

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В объединении «Карагандауголь» прошл совещание по вопросам соблюдения правил техники безопасности на шахтах, которое провел министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко. На нем присутствовали директора и главные инженеры предприятий, секретари парткомов, председатели профсоюзных комитетов, главные механики шахт, начальники участков ВТБ, представители научно-исследовательских институтов. В его работе принял участие секретарь обкома Компартии Казахстана Ш. Т. Токмагамбетов.

С отчетом о состоянии дел по соблюдению правил ТБ, положений с производственным травматизмом на предприятиях объединения «Карагандауголь» выступил технический директор объединения С. К. Баймухаметов. Он указал на нарушения правил ТБ, особо остановился на вопросах, касающихся дегазации, вентиляции, несвоевременного демонтажа комплексов, подверг резкой критике маркшейдерские, геологические и производственные службы некоторых шахт. На всех шахтах нашего бассейна намечены конкретные меры по предотвращению нарушений ТБ, лица же, виновные в этом, будут привлечены к строгой дисциплинарной ответственности.

Начальник управления округа Госгортехнадзора А. Н. Тельгарин вскрыл причины производственного травматизма на шахтах, отметил, что не везде откликнулись на почин Д. Аккошкарлова — каждому на своем рабочем месте со всей ответственностью подходить к выполнению порученных заданий, соблюдению правил безопасности.

Начальник управления Министерства угольной промышленности СССР В. П. Ивашкевич осветил общие недостатки в работе большинства шахт объединения, которые, в конечном счете, приводят к авариям. Во-первых, нет должного порядка в горном хозяйстве, во-вторых, небрежность принимаемых инженерных решений, в-третьих, формальное проведение нарядов. Он затронул также вопрос об использовании оборудования. При условии улучшения исполнительской дисциплины на предприятиях и наведении должного порядка в горном хозяйстве можно решить многие проблемы.

Генеральный директор Н. А. Дрижд в своем выступлении подчеркнул, что в вопросах соблюдения правил ТБ не должно быть никаких компромиссов. При нарушении правил безопасности горные работы должны быть запрещены. В Карагандинском угольном бассейне много сделано и делается по дегазации, вентиляции и механизации шахт. Однако контроль за ведением горных работ со стороны горных мастеров и начальников участков ВТБ осуществляется не на должном уровне, на отдельных предприятиях это доходит до того, что с мнением работников этой службы даже не считаются.

Н. А. Дрижд подробно охарактеризовал ведение работ по капитальному строительству, отметил имеющиеся недостатки в плане соблюдения техники безопасности, рассказал о мерах, которые следует предпринять для устранения имеющихся недостатков.

Министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко в своем выступлении отметил, что во всех угольных бассейнах страны проводятся такие совещания с тем, чтобы активизировать работы по соблюдению правил ТБ, отметил, что не все указания, направленные на предотвращение аварий и несчастных случаев, выполняются. Остановившись на вопросах капитального строительства, он отметил, что в большинстве случаев многие аварии и несчастные случаи происходят из-за низкой исполнительской дисциплины, вопросы инженерной подготовки рабочих мест на шахтах решаются неудовлетворительно, допускаются многочисленные ошибки в ведении горного хозяйства, низка роль научно-исследовательских институтов в оказании помощи шахтерам (особенно в области техники безопасности, в частности, вентиляции). Система проведения нарядов на производство работ оставляет желать лучшего. Нередко в «Книге нарядов» невозможно разобраться, наряды даются неконкретно, из них трудно понять, кому и что нужно делать. Горные мастера подчас идут в шахту позже рабочих, и поэтому последние оказываются предоставленными сами себе. Нередко инженерно-технические работники шахт проходят мимо нарушений, не принимают мер по их устранению, считают, что главная цель — дать добычу или проходку.

Б. Ф. Братченко акцентировал внимание и на том, что не на должном уровне проводится обучение рабочих правильной эксплуатации аппаратуры газовой защиты, которая «заглубляется» ими, выводится из строя, без понимания того, к чему это может привести. Недостаточно требовательны горные мастера к рабочим по соблюдению ТБ.

Слушая выступления ответственных руководителей, я невольно взвешивал, а как у нас на шахте обстоят дела в этом плане. Недоработки, несомненно, есть. Всем службам, а в особенности, главного инженера, производственной и главного механика — необходимо проанализировать свою деятельность с точки зрения соблюдения правил техники безопасности и затем отчитаться на общих собраниях рабочих и инженерно-технических работников шахт.

А. ДЕРИЕВ,
председатель профкома,

Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ГРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издаётся с июля 1973 г.
Выходит один раз в неделю

№ 42 (883)

Пятница, 18 октября 1985 г.

Цена 2 коп.



В ПЛАНАХ ОДИННАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Состоялось расширенное совещание инженерно-технических работников шахты по вопросу перспективного планирования работ шахты на четвертый квартал и 1986 год.

Главный инженер шахты В. Г. Кириллин сделал раскладку шахтных полей вплоть до 1988 года, сообщил, где предстоит трудиться добычные и проходческие коллективы.

Внимательно слушали руководители участков сообщения о том, как, в каких условиях придется работать. Они прикидывали, какие обязательства могут взять на 1986 год и XII пятилетку. Намечено, что шахта в год должна добывать по 2 миллиона 250 тысяч тонн угля.

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

Коллектив шахты за минувшие полмесяца работы выдал на-гора 93760 тонн угля, это 110,8 процента выполнения плана. На счету комсомольско-молодежных участков № 1 и № 2 соответственно 16750 тонн и 18035 тонн добычи. Это 116,8 и 110,8 процента к плану. Участок № 3 от правил на поверхность 15280 тонн угля, это 138,4 процента выполнения. Добычники участка № 5 выдали на-гора 30655 тонн угля, что на 3580 тонн больше плановых. Горнопроходческие бригады В. Руденко, В. Саранина, И. Рожкова идут с выполнением задания октября.

