

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

В объединении «Карагандауголь» прошло совещание по вопросам соблюдения правил техники безопасности на шахтах, которое провел министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко. На нем присутствовали директора и главные инженеры предприятий, секретари парткомов, председатели профсоюзных комитетов, главные механики шахт, начальники участков ВТБ, представители научно-исследовательских институтов. В его работе принял участие секретарь обкома Компартии Казахстана Ш. Т. Токмагамбетов.

С отчетом о состоянии дел по соблюдению правил ТБ, положении с производственным травматизмом на предприятиях объединения «Карагандауголь» выступил технический директор объединения С. К. Баймухаметов. Он указал на нарушения правил ТБ, особо остановился на вопросах, касающихся дегазации, вентиляции, несвоевременного демонтажа комплексов, подверг резкой критике маркшейдерские, геологические и производственные службы некоторых шахт. На всех шахтах нашего бассейна намечены конкретные меры по предотвращению нарушений ТБ, лица же, виновные в этом, будут привлечены к строгой дисциплинарной ответственности.

Начальник управления округа Госгортехнадзора А. Н. Тельгарин вскрыл причины производственного травматизма на шахтах, отметил, что не везде отклинулись на почин Д. Аккошарова — каждому на своем рабочем месте со всей ответственностью подходить к выполнению порученных заданий, соблюдению правил безопасности.

Начальник управления Министерства угольной промышленности СССР В. П. Иващенко осветил общие недостатки в работе большинства шахт объединения, которые, в конечном счете, приводят к авариям. Во-первых, нет должного порядка в горном хозяйстве, во-вторых, небрежность принимаемых инженерных решений, в-третьих, формальное проведение нарядов. Он затронул также вопрос об использовании оборудования. При условии улучшения исполнительской дисциплины на предприятиях и наведении должного порядка в горном хозяйстве можно решить многие проблемы.

Генеральный директор Н. А. Дрижд в своем выступлении подчеркнул, что в вопросах соблюдения правил ТБ не должно быть никаких компромиссов. При нарушении правил безопасности горные работы должны быть запрещены. В Карагандинском угольном бассейне много сделано и делается по дегазации, вентиляции и механизации шахт. Однако контроль за ведением горных работ со стороны горных мастеров и начальников участков ВТБ осуществляется не на должном уровне, на отдельных предприятиях до того доходит дело, что с мнением работников этой службы даже не считаются.

Н. А. Дрижд подробно охарактеризовал ведение работ по капитальному строительству, отметил имеющиеся недостатки в плане соблюдения техники безопасности, рассказал о мерах, которые следуют предпринять для устранения имеющихся недостатков.

Министр угольной промышленности СССР Б. Ф. Братченко в своем выступлении отметил, что во всех угольных бассейнах страны проводятся такие совещания с тем, чтобы активизировать работы по соблюдению правил ТБ, отметил, что не все указания, направленные на предотвращение аварий и несчастных случаев, выполняются. Остановившись на вопросах капитального строительства, он отметил, что в большинстве случаев многие аварии и несчастные случаи происходят из-за низкой исполнительской дисциплины, вопросы инженерной подготовки рабочих мест на шахтах решаются неудовлетворительно, допускаются многочисленные ошибки в ведении горного хозяйства, низкая роль научно-исследовательских институтов в оказании помощи шахтерам (особенно в области техники безопасности, в частности, вентиляции). Система проведения нарядов на производство работ оставляет желать лучшего. Нередко в «Книге нарядов» невозможно разобраться, наряды даются неконкретно, из них трудно понять, кому и что нужно делать. Горные мастера подчас идут в шахту позже рабочих, и поэтому последние оказываются предоставлены самим себе. Нередко инженерно-технические работники шахт проходят мимо нарушений, не принимают мер по их устраниению, считают, что главная цель — дать добычу или проходку.

Б. Ф. Братченко акцентировал внимание и на том, что не на должном уровне проводится обучение рабочих правильной эксплуатации аппаратуры газовой защиты, которая «загрублется» ими, выводится из строя, без понимания того, к чему это может привести. Недостаточно требовательны горные мастера к рабочим по соблюдению ТБ.

Слушая выступления ответственных руководителей, я невольно взвешивал, а как у нас на шахте обстоят дела в этом плане. Недоработки, несомненно, есть. Всем службам, а в особенности, главного инженера, производственной и главного механика — необходимо проанализировать свою деятельность с точки зрения соблюдения правил техники безопасности и затем отчитаться на общих собраниях рабочих и инженерно-технических работников шахт.

А. ДЕРИЕВ,  
председатель профкома.

# Шахтерский МАЯК

ОРГАН ПАРТКОМА И АДМИНИСТРАЦИИ ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ  
ШАХТЫ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ОБЪЕДИНЕНИЯ «КАРАГАНДАУГОЛЬ»

Издается с июля 1973 г.  
Выходит один раз  
в неделю

№ 42 (883)

Пятница, 18 октября 1985 г.

Цена 2 коп.



