

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ГРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издаётся с июля 1973 г.
Выходит один раз
в неделю

№ 46 (886)

Пятница, 15 ноября 1985 г.

Цена 2 коп.

**XXVII
СЪЕЗДУ
КПСС
ДОСТОЙНУЮ
ВСТРЕЧУ**

Лективы всех добычных участков с начала года имеют на своем счету сверхплановую добычу. На комсомольско-молодежных участках № 1 и 2 (начальники И. В. Шлегель, В. С. Шапарский) общая плюсовая добыча равна почти 100 тысячам тонн угля. Участок № 3 (начальник

Со сверхплановой проходкой с начала года в эти дни идут бригады Р. Литмана (УПР-3), В. Руденко, В. Саранна (УПР-1), И. Рожкова (УПР-2). На 27 метров отстают бригада Е. Падерина с УПР-3.

Проходчикам шахты предстоит поработать над тем, чтобы максимально

было 12340 тонн угля при задании 7470 тонн. На втором месте добычники участка № 5. Нагора за декаду выдано 15924 тонны угля, это на 4224 тонны выше задания. Третье место заняли горняки участка № 3, выполнившие задание на 133,2 процента.

Среди проходческих бригад первое место отведено бригаде Е. Осташица (УПР-3). Процент выполнения плана — 137,5. На втором месте бригада А. Колсанова (УПР-3) — 120 процентов. На третьем — бригада Е. Белайца (УПР-3) — 102,6 процента.

Ударным трудом встретим предстоящий съезд КПСС!

Н. ПОЛИВЕЦ,
инженер по соцсоревнованию.

Коллектив комсомольско-молодежного участка № 2, руководимый горным инженером Владимиром Сергеевичем Шапарским, 11 ноября выполнил план нынешнего года по добыче угля. Горняками добыто 373695 тонн угля, в том числе 56 тысяч тонн сверх плана. Производительность труда одного рабочего составила 287,8 тонны при плане 255,2 тонны.

Еще 16 февраля нынешнего года горняки участка рапортовали о выполнении пятилетнего задания.

Коллектив высоко несет звание комсомольско-молодежного!

ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ ВЫПОЛНЕН!

Горняки участка № 3 (начальник А. Ф. Сидоренко) 12 ноября выдали на-гора последние тонны угля одиннадцатой пятилетки. За пятилетие добыто 1 млн. 431166 тонн топлива. Сверхплановая добыча равна 38 тысячам тонн. Производительность труда в нынешнем году в этом коллективе составила 273,4 тонны на одного

рабочего при плане 256,5 тонны.

Коллектив — неоднократный победитель внутришахтного социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!». Двенадцать раз завоевывал призовые места, в том числе восемь раз — первое.

Опережающими темпами

Коллектив нашей шахты опережающими темпами ведет добычу угля. С начала года потребители получили от горняков предприятия 2 миллиона 86 тысяч тонн топлива. 197 тысяч тонн из этой добычи — сверх установленной программы. Кол-

А. Ф. Сидоренко) с начала года имеет около 25 тысяч тонн угля сверх плана. 7225 тонн — такова плюсовая добыча участка № 5 (начальник В. Т. Корнеев). Горняки участка № 10 (В. И. Польский) с начала года имеют пока 1510 тонн угля сверх задания.

снизить годовую задолженность.

По итогам 16-й декады соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» первое место занял коллектив комсомольско-молодежного участка № 2, выполнивший задание десяти дней на 165,2 процента. До-

Стахановцы 80-х

НАДЕЖНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Василий Михайлович Рыжков более 26 лет трудится в угольной промышленности, из них 21 год — на нашей шахте. В трудовой книжке его всего две записи — Саранское шахтостроительное управление и шахта им. В. И. Ленина. Строил нашу шахту, «Наклонную» и немного «Вертикальную». Как только вступила в строй действующих шахта № 3, Василий Михайлович решил идти в шахту электрослесарем подземным. Но в Саранском ПСЦУ долго не отпускали добросовестного рабочего. Несколько раз обращался он за подписью на расчет. Ему, как говорят, давали время на раздумье. Решение идти в шахту было твердое. И Рыжков настоял на своем.

Сначала трудился на общем проходческом участке, затем, создав бригаду, перешли на один из трех проходческих участков. До сих пор работают вместе, с кем более двадцати лет назад назвали. — Василий Рыжков, Владимир Руденко, Анатолий Родионов, Борис Харламов, Николай Лагер. Коллектив бригады обновился и омолодился. «Рядом с молодыми чувствуешь себя моложе, — говорит Василий Михайлович, — и работать хочется веселее, но нет уже того «огонька», — скромно улыбается он. Рыжков вообще очень скромный человек. Стараются быть незаметным, ненавязчивым, но делает свою работу, как электрослесарь, предельно добросовестно. Два десятка лет на этой работе! Он является комп-

лексным электрослесарем, т. е. может выполнить при необходимости и обязанности проходчика. Как электрослесарь ремонтной бригады, мастерски выполняет любое задание, профилактические, ремонтные работы. В работе он уверен, смел, находчив, а вот в общении с людьми скромен до застенчивости. Дома увлекается резьбой по дереву и выжиганием. Это его самое любимое занятие вне шахты. Оформил вывески в одной из аптек совершенно бескорыстно, по велению души. Дома много полезных вещей сделано собственными руками, жене на радость. Очень любит единственного сына и внучку. Гордился сыном, когда он честно выполнял свой интернациональный долг в дружественном Афганистане.

Василий Михайлович родился в предвоенные годы, после войны мальчишкой попал в детдом. Детство без материнской ласки и теплых ее рук — горькое детство. Да, государство воспитало, накормило, обогрело, дало ему образование, как могли, старались заменить ему в детстве отца и мать. И Василий Михайлович премного благодарен всем, кто принял живое участие в его судьбе, благодарен стране, взявшей на себя заботу о сироте. Только в стране социализма возможно такое. Василий Михайлович желает одного — чтобы ни когда дети и дети детей не испытали трагедий войны, жили бы счастливо, и пусть мирное не-

бо продлится на тысячелетия.