Подведены итоги 13-й декады соревнования, посвященного XXVII съезду КПСС. Первое место среди добычников отведено участку № 3 (начальник А. В. Ушков) — 136 процентов выполнения за

десять дней. Второе место за горняками участка № 1 (И. В. Шлегель) — 121,7 процента. На третьем месте участок № 2 (В. С. Шапарский) — 120,7 процента. Коллектив участка № 5 (В. Т. Корнеев) при задании 18160 тонн добыл 19500 тонн угля.

Среди горнопроходческих бригад первое место заняла бригада И. Ройкова с УПР-2. При плане 45 метров пройдено 52. На втором месте бригада В. Саранина с УПР-1. 23 метра пройдены этим коллективом при задании 21. Третье место завоевала бригада Е. Трemasова с УПР-2. Результат ее работы за десятидневку — 28 метров горных выработок.

Добычники и проходческие коллективы полны решимости выполнять и перевыполнять сменные задания, ударным трудом встретить годовщину Великого Октября!

Л. АРЗАМАСЦЕВА.

ГЛАВНОЕ — СПЛОЧЕННОСТЬ

Участок № 5 работает в особых условиях: двухсменная выемка угля. Задача этого коллектива добыть за год 600 тысяч тонн топлива. Среднесуточная нагрузка составляет 2120 тонн. С начала года горняки уже приблизились к 500-тысячному рубежу. Но их задача — наверстать упущенное в первые месяцы, погасить, пусть небольшую, задолженность, допущенную в период раскочки. Во многом это зависит от того, как трудятся звенья, какая отдача от каждого горняка.

Постоянно справляется с плановыми заданиями звено Юрия Хромейчука с участка № 5, не раз выходящее оно победителем во внутриучастковом соревновании. Например, сентябрьское задание было выполнено коллективом на 120 процентов, на-гора было выдано 1250 тонн угля сверх плана. Звену было присуждено третье место в социалистическом соревновании по участку.

О людях звена, о его работе рассказывает Юрий Хромейчук:

— Ребята в звене дружные, вместе работаем не один год, состав почти не меняется, все молодые — средний возраст — 26—27 лет. Один у нас ветеран — Николай Степанович Цуканов. Он еще на шахте 1/2 Наклонная работал, опытейший горняк, безотказный человек, не откажется ни от какой работы, горное дело знает досконально — куда бы его ни поставили: и на передвигу, и на нишу — везде все сделает. Мы с ним все советуемся. Вроде бы и сами не новички, по восемь и более лет горного стажа у большинства, но за смену обязательно, пусть по мелочам, но обратимся к Николаю Степановичу, посоветуемся, как лучше сделать. С Цукановым всегда ставим начинающих горняков. Например, сейчас с ним вместе работает Владимир Ганичев. Два года назад он пришел на шахту, сначала был грп, сейчас уже гроз, три месяца назад получил V разряд. Трудолюбивый парень, старательный, что не знает — спросит, тянется за всеми, толк из него выйдет.

Наш костяк — передвигчики Анатолий Симаков, Гелинадий Блохин, комбайнер Володя Хандо. Все очень добросовестно относятся к работе, опытные горняки.

Например, взять Анатолия Симакова. Два раза ему повторять не надо, что делать — он и сам знает, какую работу лучше выполнить в тот или другой момент. Как человек — интересный, начитанный, любит пошутить. С такими людьми не пропадешь...

Володя Хандо — отличный комбайнер. Может работать не только на комбайне. Начинал он

такелажником, затем окончил курсы гроз, потом комбайнеров. Например, работали мы на участке № 4 на западном пласте (с углом падения до 20 градусов) — нелегкие условия для комбайнера. Но у Володи не было погрешностей в работе. А ведь от комбайнера очень многое зависит, я считаю на 70—80 процентов весь процесс добычи — как подрубит почву, кровлю — ответственная работа.

Гроз Фарид Асханов хорошо работает на верхней нише — да все у нас знают свои рабочие места. В нашем звене нет прогульщиков. Во-первых, каждый знает, что в случае невыхода на работу, на кого-то ляжет его нагрузка, во-вторых, у всех семьи — ответственность чувствуют и в этом смысле, прогулять — значит сильно ударить по семейному бюджету.

По себе знаю — на смену идешь, как-то нарабатываешься на работу, что надо максимум сделать, я думаю, и остальные тоже. В основном, плановые задания выполняем, за редким исключением, когда или инспекция остановит забой, или авария большая у транспортников ВШТ-1 и ВШТ-2 случится.

Не занимать опыта горному мастеру Владимиру Вакулюку, с которым мы работаем. Есть взаимопонимание — советуемся, как лучше поступить в той или иной сложной ситуации. Володя может и помочь, если людей не хватает, допустим, на той же передвигке.

Неплохо складываются дела в октябре, сейчас у нас и горно-геологические условия получше. За полмесяца на участке — больше 2 тысяч тонн сверх задания.

В ДЕНЬ 70-ЛЕТИЯ

С 70-летием поздравили работники шахты начальни штаба ГО С. Г. Месяца, собравшись во вторник в зале заседаний. Трудовой стаж этого человека — более пятидесяти лет.

Сергей Георгиевич участвовал в сражениях Великой Отечественной. В отставку ушел подполковником запаса. На нашей шахте работает более десяти лет.

Поздравляя его с днем рождения, директор шахты В. Ф. Калмыков вручил Сергею Георгиевичу Почетную грамоту за добросовестный труд, неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины.

Именинника поздравили также секретарь парткома В. Г. Теплоков, зачитавший приветственный адрес, председатель профкома А. Я. Дериов. Начальник отдела труда и зарплаты В. В. Нечаев зачитал приказ о награждении С. Г. Месяца за трудовые заслуги и по случаю юбилея денежной премией.

