В. Ратахина, отказ датчика вызвал простой конвейеров в течение трех часов.

Можно еще привести много примеров халатного отношения к работе и неоперативности обслуживающего персонала при ликвидации аварий. Но хочется сказать другое. При обследовании и плановых проверках конвейерных линий участков ВШТ-1 и ВШТ-2 прослеживается определенная «закономерность» в эксплуатации. Конвейерные стволы и приводные станции конвейеров заштыбованы, часть верхних и нижних роликов не вращается. Руководители этих участков ищут причину в нехватке рабочих. Но, как показывают проверки, штат укомплектован, а ранние выезды есть. При такой дисциплине и отношении к труду увеличением численности рабочих делу не поможешь.

Такой же «старт» взят этими участками и в апреле. Опять лихорадят

простои, которые составляют целые смены.

Третьего апреля из-за отказа гидросистемы подъема шнеков лава участка № 4 простояла смену. Причина — срез шпонки на валу гидродвигателя. Когда стали расследовать аварию, то оказалось, что шпоночные пазы имеют неодинаковые размеры. Неплотное соединение, и в итоге — авария.

12-го апреля на том же участке простой составил более смены из-за поломки ведущей звездочки подающей части комбайна. Механик участка П. А. Лопатин знал о том, что тяговая цепь не натянута, но вовремя мер принято не было. Ведь достаточно было укоротить цепь, и этого простоя можно было бы избежать.

«Открыл» крупный счет простоев и участок ВШТ-2 по конвейерам наклонного ствола пласта Д. Причина простоя — наматывание тросиков реинотросовой ленты на вал барабана приводной станции конвейера КРУ-350. И эта авария не была неожиданностью для руководителей участка (начальник А. И. Меркулов). Подобные аварии довольно часты на конвейерах наклонного ствола. Казалось бы, это должно насторожить участок, принять все необходимые меры для недопущения подобных аварий и устранить причины, их порождающие. Но здесь пошли по другому пути. Намотало тросик, их вырубает целыми сменами, и все остается по-старому.

Основные причины аварий на этой конвейерной цепочке кроются в том, что наклонный ствол захламлен. Здесь все завалено крепежным лесом, углем и обрывками реинотросовой ленты. Заштыбована нижняя ветвь, барабаны концевых головок, многие ролики необходимо менять, часть стыков — заново вулканизировать.

Руководство шахты принимает все меры, чтобы навести порядок на наклонном стволе. Сюда специально были выделены на помощь рабочие и ИТР других участков. Однако возникает законный вопрос, долго ли продержится на стволе этот порядок, если его не поддерживать? Вопрос этот не праздный, так как уже не один раз наклонный ствол очищали всем «миром». Но участок его вновь приводил в аварийное состояние.

Руководителям участка ВШТ-2 нужно сделать правильный вывод, необходимо постоянно следить за состоянием конвейеров и выработок. Одним словом, вплотную заниматься своими делами. Подобные простои и авральные уборки недешево обходятся нашей шахте.

И. ПОПОВ,
старший механик ОГМ.

НА ДОСКУ ПОЧЕТА

Высококвалифицированный специалист, все работы выполняет отлично, спокойный, уравновешенный, дисциплинированный, активный член ДНД, пользуется уважением в коллективе, хороший семьянин — такую отличную характеристику дали на участке ВТБ электрослесарю группы автоматической газовой защиты (АГЗ) Льву Николаевичу Пименову.

Лев Николаевич обслуживает маршрут, в который входят три лавы добычных участков № 1 и № 10, наклонный ствол пласта Д9 и три проходческих забоя. В обязанности электрослесаря на маршруте входит проверка отключения электроэнергии аппаратуры автоматической газовой защиты, исправности и погрешности показаний датчиков, необходимо произ-

водить и все профилактические работы согласно графику планово-предупредительного ремонта.

Когда на шахте внедряли систему сейсмоакустического прогноза внезапных выбросов угля и газа, его на время перевели в группу прогноза для оказания помощи в монтаже. Выбор пал на Льва Николаевича, так как он большой любитель радиотехники. И здесь, на прогнозе, он показал себя, как специалист высокого класса, производя монтаж записывающей аппаратуры, линий связи и установку датчиков в горном массиве.

Молодежь, которая приходит на участок АГЗ, тянется к Льву Николаевичу. Он охотно делится всеми «секретами» своей профессии.