Очень дорожит своим коллективом. В. М. Рыжков. Не может смириться с мыслью, что нынешним летом по шахтерскому возрасту ушел на пенсию. Проводил его товарищи по работе, как и полагаются. Вручили медаль «Ветеран труда», ценный подарок. Но традиционного застолья не было. Не приемлет Василий Михайлович ни коллективных, ни других выпивок. Даже слышать об этом не желает. Кое-кто на участке завидует силе воли Рыжкова, стойкости и твердости характера в этом отношении. А кто берет с него пример. «Искушений не бывает, — говорит он. — Не для того жизнь нам дана, чтобы себя самому губить, делать ее горькой для себя и окружающих. В нас верили, на нас надеялись наши отцы, наши деды, когда завоевывали революцию, когда отвоювали у фашизма Отечество, на нас полагались. И мы можем, не имеем права подводить их».

В бригаде и на участке Василия Михайловича уважают искренне: за безупречный труд, за рабочую совесть, за человечность, доброту, за «золотые» руки его.

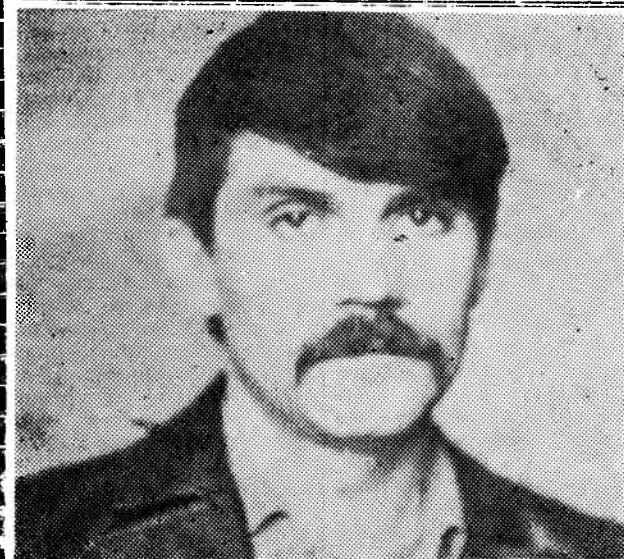
Коллектив дружный, можно сказать, интернациональный. Трудятся рядом русские Василий Рыжков, Анатолий Родионов, украинец Владимир Руденко, татарин Роман Каунафиев, немцы Петр Мильхерт, Валерий Оршит, казах Борис Байкинов, едь белорусы, молдаване. Живут общими заботами, общими делами.

Бригада Владимира Руденко, в которой работает Василий Рыжков, успешно завершает год 1985-й. За год пройдено 1025 метров подземных магистралей. «В былые годы мы и по шесть километров за год проходили», — вспоминает Василий Михайлович. А в теперешние с ухудшением горно-геологических условий и километр — достижение. С хорошими трудовыми показателями встретила бригада 68-ю годовщину Великого Октября. Более 1120 метров в октябре прошла бригада, из них 25 метров — сверх плана. Есть чем порадовать шахту, участок...

Памятным в жизни Василия Михайловича Рыжкова был год вручения ему ордена Дружбы народов. Это было в 1981 году. Вручил орден первый секретарь горкома партии Н. Д. Давыденко. Орден — за многолетнюю безупречную работу, за наставничество, воспитание молодых. А смена идет к ним в бригаду хорошая, как Анатолий Иванов, Александр Хороших, Виктор Захаров.

...Василий Михайлович спешит на работу. Настанет день, когда надо будет уходить из шахты. Это будет самый трудный день в его жизни. И это вовсе не sentimentalность, а суровая правда жизни. А пока он огорчен от себя, подалось эти мысли и спешит со всей бригадой в забой. Там ждут дела, там надо притти последние сверхплановые метры уходящего месяца.

Г. АЛЕКСЕЕВА.



Юри Борисович РАЗУМОВ семь лет назад пришел к нам на шахту после окончания техникума. Был принят электрослесарем, но вскоре руководство участка заметило его старание, инициативу, надежность в делах. Ему доверили обязанности сменного горного мастера в звене Николая Шарафутдинова.

КАЧЕСТВУ РЕМОНТОВ—РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ!

ЗАСЛУЖИВАЮТ ДОБРЫХ СЛОВ

В конце сентября коллектив шахты выполнил план одиннадцатой пятилетки. В досрочном выполнении пятилетнего задания не оставалось в стороне и энергомеханическая служба. В сентябре аварийность горношахтного оборудования по шахте снижена до 1,7 процента. А по сравнению с прошлым годом — на 1,1 процента меньше. Резко изменилась картина по выполнению графиков планово-предупредительных работ. Анализируя информацию о выполнении графиков ППР горношахтного оборудования по шахте, можно сказать, что если в прошлом году выполнение графиков ремонтными участками было на 40—50 процентов, то в нынешнем году оно составляет с начала года 90 процентов. На участках МД и РСО, МД и РСА, МД и РЭО — ответственные Ю. В. Буряченко, В. Ф. Перемышляков, В. А. Маркус — неплохо обстоят дела с этим вопросом. Имеются объективные причины невыполнения графика планово-предупредительных работ. Но в целом ремонты выполнялись качественно, меньше становится аварийность по энергооборудо-

ванию. Особенно хотелось бы отметить службу В. А. Маркуса. Здесь радуют за своевременность и качество всех работ.

Много теплых слов заслуживают за свой добросовестный труд при выполнении плановых ремонтов и техническом обслуживании механизмов В. И. Роот — начальник АСУТП, Г. И. Андреев — механик техкомплекса. Они всегда пойдут на встречу, откликнутся на просьбу и на требование. На техкомплексе нет поломки кранов — грузоподъемных механизмов. Это заслуга А. Г. Гоппе — механика УПР-2, А. Вебера, И. Кузбакова, А. Д. Гауса с ВШТ-1, М. А. Голубцова с ВШТ-2, В. Соколова с участка № 2 и В. Ярославцева с участка № 3.

В коллективах их участков выполняются графики планово-предупредительных работ на 100 процентов. Здесь вовремя составляют плановую документацию и в срок сдают сведения в отдел главного механика о произведенных ремонтах.

Е. ДЕГТЯРЕВА,
инженер ОГМ,



ПРИВЕСТИ В ДЕЙСТВИЕ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

Главным направлением партийного комитета и руководства шахты за отчетный период было внимание на ускорение научно-технического прогресса на основе широкого внедрения прогрессивной технологии и горно-транспортного оборудования, внедрения высокопроизводительного горного оборудования, в т. ч. для разработки тонких пластов. Эта работа осуществлялась постоянно и особенно она необходима в наше время. «Главное сейчас — изыскивать и привести в действие все резервы повышения эффективности производства, качества продукции» — к этому призывает нас Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев в своем докладе «Коренной вопрос экономической политики нашей партии».