Затем выступили: председатель профсоюзного участка М. Д. Маруфенина, вручившая С. Г. Месяцу цветы и подарок от коллектива, начальник ОКСА, бывший фронтовик В. Н. Костюков.

НАШ КОРР.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

Про обязательства забыли

Недавно отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось в коллективе участка ВТБ. Профсоюзная организация этого подразделения включает профгруппы участков ВВР, АГЗ и прогоноза, в каждой из которых уже прошли такие собрания.

Председателем участкового профсоюзного комитета здесь уже несколько лет беспрерывно избирается Иван Романович Плаксиенко, слесарь АГЗ.

Среди членов участкового профсоюзного комитета, со всей ответственностью относящихся к общественной нагрузке, И. Р. Плаксиенко назвал горных мастеров А. Ф. Демидова, А. Н. Конышева, С. С. Курапова, М. Г. Краюхина, механика Н. А. Сунагуллин, электрослесаря В. В. Кречина. Рассказав о том, что коллектив не раз выходил победителем соревнования по шахте, занял первое место в соревновании, посвященном 40-летию Великой Победы.

— А вот в последние месяцы, — сказал Иван Романович, — на участке наблюдаются случаи прогулов, некачественного выполнения нарядов отдельными товарищами, ранних выездов из шахты. Это говорит о том, что участковый комитет ослабил работу в коллективе по профилактике подобных нарушений трудовой и производственной дисциплины.

В числе других недостатков в деятельности профсоюзного комитета докладчик назвал слабую работу группы народного контроля во главе с ее председателем Г. Н. Болоховым, страдальцами (кроме В. Н. Свириова).

Из общественных инспекторов со всей серьезностью отнеслись к выполнению своих обязанностей лишь А. Ф. Демидов и А. Г. Масло, — отметил докладчик.

Шла речь на собрании и о том, что не все члены ДНД приходя на дежурства, наблюдались по этой причине случаи их срывов.

В целом, отмечалось на собрании, работа профсоюзным комитетом велась: на заседаниях рассматривались вопросы состояния трудовой дисциплины на участке, производственные, оказания членам коллектива материальной помощи, распределения мест в садах и т. д. На должном уровне поставлена была работа спорткомиссии.

К сожалению, и на этом и на других участках, где проходили профсоюзные отчетные собрания, не рассматривался вопрос о выполнении коллективом взятых социалистических обязательств, не был дан анализ высокому уровню травматизма. Видимо, взяв обязательства и вывесив их на видном месте, коллективы тут же о них забыли. Поэтому собрание проходило вяло, кроме И. Р. Плаксиенко и начальника участка О. Р. Казакова, почти никто не выступил с серьезными и деловыми замечаниями. Спад в работе профсоюзной организации очень заметен.

Удастся ли вновь избранному профсоюзному комитету активизировать работу коллектива?

О. ПАХОМОВА.



На участке РВУ немало лет трудится Григорий Павлович ТОЛКАЧ, бригадир крепильщиков. Хороший наставник, старательный рабочий.

Фото И. Левицкого.

Процесс формирования слаженного горняцкого коллектива на шахте им. В. И. Ленина начался с первого дня ее пуска в 1964 году. Взаимосвязь и взаимовыручка шахтеров, общая заинтересованность в результатах труда стали основной силой, ведущей коллектив к успеху.

Каков результат распространения на предприятии бригадной формы организации труда? Сегодня на шахте работает четыре бригады — «тысячники». Одна из них (коллектив участка № 5) является инициатором движения «шестисоттысячник». Коллектив этого участка за восемь месяцев 1985 года добыл более 393 тысяч тонн угля. В конечном итоге бригадная форма организации труда позволила достичь производительности труда в 300—350 тонн угля на одного горнорабочего очистного забоя в месяц, тысячной и более нагрузкой на забой в сутки. Эти цифры показывают общую картину успеха. Какими путями он достигался?

Впервые бригадная форма организации труда позволила перейти к одновременной отработке двух слоев пласта Д6, когда две лавы оказались взаимоза-

БРИГАДНЫЕ ФОРМЫ ТРУДА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

висимыми технологически и организационно. Работать в этих лавах было доверено коллективу участка № 4, начальником участка А. Ф. Сидоренко (бригада Н. А. Дашинского). И доверие это было оправдано: среднемесячная добыча здесь составила свыше 60 тысяч тонн коксующегося угля. В апреле 1984 года в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина было добыто свыше 72 тысяч тонн топлива.

Хорошо поставлено дело в комсомольско-молодежном коллективе бригады участка № 2, которой руководит бригадир А. М. Григоров (начальник участка В. С. Шапарский). В 1983 году, вынуждая уголь из малопродуктивного пласта Д9 комплексом 1ММ, коллектив этой бригады добыл 523118 тонн топлива. Среднемесячное продвижение лавы составило 125 метров. Это равноценно месячной проходке одной средней горнопроходческой бригады по смешанному забою.

Работать в этой бригаде пришлось в тяжелых горно-геологических ус-

ловиях, потребовавших большой интенсификации труда. Бригадная форма организации труда зарекомендовала себя здесь наилучшим образом: совет бригады серьезно подходит к распределению зарплаты с применением КТУ, который учитывает не только личный вклад каждого члена бригады, но и отношение его к работе, к сохранности машин и механизмов. В отдельные месяцы коэффициент применялся для целого звена. Это говорит о том, что даже в такой «ограниченной» бригаде, как бригада второго участка, КТУ является рычагом в управлении коллективом.

Бригадная форма организации труда в подготовительных забоях позволяет довести темпы проходки до 210—250 метров. И это в условиях нашей шахты, из-за внезапных выбросов угля и газа отнесенной к особо опасным. Горнопроходчики стараются не ронять честь коллектива. Бригада Р. Литмана обязалась пройти в этом году 2500 метров горных выработок по смешанному забою.