Фото А. ЧУЧУВЫ

ЭВМ НА СЛУЖБЕ ГОРНЯКОВ

В начале 1983 года производственным объединением «Карагандауголь» совместно с Карагандинским отделением ВОСТНИИ и Карагандинским округом Госгортехнадзора Каз.ССР было разработано «Руководство по расчету на ЭВМ проектов на установку вентиляторов местного проветривания подготовительных выработок» и составлена программа для ЭВМ информационно-вычислительного центра объединения.

От всех шахт бассейна, в том числе и от нашей, в Карагандинском филиале ИПК Минуглепрома СССР были обучены специалисты расчетам проектов на ЭВМ. С прошлого же года все проекты на установку вентиляторов для подготовительных выработок на нашей шахте стали рассчитывать на ЭВМ.

Что это дало шахте? Во-первых, при ручном расчете на микрокалькуляторах на один проходческий забой уходило не

менее восьми часов. Каждый месяц участку ВТБ приходится выполнять не менее десяти заявок проходчиков. Теперь исходные данные для машины можно подготовить за два часа, а машина их обрабатывает и находит оптимальный вариант за считанные минуты. Машинный расчет позволил специалистам участка ВТБ больше внимания уделять непосредственно шахте, так как значительно высвободилось время от непроизводительного ручного труда.

Во-вторых, при машинном расчете полностью исключаются ошибки методического и арифметического характера. Сейчас мы получаем практически готовый проект, остается лишь вычертить схему проветривания и написать мероприятия по газазированию.

Правда, есть и негативная сторона. По причине большого удаления шахты от информационно-вычислительного центра объединения снизилась

оперативность выполнения проектов. Но выход из этого положения прост. Необходимо, чтобы работники участков подготовительных работ, которые дают заявки для расчета, подавали их заблаговременно, за семьдесят дней до пуска забоя в эксплуатацию. В этом случае задержки не будет, и проходчики получат расчеты в срок.

Перевод расчетов на ЭВМ дает возможность более рационально выбирать вентиляционные и технологические параметры проведения горных выработок, что имеет большое значение в настоящее время в связи с увеличением глубины работки, повышением метановыделения и площади поперечного сечения проводимых выработок. В конечном счете это мероприятие направлено на повышение безопасных условий труда шахтеров.

А. ПАШКОВ
пом. начальника участка ВТБ.



В ОЧЕРЕДНОЙ РАЗ

В отделе главного механика состоялся четверговый разбор. Главный механик шахты Н. С. Коротков сообщил присутствующим о наблюдавшихся за прошедшую неделю простоях. Например, из-за того, что часть ленты наматалась на барабан, бездействовал наклонный ствол, в общей сложности за три дня около 50 часов.

Далее обсудили подготовку к проведению воскресных ремонтов, выяснили, какие заявки механиков на оборудование, запчасти следует удовлетворить в первую очередь, что есть у нас, а что нужно позаимствовать на других шахтах, коротко, создать гарантию успешной работы.

ОТЛИЧНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

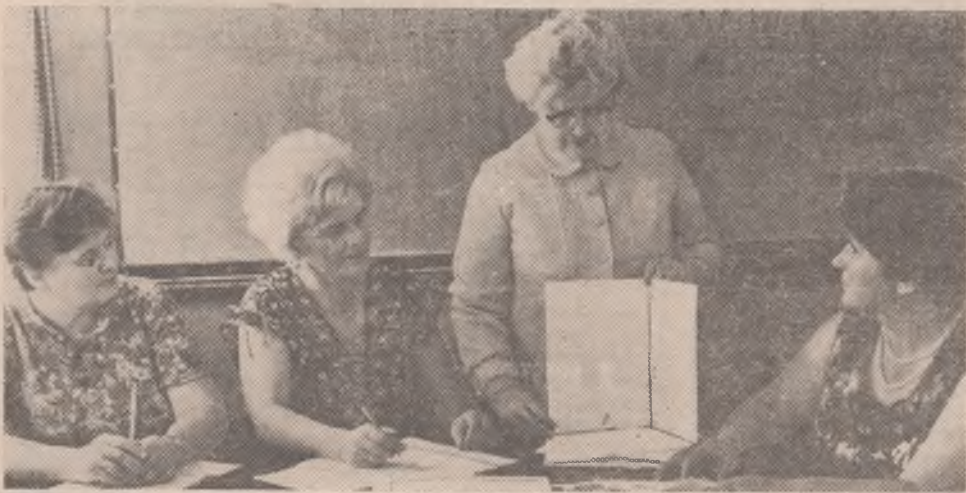
Дружно, заинтересованно работают учителя математики города Шахтинска. Эта дружба оказывает большую помощь им в работе. Довольно часто лучшие учителя города собираются вместе, чтобы поделиться опытом работы, разрешить затруднения, вызванные частой сменой учебников, утвердиться в правильности вновь рожденной идеи, обсудить наиболее сложное.