За текущую пятилетку подано более 750 рационализаторских предложений с экономическим эффектом более 5 млн. рублей, зарегистрировано 15 изобретений с экономическим эффектом более 2 млн. рублей. Инженерные мысли, выраженные в проектах и внедренные в дело, — помогли нам работать довольно устойчиво в отчетном периоде. Достаточно отметить также предложения, как отработка пласта Д-6 по схеме «слой-пласт», прямочная схема проветривания в очистных забоях, поддержание выработок на контакте с выработанным пространством, разработка и внедрение технологии проведения подготовки

тельных выработок по особовыбросоопасным пластам, внедрение струговой установки СО-75 и др. В этом большая заслуга тт. В. Г. Кириллина, Д. И. Рыбакова, Ю. А. Боровкова, Н. И. Перверзева, В. С. Шапарского, А. В. Ушкова, И. Т. Корнеева, А. А. Крючкова, В. А. Тарасенко, Н. А. Ленева и др. Есть у нас и отдельные

невыполненные показатели по шахте. Это вопросы по проходке горных выработок. Причин здесь очень много и они очень разные — объективные и субъективные. К объективным причинам можно отнести: первое — отнесение подготовительных забоев к категории особовыбросоопасных, второе — сложность горно-геологических условий, низкое качество материально-технического снабжения. По этим вопросам — принимаются все исчерпывающие меры и довольно неплохо. К субъективным причинам относятся организационные просчеты и низкая требовательность отдельных руководителей. В тех забоях, которые не относятся к категории особовыбросоопасных, организация работ желает много лучше. Но надо отдать должное: в такое тяжелейшее время мы не растеряли проходчиков, и темпы проходки остались на уровне прежних лет, хотя долг и составляет в этом году более 2 км.

Хочется отметить большие недоработки нашей комсомольской организации. Сейчас на шахте половина трудящихся — молодые люди, комсомольцы, а их задора, энергии в большинстве случаев не видно. Пытался я как-то поднять роль секретаря комсомольской организации. При приеме на работу отправлял молодых ребят на собеседование в комитет комсомола, они возвращались через 2—3 дня ко мне и говорили: «Комитет закрыт, а нам

нужно работать». А сколько было предложений В. Ф. Жого о наведении порядка комсомольцами в автобусах, ведь сейчас в автобусах курят, сквернословят и уже начинают играть в карты. Просили его установить дежурство в АБК, чтобы не курили — бесполезно.

Хотелось бы обратить внимание отдела главного инженера В. Г. Кириллина на недостаток в работе по обучению рабочих и ИТР. Университет технического прогресса не работает, обучение горных мастеров не проводится, совет горных мастеров существует формально.

Деловые отношения инженерной и производственной служб неплохие. Если возникают какие-то разногласия, то они следствием того, что при рассмотрении тех или иных инженерных решений, программ развития горных работ Д. И. Рыбаков участие в них не принимает. Рассмотрение программ — это инженерная дискуссия, которая приводит к оптимальным решениям по тем или иным вопросам, и присутствовать на ней обязаны все.

В настоящее время перед нами стоят большие задачи, связанные с воплощением в жизнь линии партии на ускорение научно-технического прогресса и повышения интенсивности производства, максимально увеличить внимание вопросам борьбы за экономию, топливно-энергетических, материальных и трудовых ресурсов, укрепления порядка, дисциплины и организованности, мобилизации рабочих и ИТР на достойную встречу XXVII съезда КПСС.

В. КАЛМЫКОВ,
директор шахты.

Претензии только ли к мастеру?

Я хочу затронуть тему «Роль ИТР и среднего звена на участке». Через горных мастеров идет информация о выемке угля, о всех сделанных работах, о неполадках, сдерживающих производительность труда. Правильная и грамотная постановка работы, расстановка рабочих в лаве, соблюдение технологии выемки угля и паспортов крепления, а также соблюдение пылегазового режима и ТБ самими рабочими — за всем этим должен следить и требовать выполнения горный мастер. Он должен быть лидером и примером в своем звене и на участке как с моральной, так и с политической точки зрения. А порой и собственным примером показывать правильность выполнения той или иной операции в работе, как говорят военные, «делай, как я». Тогда и рабочие будут смотреть на него по-иному, и ему легче будет потребовать от подчиненных выполнения какой-либо операции в работе. Насколько будут правильными и обдуманными отчеты за прошедшие смены горными мастерами, будет зависеть успех работы на следующие сутки. Во-первых, используя их показания, начальник и механик участка будут строить наряды на ликвидацию всех нарушений, которые сдерживают темпы работы, а также легче строить и планировать работу на следующие дни.

У нас порой наблюдается совсем другая кар-

тина. Участок сутки отработал, а в книге отчета нет никаких записей. Даже если смена прошла нормально, без замечаний, а это редко бывает, то и в этом случае нужно сделать запись: замечаний нет, выполнен такой-то объем работы. За выполнение наряда, за соблюдение ТБ и травматизм в смене несет ответственность горный мастер. Порой бывает и так, что он все предусмотрел, а без травм и аварий не обошлось. Я приведу такой пример в своей смене. Два дня подряд выходил из строя кабель, питающий комбайн. В первый день пропала дистанция управления комбайном. Простой составил 3 часа, из-за чего, естественно, не был выполнен наряд. Половина смены ушла на замену кабеля.

На второй день опять этот же кабель не работал, но причина другая — внутри перегорела силовая жила, а на поверхности никаких повреждений обнаружено не было. Пришлось вырубить кусок в районе перегорания жилы и выдать на-гора для доказательства. Если бы я не поступил таким образом, я непременно был бы наказан за срыв выполнения плана по добыче угля. Вывод напрашивается такой, что нам мало верят. Теперь в отношении травматизма. У нас на шахте, на каждом участке заведен журнал, где рабочий ставит подпись в том, что он ознакомлен с технологией выемки, паспортами крепления, с правилами приема работ. Почему у нас участились травмы такого

характера, как по пути на работу и с работы, лишь бы не на производстве? Да потому, что прищемил ладонный палец, стукнуло его по ноге — за это несет ответственность, в первую очередь, горный мастер. Случилась травма в его смену, и он обязательно будет лишен, если не полностью, так частично, премии. А если с принципиальной точки зрения подойти, то я в этих случаях вины горного мастера не вижу. Не слишком ли часто его наказывают за чужую оплошность? Вот и приходится выкручиваться, а если бы был правильный подход в этом вопросе, никто бы не стал заниматься халтурой.