РАБОТАТЬ

Бригада Е. Белайца заключила в декабре прошлого года договор о бригадном подряде и прилагает все силы, чтобы не отставать от соседей. В их руках мощное оружие — новая форма организации труда.

Созданы бригады на участках по ремонту и восстановлению горных выработок, монтажно-демонтижных работ, а также на участке внутришахтного транспорта по ремонту путевого хозяйства с оплатой труда по единому наряду за конечный результат. Бригадной формой организации труда охвачены все рабочие-сдельщики. Что лежит в основе формирования бригад? Закрепление за горняками объема работ, четкая оценка и оплата труда, обеспечивающая общую заинтересованность и ответственность за эффективность коллективного труда. Основной формой организации труда на очистных и подготовительных работах стали комплексные сквозные бригады.

При переводе коллектива на новые организационные рельсы перед нами встало множество

ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

На календаре — октябрь. Не за горами — зима. Заключается подготовка шахты к отопительному периоду. Завершена основная работа: ремонт калориферов двухклетевого ствола, нового клетевого, главного и вспомогательного стволов Д6, главного, вспомогательного и людского хода Д6. Произведена опрессовка калориферов. Объем работ выполнен большой. В калориферной двухклетевой ствола заменены полностью четыре секции калориферов, две секции — на вспомогательном стволе Д6, а на остальных произведен ремонт.

Готовы к отопительному периоду почти все объекты основной промплощадки, выполнен большой объем работ по ревизии и ремонту запорной арматуры и заменены трубы на шурфах № 2, 4.

Беспокоит нас сейчас теплотрасса от ТЭЦ до шахты. Все, что зависит от нас, — ремонт и ревизию запорной арматуры на воздушниках, дренажах — мы сделали, сейчас занимаемся подготовкой к опрессовке. Но необходимо выполнить предписания инспекции на работников инспекции энергонадзора по изолировке труб (эта изолировка возложена на работников техкомплекса). Почти все объекты шахты предъявлены городской инспекции энергонадзора: калориферные установки, отопительные системы АБК, здания подъемных машин,

учпункта, подстанции, мехцеха и другие. Основные замечания были сделаны по изолировке теплотрасс, заделке трещин в стенах, ремонту крыш, оконных и дверных проемов — все эти работы должны выполнить такие службы, как мехцех и техкомплекс.

Закончен ремонт отопительных систем в детских садах «Ласточка» и «Орленок», подшефной школе № 7, Дворце культуры.

В ближайшее время будем предъявлять инспекции объекты, находящиеся на шурфах первом, втором и пятом.

В ходе ремонта мы сталкивались со многими проблемами. Некоторые не разрешены до сих пор. Например, не хватает материалов, измерительных приборов, запорной арматуры, манометров, паронита, сальниковой набивки, отводов, электродов и задвижек (диаметром от 50 до 200 мм). Постоянная проблема с транспортом — не можем вовремя доставить трубы, арматуру, материалы на объект, где ведутся ремонтные работы.

Работники нашей службы хорошо потрудились и трудятся, готова предприятие к зиме. Это — А. Н. Цымбал, Б. А. Корнев, В. И. Надин, А. Киришин, А. П. Сакевич, А. С. Бружек, О. К. Манохин, А. М. Жесток.

И. ЖИГАЛЬЦОВ,
теплотехник шахты.

«Наболевший вопрос»

В № 36 «Шахтерского маяка» была опубликована статья «Наболевший вопрос», в которой высказан ряд критических замечаний о практике проведения нарядов на участке № 5. Критика была признана справедливой.

На участке № 5 более 200 человек. Из них почти половина рабочих — в ремонтной смене. Как готовятся, а затем проводится наряд ТБ? Каждый вечер мы подводим итоги сделанного, уточняем объем выполненных работ. А в книге нарядов записывается графа: фамилии рабочих, их должности и табельные номера. Мы составляем общий наряд на всех рабочих, где каждому указан тот или иной вид работ. Например, переключить на вентиляционном штреке, взять подрывку, перегнать доставочные лебедки, выдать или погрузить оборудование, материалы и т. д. Бывают и отступления от наряда, но это происходит уже в шахте, на рабочем месте. Горные мастера сообщают дежурному по шахте о выявленных нарушениях ПБ и ТБ в лаве или на прилегающих выработках, а также старшему надзору участка, и с их разрешения устраняют те или иные работы. Были случаи, когда в книге нарядов не записывали нарушения, но принимались меры. Замечания ИТР участка ВТБ и других контролирующих лиц мы записываем, а горные мастера отмечают в наряд-путевке. Назначаются ответственные лица для устранения нарушения.

Эскизы забоев по обеим лавам в книгу нарядов стали заносить ежемесячно, также в книгу нарядов, в наряд-путевках указываются фамилии бригадиров, звеньевых, общественных инспекторов, членов ВГК, ответственных за контроль рудничной атмосферы, указываются профессии рабочих и их табельные номера. КТУ каждого рабочего в конце смены заносится в наряд-путевку. Перед нарядом мы проводим ежедневный инструктаж по ТБ и ПБ на рабочих местах и по регламенту профилактической работы среди рабочих участка, спрашиваем отдельных рабочих о правилах пользования самоспасателями ШС-7, средства пожаротушения, замеров метана и углекислого газа и т. д. Это дало ощутимые результаты. Так усилился конкретный спрос, и ответы отмечаются в журнале.

Руководство участка, партбюро, профбюро мобилизуют все силы коллектива на укрепление дисциплины и выполнение государственного плана.

В. ШМЫКОВ,
пом. начальника участка № 5.

РЕЗЕРВЫ РАБОЧЕГО КЛАССА

День профессионально-технического образования проведен во Дворце культуры горняков шахты имени В. И. Ленина. В нем приняли участие директора дворцов культуры угольной промышленности, находящиеся в Караганде на научно-практической конференции. Они ознакомились с работой ДК и СПТУ-7.