На снимке: учительница математики средней школы № 7 Мира Михайловна ГОРБАТОВА делится опытом работы по изучению трудной темы «Координатный метод в пространстве». Она показывает, что

эта простейшая модель значительно облегчает усвоение темы, помогает учащимся наглядно представить, глубже познать изучаемый материал.

Около 30 лет работает она в школе, отдавая свои знания, умение, время детям. Выработала самые рациональные методы обучения математики. Заслужила у учащихся, родителей и коллег уважение и авторитет. Отличному специалисту М. М. Горбатовой есть чем поделиться.

М. ЯКУНИНА,
методист областного института усовершенствования учителей.



МЫ НЕ ВПРАВЕ ЗАБЫВАТЬ

На прошлой неделе в здании ДКГ состоялась отчетно-выборная конференция городского общества охраны памятников истории и культуры.

С докладом выступила заместитель председателя горисполкома, заместитель председателя совета общества Л. Г. Краснододова. Она подытожила работу с 1981 по 1984 годы. За это время, как отмечалось, в общественном отношении общество выросло более, чем в два раза, на сегодняшний день оно насчитывает в своих рядах 13430 человек.

Работа ведется в нескольких направлениях: учет, охрана и пропаганда памятников истории и культуры, проводятся беседы, смотры-конкурсы поделок народных умельцев, организуются экспозиции редких книг.

— Не случайно, — подчеркнула Л. Г. Краснододова, — именно наше общество, заняв 1-е место в области, было награждено переходящим Красным знаменем.

Но наряду с этим док-

ладчик осветила негативные стороны. Не все первичные организации с должной серьезностью относятся к деятельности общества, как-то шахт им. В. И. Ленина, «Степная», медико-санитарной части. Надо стремиться к более тесному союзу с комсомольскими и профсоюзными организациями.

Было указано, что четыре имеющихся в городе скульптурных памятника В. И. Ленину находятся в неудовлетворительном техническом состоянии. Необходимо настаивать на том, чтобы горисполком выделял средства на их обновление.

На всех этих моментах решено было акцентировать внимание в будущем.

Выступившая затем директор школы № 3 А. И. Муравлева процитировала волнующие строки Николая Старшинова о том, что мы не вправе забывать тех, кому мы обязаны нашим «сегодняшним».

На всех этих моментах решено было акцентировать внимание в будущем. Выступившая затем директор школы № 3 А. И. Муравлева процитировала волнующие строки Николая Старшинова о том, что мы не вправе забывать тех, кому мы обязаны нашим «сегодняшним», сказала, что в памяти каждого из нас всегда будут живы кровотокающие раны народной судьбы,

Хатынь и Пискаревское кладбище...

— В нашем городе, — обратилась Анна Ивановна к присутствующим, — в парке Победы было начато возведение барельефа в честь павших в годы Великой Отечественной войны воинов, нужно приложить все силы, чтобы дело до конца довести.

Второй секретарь горкома комсомола А. М. Бойцов сообщил, что барельеф готовится в Караганде, и нам очень нужна поддержка горисполкома, чтобы к празднованию 40-летия со дня разгрома фашистских орд он был установлен в парке Победы.

С конкретными, деловыми замечаниями выступили и другие товарищи. Они предложили приблизить работу общества к трудовым коллективам, чтобы встречи с ветеранами войны и труда, народными умельцами, занятиями народного университета культуры проходили непосредственно в рабочей среде, чтобы в общество вовлекать

побольше шахтеров, людей рабочих профессий.

Эту мысль углубила и продолжила секретарь горкома партии Т. М. Герасченко. Она рассказала о том, что побывала недавно в ЦСУ-3, старейшей организации города. Это — живая история города, о людях которой можно рассказывать много. Следует больше пропагандировать прославленные трудовые коллективы, устраивать встречи с ними.