Вспомните статью Д. Аккошкарва, опубликованную в печати. «Нам доверено — нам и отвечать». Автор указывает на ответственность непосредственных исполнителей за работу и за соблюдение ТБ.

В настоящее время участок № 3 совместно с участком № 4 готовит к сдаче в эксплуатацию новую лаву. Желательно, чтобы при приеме государственной комиссии служба ВТБ во главе с Р. Казаковым не пропустила ни одного замечания нарушения ТБ. Чтобы впоследствии, после пуска лавы, не выявились нарушения, которые будут не замечены при сдаче комиссии. Это просьба двух коллективов, которые готовят лаву к пуску.

А. ШУМИЛКИН,
парторг, горный мастер участка № 3.

Как вас обслуживают?

Улучшать торговое обслуживание горняков

Сфера деятельности комиссии обширна и многопланова, так как торговая отрасль города состоит из 104 магазинов, торговой площадью около 17 тысяч кв. м, 66 предприятий общественного питания на 5028 посадочных мест.

За сравнительно небольшой период, прошедший с момента создания комиссии, были рассмотрены такие вопросы, как «Соблюдение правил советской торговли Шахтинским горторгом и комбинатом общественного питания», о санитарно-техническом состоянии предприятий торговли и общественного питания. Активное участие постоянная комиссия принимает и в подготовке к рассмотрению на заседании исполкома таких вопросов, как «О мерах по обеспечению сохранности и рациональному использованию картофеля и овощей, залеженных на длительное хранение», «О мерах по улучшению организации подземного питания шахтеров», «О состоянии организации продажи населению товаров в кредит».

После выхода в свет постановления «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма» комиссия провела целый ряд проверок предприятий торговли и общественного питания по вопросу выполнения ими вышеизложенного постановления — это и своевременность закры-

тия предприятий в связи с запрещением реализации в них вино-водочных изделий, соблюдение режима и правил продажи алкогольных напитков, а также выполнения ими намеченных мероприятий по восполнению потерь в товарообороте от снижения реализации алкогольных напитков за счет перепрофилирования предприятий и улучшения организации торговли другими товарами. Целенаправленное и последовательное выполнение этого постановления уже дало свои результаты: реализация вино-водочных изделий на душу населения за июль-август 1985 года снизилась на 34,3 процента по сравнению с прошлым годом.

До конца созыва по плану работы комиссии предстоит разбираться с работой Шахтинского хлебозавода и выработать конкретные мероприятия по улучшению его работы, о состоянии рыночной торговли, об организации общественного питания на промышленных предприятиях города, в школьных столовых.

Комиссия преследовала цель — максимально помочь в деле улучшения контроля за деятельностью предприятий торговли и общественного питания. Эта работа дала положительные результаты как в развитии и укреплении материально-технической базы торговли и общественного питания, так и улучшении

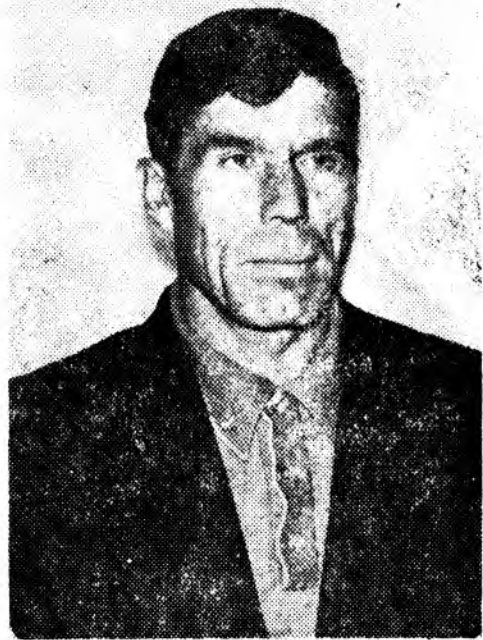
торгового обслуживания населения. Только в текущем году введены в эксплуатацию на 26 квартале 2 новых магазина «Гастроном» и «Кулинария», буфеты с горячим питанием при ПСУ-10 и общепитии УЖКХ. Промышленными предприятиями города выполнены значительные объемы работ по укреплению материально-технической базы и на Шахтинской плодово-овощной базе. Это сказалось и на выполнении плана товарооборота. План розничного товарооборота по городу за 8 месяцев текущего года с учетом дополнительного задания выполнен на 100 процентов, реализовано населению товаров сверх плана на сумму 89 тысяч рублей. Обеспечен рост товарооборота по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 105,3 процента. Возросло количество выставок-распродаж промышленных товаров, кондитерских и кулинарных изделий, ярмарок, базаров.

Постоянная комиссия считает необходимым доложить депутатам и о недостатках в организации торговли и общественного питания. Все еще велико количество предприятий, не выполняющих план розничного товарооборота, так, из 137 предприятий 53 не выполнили план с учетом дополнительного задания, ими недоделано к плану 1 млн. 79 тысяч рублей товаро-

оборота. Не уделяется должного внимания наличию в продаже товаров повседневного спроса и достаточного ассортимента, нередко случаи отсутствия в продаже отдельных товаров, овощей, картофеля при наличии их на складе. Серьезные недостатки имеются и в работе магазинов самообслуживания, организации узлов расчета. Необходимо решительно искоренить такие имеющиеся пороки, как грубость, нарушения правил советской торговли, случаи растрат и хищений, нехозяйского отношения к товару. Не удовлетворяет запросам населения и организация торговли в весенне-летний период квасом, прохладительными напитками, крайне мало автоматов «Газ-вода». Необходимо активнее механизировать процессы в торговле и общественном питании.

В дальнейшем работа постоянной комиссии будет направлена на устранение вышеперечисленных недостатков в торговом обслуживании, члены постоянной комиссии учтут замечания, которые будут высказаны и приложат все силы, к тому, чтобы эффективнее выполнять свои обязанности, оправдать оказанное доверие.

М. СУХАРЕВ,
председатель постоянной комиссии по торговле и общественному питанию горисполкома.