Затем в большом зале состоялся тематический вечер «Резервы рабочего класса». Основная цель

вечера — пропаганда профессии шахтера. Собравшиеся многое узнали об истории Карагандинского угольного бассейна, нашего города и училища СПТУ-7, готовящего кадры для угольной промышленности. На вечере прозвучал рассказ о лучших преподавателях училища, его традициях,

успехах и перспективе развития. Много было также рассказано о шахте «Казахстанская», базовом предприятии, где процветает практика выпускники училища.

Учащиеся 8—9 классов школ города задавали вопросы об учебном процессе, занятиях спортом, работе кружков и т. д. В конце вечера состоялось

посвящение в рабочие. Участники художественной самодеятельности посвятили будущим горнякам свои песни.

Праздник продолжился спортивным вечером «А ну-ка, парни!», подготовленным учащимися СПТУ-7. А сотрудники библиотеки ДК организовали для них литературный вечер.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

И ЖИТЬ ПО-НОВОМУ

проблем, требовавших немедленного решения. Одним из самых больших участков на шахте является внутришахтный транспорт, рабочие которого, а их свыше 400 человек, обслуживают практически все предприятие. Протяженность горных выработок составляет 134 километра, из-за большой разбросанности и удаленности участковому надзору практически невозможно вести за всем контроль. Это порождало слабую дисциплину: горняки рано уходили с рабочего места, прогуливали, недобросовестно относились к выполнению обязанностей. А ведь участок ВШТ-1 — это главная артерия шахты.

Тщательно проанализировав работу внутришахтного транспорта, было решено создать комплексные бригады, включающие в себя рабочих разных профессий, которые будут выполнять комплекс технологически разнородных, но взаимосвязанных работ по обслуживанию внутришахтного транспорта. Так, из числа рабочих — повременщиков было организовано шесть

бригад общей численностью 233 человека. В комплексные бригады вошли машинисты электровозов, машинисты подъемов, подземные горнорабочие, дежурные электрослесари. Разработали конкретные условия социального соревнования, итоги которого подводятся ежемесячно. Данные о ежесуточной работе каждой бригады заносятся на специальный экран в нарядной участка. Есть здесь и экран работы конвейерных цепочек, где фиксируются все цифровые данные о времени простоев. Каждая бригада, каждый рабочий наглядно видят плоды своего труда.

Первое время при новой системе не обошлось без казусов. Подвели итоги работы и ахнули: ни одна бригада не могла претендовать на премию, хотя потрудились горняки неплохо. Дело в том, что в каждой бригаде были прогульщики. Рабочие стали сами воспитывать лодырей и пьяниц. Раньше нарушения трудовой и общественной дисциплины волновали лишь надзор участка, теперь с на-

рушителей спрашивают товарищи по работе. Дисциплина тут же поднялась. Бригады получают премии.

Итак, технический прогресс способствовал созданию на шахтах комплексных бригад. И все же, несмотря на очевидные преимущества, эта форма организации до поры имела один недостаток: она не учитывала индивидуального вклада каждого члена бригады, что приводило к распределению зарплаты без учета труда каждого рабочего. Чтобы устранить этот недостаток, с 1 апреля 1980 года на шахте была введена оплата труда рабочих комплексных бригад в зависимости от индивидуального вклада в общие производственные показатели.

К распределению заработной платы с учетом коэффициента трудового участия рабочие отнеслись по-разному: одни единодушно одобрили новое, другие встретили настороженно, третьим оно оказалось не по душе. Большинство одобрили КТУ, лентяям, пьяницам, прогульщикам, нарушителям

трудовой дисциплины он пришлось не по душе: здесь уже не спрячешься за спину товарища.

КТУ позволяет вести гибкую воспитательную работу с горняками. Исчезла бумажная волокита при наказании провинившегося. Если раньше по каждому случаю необходимо было писать докладную, готовить проект приказа, собирать не менее пяти подписей, то теперь КТУ тут же доводится до рабочих на наряде, а в конце месяца понимающие и повышающие коэффициенты оформляются одним протоколом на заседании совета бригады.

Каков итог распространения бригадной формы организации труда на нашей шахте? Сегодня ею охвачено 1950 человек, или 74,7 процента от общей численности рабочих. И это не предел. Так, в течение 1985 года намечено охватить бригадной формой труда рабочих-повременщиков на прочих подземных работах и шахтной поверхности свыше 200 человек. Не сомневаемся, что это благотворно скажется на результатах труда всего горняцкого коллектива.

В. НЕЧАЕВ,
начальник ОТиЗ.



Бригада Героя Социалистического Труда Р. ЛИТМАНА с УПР-3 имеет с начала пятилетки 943 сверхплановых метра горных выработок.

На снимке И. Левицкого вы видите бригадира Р. ЛИТМАНА, Н. АККЕРМАНА и А. ГИЛЬГЕНБЕРГА.

ИНФОРМАЦИЯ



НА СЕССИИ ГОРСОВЕТА

Прошедшая очередная сессия городского Совета народных депутатов обсудила вопрос «О деятельности предприятий торговли и быта по дальнейшему улучшению торгового и бытового обслуживания населения в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, заслушала отчет постоянной комиссии по торговле и общественному питанию, информацию о ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных депутатами на II сессии, а также отчет депутата Багинского о выполнении депутатских обязанностей.

Городским Советом народных депутатов отмечено, что за годы XI пятилетки достигнуты определенные результаты в развитии торговли и службы быта, сделан шаг вперед по пути повышения культуры и качества обслуживания трудящихся. Населению оказывается свыше 300 видов разнообразных услуг, введено более 20 видов новых услуг. Вместе с тем, в работе предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания имеются серьезные недостатки. По этому вопросу сессией принято соответствующее решение.