Говорилось также о том, что в большинстве случаев о народных умельцах в коллективах ничего не знают. Задача общества широко пропагандировать творчество людей увлеченных. Другой случай — на шахте «Шахтинская» передовому рабочему было присвоено звание лауреата Государственной премии, а в его родном коллективе ничего об этом не знают...

Так на конференции объективно были обобщены итоги проделанного и намечены задачи на будущее.

О. ЕГОРОВА

Тимуровцы — на посту

Уже много лет действует в нашем городе главный штаб тимуровцев, руководит которым Лидия Федоровна Шандер.

Лучшие тимуровцы — это Асхат Кармеденов, Саша Приходченко, Сергей Костельцев, Зоя Штеркель, Гуля Фролова, а командиром городского штаба «Тимур» избрана Ирина Рожнова.

Девиз штаба — «Дарить радость людям!» Как мало слов в нем и как много смысла! Зона действия тимуровцев обширна: детский сад, библиотека, аптека, почта. Самое главное в их деятельности — это забота о ветеранах войны и труда.

Традиционными стали операции «Забота», которая посвящается А. Гайдари, «Игрушка», «Кормушка», «Льдинка».

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ГОРНЯКАМ

Монография «Флангово-фронтальная выемка пластовых месторождений» вышла в Алма-Ате в издательстве «Наука». Ее авторы, сотрудники Карагандинского политехнического института А. С. Сагинов, С. С. Квон, А. Г. Лазуткин и А. Г. Ермаков, рассмотрели вопросы ис-

Участвуя в Республиканской операции «Добрые книги — детскому дому», тимуровцы собрали 1650 книг. Две посылки отправлены на Сахалин, 500 книг — в школу-интернат пос. Долинка. 180 книг — дошкольный детский дом Караганды, 700 книг — в Литвиновский детский дом.

А как рады тимуровцам ребята из школы-интерната пос. Долинка, когда те приезжают в гости и привозят игрушки в подарок от всех пионеров города. Поход дружбы обычно заканчивается массовыми играми, викториной.

Недавно состоялся городской сбор отрядов, посвящих имя Аркадия Петровича Гайдара. Дружина А. П. Гайдара СШ № 12 своими делами доказала, что не зря носит имя такого человека, коммуниста, писателя.

Тимуровцы 80-х годов на боевом посту!

А. БЕРГ,
руководитель городского пионерского штаба «Чайка».

следования, разработки, создания и внедрения в производство новой технологии и технических средств для выемки полезных ископаемых со сложными горно-геологическими условиями.

В книге «Бесцеликовая отработка пластов», написанной Ю. Л. Худиным, М. И. Устиновым и другими, обобщен опыт бесцеликовой отработки угольных пластов.

Люди в белых халатах

Совсем недавно пришлось мне быть в медсанчасти. Думаю, поиску среди больных, ожидающих приема к хирургу. Многие медики меня знают и, может, у кого-то мелькнула мысль, почему я здесь. К ветеранам войны у них особое почтение. А мне торопиться было некуда. Вот и послушала, задала некоторым больным вопрос: как долго приходится просиживать здесь, у кабинетов хирургов. И вот что ответили.

Работает хирургом Береке Абдулаевич Менжигитов. Очень вежлив с пациентом, внимателен, всегда выслушает, посоветует, что можно сделать и куда обратиться, иногда и не по своей специальности. А ведь у боль-

ного много вопросов по своей болезни, и далеко не каждому врачу хочется разъяснить все. То нет времени, то куда-то торопятся. А Береке Абдулаевич всегда находит время. Когда с ним поговоришь — на душе хорошо. И верно, что не всегда врач лечит лекарствами, а вниманием, и профессиональной лаской. Вот и Менжигитов оказался таким же врачом.

— Уважаем мы своего доктора, хирурга, а в шутку называем его «костоломом», — говорят многие из пациентов. Возвращаясь домой, я подумала: сколько добра делают всем люди в белых халатах!

Т. ПАНФИЛОВА,
ветеран войны.