Более десяти лет трудится на РВУ крепильщик Евгений Михайлович ШИРКИН. Работает в звене Р. Штребеля. Евгений Михайлович, несмотря на свою серьезность и спокойный характер, общителен, активен в работе, по-хорошему придиричит в делах крепильщиков, отзывчив.

НА СНИМКЕ: крепильщик РВУ Е. М. ШИРКИН.

Трезвость—норма жизни

БЕСПРИСТРАСТНЫЙ
РАЗГОВОР

Человек сел в нетрезвом состоянии за руль—нетрудно предугадать, чем это может обернуться и подвинуться воинствующему легкомыслию, наплевавшему отношению к чужой жизни (да и к своей тоже). Какие здесь могут быть оправдания?!

Именно об этом шла речь на последнем заседании комиссии по борьбе с пьянством, на котором разбирали поведение двух работников шахты В. П. Ложкина, проходчика УПР-3, и С. П. Шведова, проходчика УППР. Взрослые люди, оба отцы, у В. П. Ложкина шестеро детей... О чем они думали, приняв спиртное и решив с ветерком прокатиться на мотоциклах? Это не проступок, это преступление.

недаром за подобные правонарушения предусматривается уголовная ответственность.

Странно было слышать на заседании комиссии рассуждения С. П. Шведова о том, что он никак не предполагал, что в 7 часов утра, когда он ехал навеселе, будут дежурить работники ГАИ. Причем водительских прав у него не было, их он был лишен 20 июля за управление мотоциклом в нетрезвом состоянии.

Вообще, судя по замечаниям членов комиссии: инспектора по трудовой дисциплине Л. В. Боргуль, работника отдела кадров Г. Д. Ахметовой, проходчик С. П. Шведов систематически нарушает правила правопорядка: появляется на работе в не-

трезвом состоянии, попадает в медвытрезвитель. Был поставлен вопрос о его увольнении с шахты. Но С. П. Шведов попросил предоставить ему последнюю возможность исправиться, клялся, что подобных случаев больше не повторится. Что же, время покажет, какова цена данному им слову. Члены комиссии решили, в случае нового нарушения — уволить С. П. Шведова без разбирательства, направили его на лечение в наркологический кабинет.

Что же касается проходчика УПР-3 В. П. Ложкина, его начальник участка Н. А. Ленева охарактеризовал как хорошего работника, за которым не наблюдалось случаев прогулов. За управление транспортом в нетрезвом состоянии он автоматическим образом лишен был месячной премии, тринадцатой зарплаты. Комиссия направила его на лечение в наркобинет.

На заседании было рассмотрено также поведение Е. Д. Чистякова, грп УПР-1. Всего три месяца работает на шахте и успел уже «отличиться» — два случая прогулов, совершил другие проступки. Комиссией было принято решение об увольнении его с шахты.

О. ПАХОМОВА.

НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

В помощь горнякам

В. Г. Яцких, Л. Н. Спектор, А. Г. Кучерявый «Горные машины и комплексы».

Рецензируемая книга является пятым переработанным и дополненным изданием учебника для горных техникумов. Она уже более 30 лет периодически обновляется и используется не только в качестве учебника для учащихся техникума, но и как учебное пособие для студентов горных вузов.

В книге рассмотрены основные виды оборудования для очистных и подготовительных работ при подземной разработке угольных месторождений; приведены устройства, область применения и технические характеристики буровых машин, комбайнов и комплексов, струговых установок, закладочных машин и оборудования для гидромеханизации и добычи угля.

За последние годы произошли существенные изменения в технологии и средствах механизации добычи угля подземным способом. Многие горные машины морально и технически устарели, сняты

с производства и заменены новыми, более прогрессивными. В связи с этим материал учебников и учебных пособий через каждые 5—6 лет требует существенного обновления и дополнения.

В рецензируемой книге глубоко и всесторонне отражены достижения научно-технического прогресса в развитии комплексной механизации угольных шахт. Материал книги изложен лаконично и доступно. Она хорошо проиллюстрирована, удачно дополнена справочным материалом.

Рассматривая технический уровень очистных работ и применяемые здесь средства механизации, авторы правомерно отводят этому процессу определяющую роль в общей технологии добычи угля подземным способом. Это объясняется тем, что развитие и совершенствование технологии и средств комплексной механизации очистных работ в значительной степени определяют повышение технического уровня подготовительных работ, подземного транспорта и других взаимосвязанных процессов.

Авторы справедливо исключили из рассмотрения широкозахватные комбайны 2КЦТГ и «Кировец», а также врубные машины «Урал-33», конструкция которых достаточно известна и неоднократно описывалась. В новом издании основное внимание уделено узкозахватной технике.

Вместе с тем недостаточно освещены вопросы технологии и механизации проведения подготовительных выработок. Наряду с описанием основных средств комплексной механизации проходческих работ следовало бы рассмотреть анкерное крепление выработок, механизированную закладку закрепленного пространства, крепление мест сопряжения лавы с прилегающими выработками, методы химического упрочения горных пород.

Однако отмеченные недостатки не снижают ценности рецензируемой книги. Следует отметить своевременность издания учебника, его полезность и ценность.

В. ХОРИН,
доктор технических наук.
(Гипроуглемаш).

ТРУДОВАЯ ВАХТА

Встав на трудовую вахту в честь предстоящего форума партии, хороших результатов добивается коллектив ШСУ-3. Пятилетнее задание он выполнил еще в июне, а в канун 68-й годовщины Октября зажглась здесь новогодняя елка. Строители освоили почти 10,5 млн. рублей капитальных вложений собственными силами. 5 участков из девяти выполнили пятилетку досрочно. Среди них — монтажный участок под руководством коммуниста Владимира Алексеевича Юрченко. Среди бригад в счет двенадцатой, пятилетки трудятся

бригады проходчиков, возглавляемые коммунистом, членом бюро горкома партии Анатолием Павловичем Гончаренко, Леонидом Ивановичем Посадским и другими. Высокие показатели на предприятии достигнуты благодаря повышению производительности труда, она увеличена против плановой на 2 процента.

Делом отвечая на новые решения партии, шахтостроители обязались до конца года выполнить строительно-монтажных работ еще на 2 млн. рублей.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

ШКОЛА
МОЛОДЫХ
КОММУНИСТОВ

Политиздат выпустил книгу «Школы молодых коммунистов». Она подготовлена в Институте марксизма-ленинизма при ЦК КПСС авторским коллективом, в состав которого входят партийные работники, научные сотрудники института и его филиалов.