На состоявшемся Дне депутата были рассмотрены два вопроса: «Сессия — главная организационно-правовая форма деятельности Советов» и «О новом в законодательстве». Докладывали по этим вопросам председатель горисполкома тов. Кокушев и помощник прокурора города тов. Мултыкбаев.

В. БАИБУСИНОВА.

ТАМ, ГДЕ ЖИВЕТ МОЛОДЕЖЬ

Радовались жители, особенно молодые, когда вступило в строй еще одно здание на 27 квартале. Оно насчитывало всего пять этажей, но строители обещали в нем комфорт и уют. Два года назад 350 молодых горняков со всех шахт города и шахтостроительных управлений весело и шумно, как и подобает молодежи, справились новоселье в Молодежном общежитии.

Просторные, светлые комнаты, на каждом этаже — кухня с электроплитами, бытовая комната. Красивые холлы с цветными телевизорами — опять же на каждом этаже — к вашим услугам. Не хотите сидеть в одиночестве, спуститесь вниз, в красный уголок, почитайте газету или журнал, загляните на огонек в библиотеку. Если вас и это не устраивает, идите на спортплощадку, займитесь штангой или волейболом. Ну чем не рай земной? Рай-то рай, да только остается он в планах строителей и на бумаге руководителей УЖКХ, в чьем ведении находится молодежное общежитие № 2. Начнем со строителей СУ-18. Бытовую комнату они недоделали, сдали общежитие без душа, с неработающими мусоропроводами, территорию не благоустроили, УЖКХ не укомплектовало ме-

белю в общей сложности на 50 тысяч рублей. Мебель все же кое-какую УЖКХ приобрело. И на чем спать, и на что сесть у жильцов, конечно, есть. Но хочется иметь не только кровать, но и уют в комнате. А для этого не так уж много нужно: шторы, недорогие, но радующие глаз, столик, торшер или настольную лампу, чтобы не мешать спать соседу, который только что пришел со смены. Иметь тумбочку и шифоньер. Посидеть, почитать в тишине и уюте. Но не тут-то было. Штор нет, карнизов для них и гвоздей — тоже нет.

Волнуются молодые парни, спешат: кому на смену идти, кто в кино, кто на свидание с любимой девушкой собрался. Нужно срочно погладить брюки, а гладильный досок и утюгов нет. Ими просто не запаслись. Одному потребовалась горячая вода для бритья, а согреть ее проблема: из трех плит работает только одна. Расстроившись, кое-кто отложил посещение кино, а то и занятия в вечерней школе, и пойдут смотреть футбол по цветному телевизору. И здесь опять неудача: постоянно не рабо-

тают телевизоры — нет антенны. Для удобства жильцов был открыт пункт проката. Некоторые предприниматели взяли телевизор напрокат, а так как в комнатах нет индивидуальных антенн, разрежали кабель коллективной антенны. В результате — все пострадало. Горняки народ терпеливый. Если бы они знали, что плиты починят, кабель рано или поздно приобретут, шторы и гардины закажут, подождли. На всех их справедливые вопросы заведующая общежитием С. В. Батищева, начальник УЖКХ Ю. Г. Воликов, завхоз Белоусов отвечают одинаково: «Мы делаем все возможное, чтобы вам жилось хорошо».

Но так ли это? Давайте разберемся. Прошло два с половиной года после заселения, но никто из вышеназванных товарищей не удосужился потребовать от строителей устранить недоделки. Вышли из строя плиты, утюги, испортилась антенна... Для дома мы сразу же вызываем сансара, телемастера, покупаем новую вещь, если ее нельзя починить. А здесь полная бездельность.

ции как злостные пьяницы, дебоширы, прогульщики.

Не заглядывают сюда руководители таких крупнейших предприятий, как шахты имени Ленина, «Казакстанская», Шахтинская, Саранского ИСУ, и ряда других. А жаль. Ведь это их проходчики и добычники живут в прямо-таки неприглядных условиях.

Бездействует и совет общественности, хоть есть у него план работы, составлен график дежурств.

Письма жителей общежития внимательно рассмотрены городским комитетом партии, горисполкомом. В общежитии по линии горкома партии была организована встреча «за круглым столом» с руководителями УЖКХ, профсоюзными, комсомольскими работниками шахт и ИСУ. В беседе приняли участие секретарь горкома партии Н. Ш. Шубенкина, заместитель председателя горисполкома Л. Г. Краснодедова, первый секретарь горкома комсомола Т. Э. Турганбаев. И было ясно, что бытом, отходом горняков, живущих в общежитии, на предприятиях не интересовались те, кому это положено. И сегодня положение пока не намного изменилось.

З. МЕРЗЛЯКОВА.



УДОСТОВЕРЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ

Коллектив комсомоль-

ско - молодежного уча-

стка № 2 успешно выпол-

няет месячные задания.

На снимке вы видите

Виктора МИЛЛЕРА, Вла-

димира ГИШПИЛЯ, Ро-

берта ШПИНДЛЕРА с

этого участка.

За досрочное выполнение плана одиннадцатой пятилетки производственное объединение «Карагандауголь» и президиум территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности постановили наградить Почетной грамотой объединения «Карагандауголь» и теркома профсоюза угольщиков коллектив шахты имени В. И. Ленина. В постановлении подписи генерального директора угольного бассейна Н. А. Дрижда и председателя теркома профсоюза угольщиков Д. А. Абдраманова.

ДЕЛАЯ ПЕРВЫЕ ШАГИ

Работники горно и городской комсомолы создали еще в минувшем году совет молодых педагогов, который ведет активную работу. Держит связь с молодыми специалистами школ, проявляет о них заботу, интересуется условиями быта и жилищным вопросом, как проходят стажировку, закреплен ли наставник, о часовых нагрузках и наличии свободного времени.

