

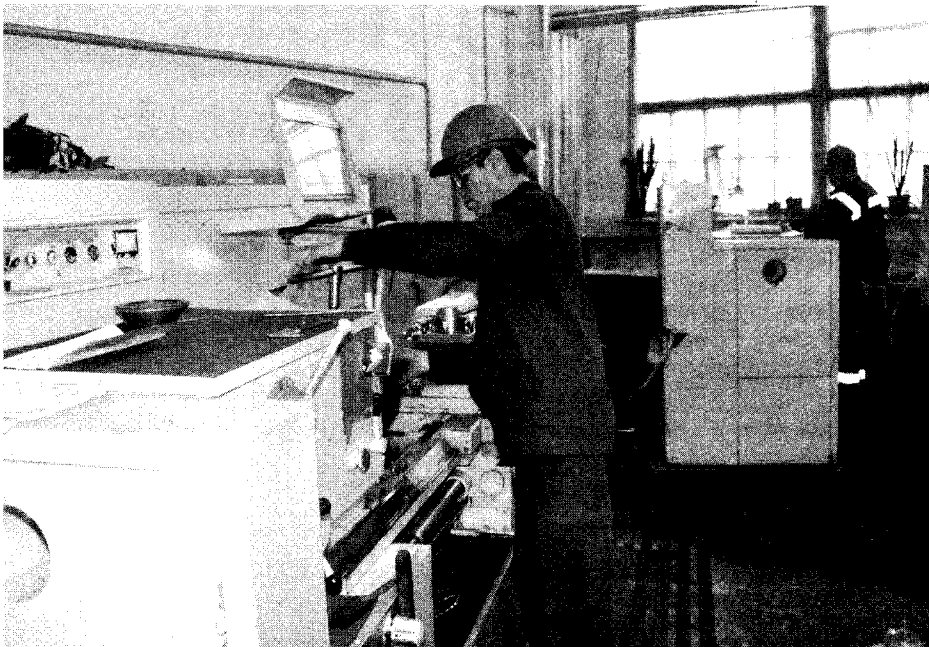
Качество труда и жизни

Как подчеркнул в своей статье «Социальная модернизация: Двадцать шагов к Обществу Всеобщего Труда» Глава государства Н.Назарбаев, реальный сектор экономики - это не просто сотни предприятий республики, а и платформа для экономической модернизации страны, форсированного индустриально-инновационного развития.

Наше предприятие – не исключение. Все последние годы идет наращивание объемов производства, расширяется ассортимент выпускаемой продукции. В этом году на участках планируется выпустить товарной продукции, примерно, на 4 млрд 900 млн тенге. Есть рост даже по сравнению с прошлым годом. И

это при том, что численность работающих сократилась. В настоящее время у нас трудится около 530 человек. Но коллектив справляется не числом, а умением.

Работники производства имеют возможность повышения своей квалификации и обучения вторым профессиям без отрыва от работы.



Для этого на предприятии действует специальный учебный пункт. За первое полугодие уже 247 человек таким образом повысили квалификацию. По 40-часовой программе обучение прошли 254 работника. Члены нашего коллектива повышают свой профессиональный уровень в колледжах и высших учебных заведениях по заочной форме обучения. В настоящее время учатся 10 человек.

Несомненно, что большую роль в повышении профессионального мастерства молодого поколения коллектива играют рабочие наставники. Ведомственными наградами отмечены не только производственные успехи кавалеров знака «Трудовая слава» А.Зайдуллина, А.Сеилканова, В.Гривинного, В.Аликина, Т.Мишиной, но их заслуги как воспитателей молодежи.

Действительно, каждый человек, особенно молодой, хочет не просто работать, зарабатывать, но и видеть перспективу роста в своей профессиональной области. Поэтому многие работники предприятия поддерживают идею создания национальной системы квалификации, которая имеет не только нормативное значение, но и может стать «дорожной картой» в любой профессии. Национальная система квалификации позволит построить «профессиональные лифты» по каждой специальности. Конечно, при условии, что в нее будут включены все квалифицированные рабочие.

Администрация предприятия, профсоюз угольщиков «Коргау» многое делают для того, чтобы повысить качество социальных

стандартов жизни работников. Гарантии Коллективного договора во многих случаях распространяются не только на членов коллектива, но и их семьи. Путевки в дом отдыха и санаторий, детский оздоровительный центр по льготной цене имеют возможность взять все члены профсоюза. Во многих случаях материальная помощь оказывается как из профсоюзного бюджета, так и администрацией. Выдаются беспроцентные ссуды на приобретение жилья, обучение в учебных заведениях, оплату дорогостоящего лечения.

За счет предприятия ежегодно проводится профилактический медосмотр работников. В две смены работает медпункт, а в шахтерской поликлинике есть свой цеховой врач, где каждый нуждающийся может получить необходимую медицинскую помощь. На производстве работает столовая, имеются свой спортивный комплекс и зона отдыха.

Новая культура труда и высокие социальные стандарты качества жизни для нашего коллектива – не пустые слова. Руководством предприятия годами воспитывается в людях хозяйское отношение к своему оборудованию, цеху, производству в целом. Высокий уровень трудовой дисциплины на производстве, активное участие номмовцев в спортивных батальях региона подтверждают, что все больше работников предприятия выбирают для себя здоровый образ жизни, делают определенный шаг к Обществу Всеобщего Труда.

**Р.Хайруллин, помощник
начальника производства №2
НОММ ТОО «Курлысмет»**