Новая монография посвящена деятельности школ молодых коммунистов — важнейшему звену в идейно-политическом воспитании и организационной подготовке нового пополнения КПСС. Она обобщает первый опыт, накопленный школами молодых коммунистов, освещает вопросы руководства ими со стороны партийных комитетов, парторганизаций.

Монография состоит из введения и четырех небольших разделов, в которых рассмотрены вопросы: подготовка и воспитание партийного пополнения — одна из важнейших задач КПСС, роль школ молодых коммунистов, организация их работы. Вступление в КПСС не означает, что каждый коммунист сразу, автоматически становится активным политическим бойцом. Воспитание молодого коммуниста — сложный и многогранный процесс. Подчеркивая важность этой работы, В. И. Ленин писал: «Перед нами задача — наиболее быстро, успешно, деловито по-

мочь довоспитанию... молодых членов партии, помочь выработке из них кадров строителей коммунизма!».

Авторы отмечают, что необходимость работы с новым пополнением партии определяется возрастанием руководящей роли КПСС в условиях всестороннего и планомерного совершенствования социализма. Среди средств, при помощи которых проводится эта важнейшая работа, все более заманчивое место занимают школы молодых коммунистов.

В книге раскрывается, что рожденные творческой практикой местных партийных организаций школы молодых коммунистов в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС» впервые были включены в систему партийного образования в 1981-82 учебном году.

Важное значение имело то, что школы молодых коммунистов впервые работали по единой программе и учебному плану, в котором предусматривалось вооружить кандидатов партии и вновь вступивших в члены КПСС знаниями основ ленинского учения о партии.

В. МАЛЯЕВ,
кандидат исторических наук.



Ветеран войны и труда АСКАРОВ Мукан, несмотря на пенсионный возраст, продолжает трудиться. Работает плотником на техкомплексе.

Нам пишут

ГРЯЗЬ И НАСТРОЕНИЕ

С каждым годом растет Шахтинск, появляются новые дома, улицы. На глазах растет 26-й квартал, новоселы заселяются в новые квартиры. Можно понять их радость, которая подчас, правда, омрачается тем, что в квартирах приходится устранять массу недоделок. Но это еще не самое страшное. Говорю об этом, исходя из своего личного опыта. Недоделки еще можно устранить, посетовав на нерадивых строителей, небросовестно выполняющих свою работу. Но с грязью — эдаким болтищем, в которое превращаются улицы и переходы между домами, 26-м квартале в осен-

нюю и весеннюю распутицу, борьба жителей, как вы сами понимаете, бессмысленна. Вот уже полтора года я живу в доме № 53 по улице Молодежной, а положение дел не меняется. Постоянно осенью, весной можно видеть такую картину: люди, чертыхаясь, нервничая, маневрируют среди луж, колдобин, детей, спешащих в школу, разглядывают дорогу, куда бы поставить ногу, чтобы не увязнуть в грязи, не без труда передвигаются в сапогах, отяжелевших от налипшей глинистой почвы. А как быть тем, кому в резиновых сапогах (а в другой обуви выбраться из глы-

ТВЕРДАЯ РЕШИМОСТЬ

Трудящиеся города нашей шахты продолжают обсуждать опубликованный в центральной печати проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

Мы, коммунисты шахты, глубоко понимаем огромное значение исторических задач, выдвинутых в новых документах партии. Каждый из нас воспринимает дело совершенствования социалистического строя, как свое кровное. Ведь это принесет новые блага каждой семье, приведет к дальнейшему расцвету нашей социалистической Отчизны и, в конечном итоге — к торжеству коммунизма. Поэтому трудящиеся нашей шахты, коммунисты делают все для того, чтобы укрепить материальную базу на основе совершенствования трудовых процессов, использования новейшей техники, развития социалистического соревнования, повышения ответственности каждого за порученное дело.

Хорошо трудится коллектив шахты по добыче угля. Досрочно выполнен план пятилетки — 26 сентября нынешнего года. Еще в феврале с пятилетним заданием справился коллектив комсомольско-молодежного участка № 2 (начальник В. С. Шапарский), в сентябре — коллектив комсомольско-молодежного участка № 1 (начальник И. В. Шлегель), 11 ноября горняки участка № 2 выдали последние тонны угля 1985 года. А на следующий день добычники участка № 3 (начальник А. Ф. Сидоренко) рапортовали о завершении пятилетнего задания. С начала пятилетки горняками шахты добыто 615 тысяч тонн сверхпланового угля.

Твердая решимость всего советского народа бороться за мирное сосуществование народов мира придает нам силы и уверенность, что все намеченные рубежи будут достигнуты.

М. БУСЛАЕВ,
зам. секретаря парткома шахты.

за чистота, дом построят, сразу же его «окаймляют» асфальтными дорожками, которые соединяют его с центральными магистралями.

Чем же жители нового 26-го квартала Шахтинска провинились, что им приходится по милости соответствующих дорожностроительных организаций каждую осень и весну месить грязь, которая имеет свойство не только разъедать кожаную обувь, но и портить нервы, настроение?

Неужели нельзя найти выход из создавшегося положения? Очень хотелось бы услышать ответ на этот вопрос от лиц ответственных.

К. КАЛЫКОВ,
главный маркшейдер шахты.

ОТЕЦ-ЗВАНИЕ ГОРДОЕ!

Отец. В этом имени все — и сердечная доброта, и ласка, и мужская сила, и справедливость, и, конечно, большая любовь к своей семье: к жене и детям.

Среди семей, из которых приходят ко мне мальчики и девочки, я знаю много подобных отцов.

Маленькая Леночка еще не появилась на свет, а ее папа уже готовился к будущему отцовству. Он читал специальную литературу по уходу за малышом, интересовался вопросами воспитания детей. И вот родилась девочка, а затем еще двое — Андрюша и Лариса. Прибавилось хлопот у родителей. Но как они приятны, эти хлопоты, справедливо и разумно поделенные между отцом и матерью!

Владимир Иванович Ивкин тоже хорошо воспитывает своих детей. Заботливый, внимательный, когда нужно требовательный, он сумел стать и старшим другом, и умным наставником своих детей. Не случайно он стал их идеалом. Дети стремятся походить на отца.