На очередном заседании члены совета подвели итоги рейда, проводимого в общеобразовательных школах города с целью выявления данных вопросов у вновь прибывших молодых педагогов и учителей. Как оказалось, все молодые специалисты имеют наставников, успешно проходят стажировку, почасовыми уроками загружены в пределах нормы, есть и свободное время, которое, как известно, особенно дефицитно для учителей. Почти у всех имеются хорошие жилищные условия. Только четверо нуждаются в жилье: один приезжа-

ет из п. Шахан, другой из Майкудука, из п. Караджар. С соответствующим письмом совет молодых педагогов обращается к заведующему горно по этому вопросу. Фамилии нуждающихся в жилье записывает и Нелли Васильевна Куксауз — методист горно, присутствующая на заседании. Н. В. Куксауз отвечает за стажировку начинающих педагогов и учителей.

В нынешнем году в школы города прибыло одиннадцать специалистов с высшим образованием и 22 учителя со средним специальным образованием. Не оставить ни одного из них без внимания — задача и совета молодых педагогов (председателем которого второй год является молодой педагог музыкальной школы № 3 В. Леликина), и горно, и педагогов со стажем школ города.

Хорошо чувствовать заботу и внимание, опеку в первые месяцы самостоятельной работы. Об этом могут сказать и те, кто недавно начал свои первые шаги в учительство-

вании. Помогать, поддерживать и этим вселять уверенность в молодых призван совет. И с этой задачей он справляется.

Кроме всего, часто проводятся вечера отдыха, дискотеки для молодых учителей комсомольцев совместно с шефствующими предприятиями. Приходят на вечера и производственные вожаки. Интересно прошел вечер посвящения в учителя.

Работниками горно намечено провести семинар для молодых специалистов.

Все это, несомненно, помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности. Такая полезная и плодотворная работа горкома комсомола, горно и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Проявляя заботу о молодых специалистах школ, они вправе ожидать от них и хорошей отдачи, суметь закрепить их в школах города.

Г. АЛЕКСЕЕВА.

Кинотеатры Шахтинской городской киносети включились в республиканский смотр-конкурс коллективов на лучшую организацию средствами кино антиалкогольной пропаганды в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Целью смотра-конкурса является повышение эффективности и качества работы кинотеатров города по активной пропаганде средствами кино политики партии и правительства, по воспитанию советских людей принципов коммунистической морали и нравственности, искоренению вредных привычек и пережитков — прежде всего такого уродливого явления, как злоупотребление спиртными напитками.

Во всех кинотеатрах оформлены тематические выставки: «Угол падения — 40 градусов», «Нормальная — трезвость», «Пьянству — бой», «Алкоголь — враг здоровья».

ПРОТИВ АЛКОГОЛИЗМА

Проводится регулярный показ научно-популярных, хроникально-документальных и мультипликационных фильмов по специально подобранной программе антиалкогольной тематики: «Трагедии могут не быть», «Алкоголь и потовое», «Алкоголь и спорт не совместимы» и другие. Ряд лент посвящен антиалкогольному воспитанию учащихся, посвященных кинолекторий «Юный правовед» (кинотеатр «Восток-2»), «Гражданином быть обязан» (кинотеатр «Арман»), «На страже закона» («Юность»), «Подросток и закон» («Спутник»). Занятия коллективов будут проводиться согласно разработанным темам раз в месяц для учащихся 6, 7, 8 классов всех школ города.

Совместно с лечебно-профилактическими учреждениями, наркологическими службами продолжена работа кинолектория «Здоровье».

На основе договоров о культурном сотрудничестве продолжают работать кинопередвижки: в спецкомандатуре, СПТУ № 3, на автобазе. В медико-санитарной части начнет работу новая установка кинотеатра «Юность». Ведется предсезонная подготовка в зрительных залах специальных текстов по различным направлениям антиалкогольной пропаганды с информацией о положении дел в городе. Осуществляется показ фильмов в фойе кинотеатров с установками дневного кино.

Р. БОРЩЕВА,
методист дирекции киносети.

КТО ПОПАДАЕТ В МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЬ?

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

Городской отдел внутренних дел совместно с добровольными народными дружинами проводит большую работу по наведению порядка в городе. Ежедневно поступают сведения о попавших в медицинский вытрезвитель. Анализируя списки, мы пришли к следующему выводу: из 30 «клиентов» медвытрезвителя — лица до тридцатилетнего возраста и более поздних годов рождения составили две трети. В основном — это люди, родившиеся в пятидесятых и шестидесятых годах, т. е. те, чьи моральные устои еще не совсем сложились, они не дорожат своим рабочим местом, часто его меняют, к семейным обязанностям относятся легкомысленно, не чувствуют ответственности за воспитание детей.

Коллективы, где трудятся эти люди, не проводят или проводят слишком незначительную воспитательную работу с ними. А жаль. Ведь у Салавата Половинкова 1964 года рождения, рабочего совхоза «Шахтинский», Евгения Даудрина 1961 года, рабочего Саранского ИСУ, Михаила Абрамова 1964 года, рабочего ДСК, Сергея Соколова 1962 года, нигде не работающего, Сергея Колуба 1963 года, рабочего шахты «Шахтинская», Николая Бухарина 1960 года, рабочего шахты «Казанская», Владимира Чернышова 1962 года, рабочего УИШМ, и многих других жизненный путь только начинается. Не имея большого жизненного опыта, не умея

организовать свой досуг, они пьянствуют, хулиганят на улицах, дебоширят в семьях, мешают отдыхать соседям, портят себе и окружающим жизнь. Все названные молодые люди были подобраны рядом милиции на улицах города или взяты из своих квартир по заявлению родственников и соседей, доставлены в медицинский вытрезвитель в безобразном виде, некоторые в бессознательном состоянии. Пока не поздно, семьям этих людей, предприятиям, где они работают, и органам милиции необходимо принять срочные меры, вплоть до направления в ЛТП.

С. СИВОКОНЬ,
инструктор горисполкома.