РЕДАКТОР **Л. Н. ДЯЧЕНКО.**

СПРАВКИ

| | |
|---|---|
| Желтая роза — 23 — 15.30; 24 — 15; 25 — 15; 26 — 10, 12; 27 — 17; 28 — 13, 19; 29 — 15. | Крамр против Крамера — 24 — 21; 25 — 12; 26 — 1; 27 — 15; 28 — 17; 29 — 21. |
| Звездная сказка — 23 — 14.30; 24 — 10, 11; 25 — 10, 11; 26 — 14; 27 — 28 — 29 — 11.30. | |

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
Одиноким предоставляется общежитие — 23 — 17, 19, 21; 24 — 12, 17, 19; 25 — 17, 19, 21; 26 — 15, 17, 21; 27 — 11, 13, 19, 21; 28 — 15, 21; 29 — 13, 17, 21.

И если вы хотите схлопотать инфаркт, пожалуйста, поработайте месяц другой с ними. Уверю, если не будет инфаркта, будет другая болезнь, которая, как инфекция, перейдет от них. Она называется: бессердечие, равнодушие к людям, к делам, за которые такие работники получают государственные рубрики.
Вася КОСИЧКИН.

КАК ЗАРАБОТАТЬ ИНФАРКТ?

пунктами. Общение происходит телефонное.

Я последнюю неделю так «нателефонился», что сейчас глотаю валидол и вздрагиваю при словах «телефон, автобус, диспетчерская».

Особую «нежность» вызывает фамилия: Пискунов. Но давайте к делу.

Вторник, 10 апреля, в 8.30 набираю первый номер телефона — 3-47.

— Нелля, как с автобусом?

— Приедет прежний водитель. Но он, наверное, чуть попозже будет, сломался автобус вчера. Но назвали его номер.

9.30. Звонок на 3-47.

— ???

— Нет, еще не приехал.

До десяти часов ждал. Затем в десять, по уже укоренившейся привычке, звоню сам на 7-27-80.

— Диспетчерская? Скажите, где потерялся автобус? Что с ним?

— А он не выезжал: у него ТО-2.

— Как?

— Рафик выехал.

— Точно?

— Сейчас узнаю.

Узнали, уточнили: никакого автобуса никто не посылал. Стрелочник, то бишь, диспетчер что-то недоглядела.

Звонок к директору ПАТП Г. А. Кузнецову, начальнику эксплуатации Гудковскому.

— Сейчас будет...

— Вышел минут десять назад.

В 11 часов подъезжает к шахте огромный лайнер, который внутри почернел от угольной копоти: рабочий автобус.

— Вы в Караганду?

— Я приехал сказать, что в Караганду не поеду!

— Так какого черта приезжать было? — начинается у меня первая взрывная атака. — Поехали в парк. Разберем. Приехали. 11.30. Вижу безмятежно спокойное лицо начальника колонны Л. И. Пискунова, посланного «комфортабельный» автобус.

— Почему нам не дали автобус?

— А я его в другое место отправил, инвалида обслуживать. Вам, может, тоже в мешке привезти газеты, как делал Савосин? Поинтересоваться? — ехидно заметил Леонид Иванович.

Я к начальнику эксплуатации Гудковскому. У них началась своя начальственная перебранка. В 12.30, наконец, автобус разыскали. Выехали из гаража. Время обеденное. Водителю пора и о желудке подумать. Словом, материалы в номер «приехали» к вечеру с опозданием на десять часов.

В четверг, 12 апреля,

ФЕЛЬЕТОН

Не удивляйтесь этому вопросу. Я не врач. Это они пишут, как уберечься от сердечно-сосудистых заболеваний. Я другое хочу сказать, как его можно легко заработать. Где-то я в брошюре давно вычитал: продолжительность жизни самая короткая у шоферов, шахтеров и журналистов. Почему? У первых понятие: ежедневное напряжение нервов. У вторых — тяжел еще труд горняков. Тоже понятно. А у журналистов-то что? От ручки ручки что ли болят? Ну, подумаешь, головой маленько поработает, языком почесет. Конечно, если бы каждый на своем месте головой, как положено по должностной инструкции, работал, тогда и другим было бы меньше работы. Часто можно услышать: стрелочник виноват. Вроде так и не бывает. Ох, как часто он-то и бывает виноват. Но вины своей как бы и не видит. Подумаешь, слово сказал...

Стоп, хочется мне рассказать одну историю, где все начинается со слова. Треугольник и к: ПАТП, диспетчерская шахты, редакция.

И. о. начальника технического комплекса С. Тепеев со своими помощниками обязаны заказывать, распределять транспорт. ПАТП — выполнять заявки или аргументированно отказывать.

Ну, а поскольку редакции нужен три раза в неделю автобус, она занимается промежуточное звено между диспетчерскими