Владимир Иванович в свободное время рассказывает детям о людях, вместе с которыми трудится, об атмосфере взаимной помощи и дружбы, без которых не может быть успеха в коллективе. Чувства коллективизма и взаимной заботы неустанно воспитываются в этой дружной семье.

Старшая дочь Ивкиных

второклассница Леночка рассказывает:

— Когда я прихожу из школы, мой младший брат Андрюша уже делает уроки по письму и арифметике на черновике. Я проверю, не сделал ли он ошибок. Если все в порядке, он переписывает в тетрадь. Потом мы с ним читаем. Я слежу, чтобы он правильно произносил слова. Затем я заставляю его повторять таблицу умножения. Так помогаю брату каждый день.

Что может быть благотворнее для воспитания и обучения детей, чем такие взаимоотношения!

А вот второй пример ответственности и благородства отца. У плотника Леонтия Борисовича Рябцева случилась беда: тяжело заболела жена, мать большого семейства. Полтора года лежала она в больнице. Старшая дочь в это время работала в Томске на заводе и одновременно училась в 10-м классе вечерней школы. Один из сыновей учился в средней школе, второй — в начальной школе, а маленькая Галочка оставалась на попечение престарелой бабушки. Хозяйство и дети, вся мужская и женская работа, все заботы больной жене и отдаленных от семейного очага детей — немалая нагрузка для одного. После рабочего дня на производстве для него начиналась вторая смена — домашняя: готовить, мыть, стирать, убирать, навещать больную... Но он не роптал. Настоящая мужская

твердость характера, выдержка и большая любовь к жене и детям помогли ему в самые тяжелые минуты.

Теперь жена поправляется. Но муж по-прежнему оберегает ее от лишних хлопот по дому, самое трудное берет на себя. Дети в этой семье растут трудолюбивыми, добрыми, отзывчивыми. Они берут пример с отца.

— Я буду шофером!

— А я трактористом!

— Я механиком! — такое я часто слышу из уст своих маленьких питомцев. И в этих детских мечтах — отец — сильный и мужественный человек, которому хотя бы подражать сыновья. Таких отцов много. Они растят хороших сыновей и дочерей, которым строить будущее.

Но как горько становится на сердце, когда видишь иных отцов, которые легкомысленно лишают себя самого доброго и светлого — любви и уважения детей. Да, не в каждой семье прижилось счастье. Иногда оно рушится. Чаще всего по вине отца. Впрочем, в данном случае не так уж важно, кто из супругов виноват. Важно другое: дети остаются без отца. А это трагедия.

Мы строим детские сады, дома, школы, дворцы. Все это для нашего подрастающего поколения. Научить детей всем этим дорожить, воспитать их творцами новой жизни — задача каждой семьи. И большая роль здесь принадлежит отцам. Каждый отец, как воспитатель, несет большую ответственность за то, чтобы сыновья и дочери росли честными и трудолюбивыми, преданными высоким коммунистическим идеалам.

А. ПРОКОПИНСКАЯ,
учительница.

В СВОБОДНЫЙ ЧАС

Воспитание детей — процесс не простой. Это большой и благородный труд, прежде всего труд души. Обращаясь к родителям, А. Макаренко говорил: «Вы, родители, воспитываете сына или дочь не только для вашей родительской радости. В вашей семье и под вашим руководством растет будущий гражданин, будущий деятель и будущий борец. Если вы воспитываете плохо человека, горе от этого будет не только вам, но и многим людям и всей стране». Конечно, вы хотите воспитывать и воспитать достойного члена общества. Но одно дело хотеть, а другое — со всей серьезностью заниматься делом воспитания! Характеры воспитания детей в семье и школе не должны противостоят друг другу. И так как школа является центром организации воспитания и обучения детей, она вправе предъявлять родителям требования к семейному воспитанию.

Искусство воспитания в семье сегодня можно и нужно учиться. Исходными для всех тем являются положения о том, что самые эффективные средства воспитательного воздействия на детей в семье — это личный пример родителей, их общественное лицо, авторитет, основанный на активной гражданской позиции; образ жизни семьи, ее уклад, традиции, внутрисемейные отношения, совместный труд с детьми.

В основных направлениях реформы общеобразовательной и профессиональной школы сказано: «для всех родителей школьное дело должно стать своим, кровным делом». Перед семьей и школой стоит много общих проблем. И только единство семьи и школы — обязательное условие, без которого невозможно добиться желаемых положительных результатов. Пре-

жде всего вам, уважаемые родители, необходимо составить режим дня и помочь детям выполнять его, контролируя и предупреждая ошибки и промахи. Проявляйте искренний интерес к школьной жизни ребенка, тогда между вами установятся добрые, доверительные отношения, которые очень помогут вам как воспитателю. Тогда ребенок придет к вам за советом в трудную для него минуту. Родители не должны, не имеют права пропускать много детских переживаний, ибо это не «пустяк», а глубокое, порой драматическое чувство. Ребенок еще мал и во многом беспомощен, но «ничто человеческое ему не чуждо», и его надо уважать. Чтобы ребенок в будущем стал внимательным и ласковым человеком, дайте ему и ласку и это внимание. Детям нужна добрая, умная помощь, поддержка во всех их делах и начинаниях, но главное — помочь в учении.

Большое значение имеет то, как ребенок готовит устные уроки. Умеет ли он пересказывать своими словами или заучивает механически. Особо серьезно отнеситесь к тому, чтобы ребенок не «зубрил». Во многих семьях телевизор стал вытеснять книгу. Для развития речи большое значение имеет систематическое, вдумчивое чтение. Культура чтения тесно связана и с устной и с письменной речью ребенка. Пусть в вашей семье будет добрая традиция — чтение вслух, в котором участвуют все члены семьи. У некоторых детей есть болезненные дефекты речи: картавость, шепелявость, заикание. Не всегда родители вовремя обращаются по этому поводу к врачам-специалистам, надеясь на то, что со временем все само по себе пройдет. Это глубокое заблуждение, которое мо-

жет обернуться глубокой трагедией для вашего ребенка и для его одноклассников, так как в младшем школьном возрасте нередко возникает, так называемое, «подражательное заикание».

Одни родители жалуются на неусидчивость, другие — на медлительность детей. И в том и в другом случае нужно выработать у ребенка определенный ритм работы. Хорошим помощником могут быть часы, которые приучат его постепенно к самоконтролю. Поставьте перед сыном или дочерью часы и скажите: это дело требует столько времени. Давайте его сделаем точно в срок, не раньше и не позже, а точно. Для неусидчивых полезны ежедневные тихие занятия с постепенным нарастанием их длительности: вырезание, рисование, чтение, слушание музыки, спокойные игры.