Страхование средств транспорта

В последние годы добровольное страхование средств транспорта в Карагандинской области приобретает все большую популярность. При самом бережном обращении со средствами транспорта не исключена возможность гибели или повреждения их от различных причин, не зависящих от владельца. В результате ему может быть нанесен значительный материальный ущерб. Вероятность попасть в аварийную ситуацию возрастает с увеличением транспортных средств на дорогах, повышением интенсивности дорожного движения, естественно, что

в решении проблем, которые возникают в связи с увеличением интенсивности движения на дорогах страны, немаловажная роль принадлежит не только обеспечению безопасности движения в интересах охраны здоровья людей и сохранности принадлежащего имущества, но и возмещению возникшего в результате аварии или стихийного бедствия материального ущерба. Выполнение такой задачи в полном объеме может взять на себя действующая система государственного страхования.

Несчастный случай — нежелательное явление,

но порой избежать его очень трудно или невозможно.

Аварий признается уничтожение или повреждение средств транспорта в результате столкновения с другим средством транспорта, наезда на движущиеся и неподвижные предметы, опрокидывания, затопления, падения транспортного средства или какого-либо предмета на него, а также бой стекол камнями и иными предметами, отлетевшими от колес другого средства транспорта. Договоры страхования средств транспорта заключаются на любую страховую сумму, но не превышающую государственной розничной цены.

В. ЧИРКОВА,
начальник отдела выплат Госстраха.

ДЕПУТАТУ ОТВЕЧАЮТ

«РЕМОНТ ПРОИЗВЕДЕМ, ЕСЛИ...»

Много нареканий вызывает автомобильная дорога Шахтинск—шахта имени В. И. Ленина от рабочих—владельцев личного автотранспорта, водителей маршрутного автобуса № 11, а также от всех рабочих шахты. К своим депутатам с этим вопросом обратились избиратели, горняки предприятия.

Вот какой ответ пришел от А. Марфенко, начальника Карагандинского производственного управления автомобильных дорог областного и местного значения, на имя депутата Верховного Совета Казахской ССР Р. Э. Литмана.

«Вопрос о ремонте автомобильной дороги Шахтинск—шахта имени В. И. Ленина рассмотрен на координационном совете дорожных организаций области. Принято решение о включении в план на 1986 год ДСУ-82 «Дорстройтреста» № 5 ремонта дорожного покрытия при условии, если производственное объединение «Карагандауголь» поставит ДСУ-82 необходимое количество дорожного нефтебитума».



Соборов купола позолотила осень...

ИДЕТ ПОДПИСКА

«ДРУГ ЧИТАТЕЛЯ»

и «КИТАП ЖАРШЫСЫ»

— ежемесячные издания. Каждый их номер — это своеобразная экскурсия в интересный и многообразный мир книги, рассказы о том, как она создается, как с типографского конвейера поступает в книжные магазины и на полки домашних библиотек.

Статьи, очерки, беседы, библиографические списки и литературные обзоры, разнообразная информация адресуются тем, кто принимает участие в создании, пропаганде и распространении книги — работникам издательства и книжной торговли, авторам и общественным пропагандистам литературы, библиотекарям, организациям и членам республиканского добровольного общества любителей книги. Словом, всем, кто любит книгу, для кого она помощник в труде и добрый спутник в часы досуга.

Стоимость подписки на каждое издание на год — 60 коп.

Подписка на «Друга читателя» (индекс — 65351) и «Китап жаршысы» (индекс — 65358) принимается без ограничения во всех пунктах «Союзпечати» и сельских узлах связи, а также общественными распространителями печати на предприятиях и в учреждениях.

Была война в моем детстве — 23 — 13, 15; 25 — 13, 15.
Остаюсь с вами — 24 — 13.
Дом, в котором я живу — 24 — 15.
Синеглазка — 26 — 10, 11, 30; 27 — 10, 11, 30.
Наследство — 26 — 13, 15; 27 — 13.
КИНОТЕАТР «АРМАН»
Милый друг — 19 — 17, 19; 20 — 13, 19, 30, 21, 30.

Самраат — 19 — 13; 20 — 15.
Счастье по случаю — 19 — 21; 20 — 17, 30.
Чиора — 21 — 16, 30, 21; 22 — 19, 21; 23 — 16, 21; 24 — 21; 25 — 13, 15.
Знахарь — 22 — 12; 23 — 18; 24 — 12, 18, 30; 25 — 20.
ДЛЯ ДЕТЕЙ:
Рыцари черного озера — 19 — 15, 30.

Кот-Котофеевич — 20 — 12.
Мориц из афишной тумбы — 21 — 15; 22 — 14, 30; 23 — 14, 30; 24 — 14, 30.
Юбилей — 25 — 12.
КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
Сон в руку, или чмодан — 21 — 19, 21; 22 — 16, 21; 23 — 12, 19, 21; 25 — 16; 26 — 19; 27 — 12, 19.
Тайна черных дроздов — 22 — 12, 24 — 21; 25 — 12.

Три брата — 25 — 18, 21; 26 — 11, 30, 16, 21; 27 — 16, 21.
ДЛЯ ДЕТЕЙ:
Девочка из города — 22 — 14; 23 — 14; 24 — 14; 25 — 14; 27 — 10.
Самое жадное чудовище — 22 — 10; 24 — 10; 25 — 10; 26 — 10.
Вверх ногами — 26 — 14; 27 — 14.

Редактор Л. Н. ДЯЧЕНКО

СПРАВКИ

КИНОТЕАТР «ВОСТОК-2»

Поручить генералу Нестерову — 21 — 17, 19; 22 — 17; 23 — 21; 24 — 17.

У опасной черты — 21 — 21; 22 — 19, 21;

Адрес редакции: г. Шахтинск, шахта имени В. И. Ленина, г. Караганда, типография издательства обкома Компартии Казахстана.

Телефоны: редактора — 3-64, общий отдел — 2-92.

УЛ02188. З. 10435. Т. 1700