Главный же совет: почаще беседуйте с учителями. Некоторые родители говорят, что не успевают бывать в школе ни утром, ни вечером. Дескать работа не позволяет. Это несерьезный аргумент. В школе есть родительские дни, когда назначают вам встречи в определенные часы. И учителя всегда готовы по вашей просьбе задержаться в школе в условленное время, и наконец, побывать у вас дома. Нужно прежде всего, чтобы родители сами стремились к контакту с учителем.

Воспитание — скрытый и длительный процесс, и поэтому родители — воспитатели должны проявлять принципиальность, последовательность и терпение во всех конкретных случаях решения воспитательных задач.

Используйте, уважаемые родители, каждый свободный час для того, чтобы помочь ребенку сделать еще и еще один шаг в мир познания.

К ЮБИЛЕЮ ПОЭТА

На днях состоялось заседание клуба общества книголюбів «Шахтерский факел». Оно было посвящено жизни и творчеству Сергея Есенина. В. А. Вейс — машинист подьема ВШТ-1, член общества книголюбів, посетил в этом году музей С. А. Есенина и побывал в день рождения поэта на его могиле, рассказал, как отмечался этот памятный день.

— На протяжении всего дня шли и шли поклон-

ники поэта, несли живые цветы, читали его стихи, — рассказывал нам В. А. Вейс.

Все присутствовавшие в клубе были поглощены его интересным рассказом. Живое представление себе все это члены клуба и как бы сами побывали на этом памятном месте. Действительно, сколько нового и интересного можно узнать на каждом из заседаний клуба! Ведь здесь собрались все те, кто не представляет себе жизни без общения с кни-

гой. Книга для них — вторая жизнь. Это и отдых, это и работа мысли, это и поиск ответов на многочисленные вопросы.

Огромное спасибо всем организаторам и активистам клуба, находящимся в постоянном поиске. Они вкладывают немало душевных сил, чтобы каждое заседание проходило насыщенно и интересно. А именно так они и проходят.

В. КАШЕВАРОВ,
горный мастер МД и РСО.



ВМЕСТЕ — ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ.

СПРАВКИ

ДКГ

Провал операции «Большая медведица» — 15 — 16, 18, 20; 17 — 18.

Ритмы песен — 16 — 15, 30, 18; 17 — 15, 30.

Егорка — 17 — 12, 14.

День кино. Встреча с артистом театра и кино Эммануилом Виторганом. Вход по абонементам. В кассе ДК продаются билеты.

Концерт ансамбля «Веселые голоса» — 19 — 20.

Концерт ансамбля «Фокус» (лауреат международного конкурса «Шлягер года» в г. Ростове, Дрездене) — 24 — 20.

КИНОТЕАТР «ВОСТОК-2»

Сезон чудес — 18 — 17, 19, 21; 20 — 17; 21 — 17.

Еще люблю, еще надеюсь... — 19 — 17, 19, 21; 20 — 19, 21; 21 — 19, 21.

След сокола — 22 — 17, 19; 23 — 15, 21; 24 — 19, 21.

Чингачгук — Большой змей — 22 — 21; 23 — 17, 19; 24 — 15, 17.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Эти бесстрашные ребята на гоночных автомобилях — 18 — 10, 13, 15.

Кто в лесу хозяин — 18 — 11, 30; 19 — 10, 11, 30; 21 — 10, 11.

Все наоборот — 19 — 13, 15; 20 — 13, 15; 21 — 12, 14; 22 — 13, 15.

Кэти — 20 — 10, 11, 30; 22 — 10, 11, 30.

Приключения Буратино — 23 — 10, 11, 30; 24 — 10, 11, 30.

Действую по обстановке — 23 — 13.

Последний побег — 24 — 13.

КИНОТЕАТР «АРМАН»

Две версии одного столкновения — 17 — 17, 19.

Вера, Надежда, Любовь — 17 — 13, 21.

Неудобный человек — 18 — 17; 19 — 21; 20 — 19; 21 — 21.

Вариант Зомби — 18 — 21; 19 — 13, 19; 20 — 17, 21; 21 — 13, 17; 22 — 14, 16; 23 — 16, 18; 24 — 16, 30, 21.

Грубая посадка — 18 — 19; 19 — 17; 20 — 13; 21 — 19; 22 — 21.

Танцор диско — 22 — 18; 23 — 12, 20; 24 — 14, 18, 30.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Звездная сказка — 17 — 12.

Все наоборот — 17 — 15; 18 — 15; 19 — 15.

Соленая река детства — 20 — 15; 21 — 15.

Приключения бельчонка Мики — 22 — 12; 24 — 12.

Сладкий сок внутри травы — 23 — 14, 30.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

Слуги дьявола на чертовой мельнице — 18 — 18; 19 — 11, 16, 21; 20 — 12, 15, 18; 21 —

14, 21; 22 — 12, 17, 23

— 16, 21; 24 — 11, 14

Искренне ваш — 18 — 21; 19 — 19; 20 — 21

21 — 12, 17, 19; 22 — 15; 23 — 19; 24 — 21.

Игра в четыре руки — 22 — 21; 23 — 12; 24 — 17, 19; 25 — 12, 16; 26 — 12.

ДЛЯ ДЕТЕЙ:

Таинственный старик — 20 — 14; 21 — 10.

Король и гном — 19 — 10; 20 — 10; 22 — 10; 24 — 10.

Белый клык — 23 — 10, 14.

ПРЕДПРИЯТИЯМ И ОРГАНИЗАЦИЯМ ГОРОДА ШАХТИНСКА ТРЕБУЮТСЯ:

Проходчики, электрослесари, слесари по сборке металлоконструкций, слесари по ремонту горношахтного оборудования, токари, фрезеровщики, сверловщики, автокрановщики, каменщики, плотники, бетонщики, штукатуры-маляры, машинисты экскаваторов, автоскреперисты, машинисты бульдозера, машинисты кранов на пневмоходу, упаковщики мыла, порошка, водители, закройщики, портные, швей-мотористки, уборщицы, продавцы, ученики младших продавцов.

За справками и направлениями обращаться в бюро по трудоустройству, по адресу: улица Московская, 25-58.

РЕДКОЛЛЕГИЯ.