## ГЛАВНОЕ — СПЛОЧЕННОСТЬ

Прогноз: кто, где, когда внес предложения, вопросы, размышления. Возникли и технические неурядицы, которые будут решаться производственной службой.

На совещании присутствовали представители подрядных организаций. Начальника УПСМ А. В. Бурдина волнует вопрос, будут ли обеспечены фронтом работ монтажники. Для этого необходимо содружество производственной, инженерной служб и монтажных участков.

А. В. Бурдин, говоря о резервах, эффективности работы, призвал, как положительный пример, организацию монтажей на шахте «Казахстанская».

Энергомеханическая служба также определяет фронт работ на перспективу.

Шахта, выполнила досрочно одиннадцатую пятилетку. Как будут работать горняки в двенадцатой пятилетке, инженерная служба решает уже сегодня.

Л. АРЗАМАСЦЕВА.

Участок № 5 работает в особых условиях: двухслойная выемка угля. Задача этого коллектива добываться за год 600 тысяч тонн топлива. Среднесуточная нагрузка составляет 2120 тонн. С начала года горняки уже приблизились к 500-тысячному рубежу. Но их задача — наверстать упущенное в первые месяцы, погасить, пусть небольшую, задолженность, допущенную в период раскачки. Во многом это зависит от того, как трудятся звенья, какая отдача от каждого горняка.

Постоянно спрашивается с плановыми заданиями звено Юрия Хромейчука с участка № 5, не раз выходило оно победителем во внутриучастковом соревновании. Например, сентябрьское задание было выполнено коллективом на 120 процентов, на гора было выдано 1250 тонн угля сверх плана. Звену было присуждено третье место в социалистическом соревновании по участку.

О людях звена, о его работе рассказывает Юрий Хромейчук:

— Ребята в звене дружные, вместе работаем не один год, состав почти не меняется, все молодые — средний возраст — 26—27 лет. Один у нас ветеран — Николай Степанович Цуканов. Он еще на шахте 1/2 Наклонной работал, опытнейший горняк, безотказный человек, не отмахнется ни от какой работы, горное дело знает досконально — куда бы его ни поставили: и на передвижку, и на нишу — везде все делает. Мы с ним все советуемся. Вроде бы и сами не новички, по восемь и более лет знают свои рабочие места. В нашем звене нет прогульщиков. Во-первых, каждый знает, что в случае невыхода на работу, на кого-то ляжет его нагрузка, во-вторых, у всех семьи — ответственность чувствуют и в этом смысле, прогулять — значит сильно ударить по семейному бюджету.

По себе знаю — на смену идешь, как-то настраиваешься на работу, что надо максимум сделать, я думаю, и остальные тоже. В основном, плановые задания выполняем, за редким исключением, когда или инспекция остановит забой, или авария большая у транспортников ВШТ-1 и ВШТ-2 случится.

Не занимать опыта горному мастеру Владимиру Вакулюку, с которым мы работаем. Есть взаимопонимание — советуемся, как лучше поступить в той или иной сложной ситуации. Володя может помочь, если людей не хватает, допустим, на той же передвижке.

Неплохо складываются дела в октябре, сейчас у нас и горно-геологические условия получше. За полмесяца на участке — больше 2 тысяч тонн сверх задания.

## НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

Коллектив шахты за минувшие полмесяца работы выдал на гора 93760 тонн угля, это 110,8 процента выполнения плана. На счету комсомольско-молодежных участков № 1 и № 2 соответственно 16750 тонн и 18035 тонн добычи. Это 116,8 и 110,8 процента в плане. Участок № 3 отправил на поверхность 15280 тонн угля, это 138,4 процента выполнения. Добычники участка № 5 выдали на гора 30655 тонн угля, что на 3580 тонн больше плановых. Горнопроходческие бригады № 1, № 2, № 3, № 4, № 5, № 6, № 7, № 8, № 9, № 10, № 11, № 12, № 13, № 14, № 15, № 16, № 17, № 18, № 19, № 20, № 21, № 22, № 23, № 24, № 25, № 26, № 27, № 28, № 29, № 30, № 31, № 32, № 33, № 34, № 35, № 36, № 37, № 38, № 39, № 40, № 41, № 42, № 43, № 44, № 45, № 46, № 47, № 48, № 49, № 50, № 51, № 52, № 53, № 54, № 55, № 56, № 57, № 58, № 59, № 60, № 61, № 62, № 63, № 64, № 65, № 66, № 67, № 68, № 69, № 70, № 71, № 72, № 73, № 74, № 75, № 76, № 77, № 78, № 79, № 80, № 81, № 82, № 83, № 84, № 85, № 86, № 87, № 88, № 89, № 90, № 91, № 92, № 93, № 94, № 95, № 96, № 97, № 98, № 99, № 100, № 101, № 102, № 103, № 104, № 105, № 106, № 107, № 108, № 109, № 110, № 111, № 112, № 113, № 114, № 115, № 116, № 117, № 118, № 119, № 120, № 121, № 122, № 123, № 124, № 125, № 126, № 127, № 128, № 129, № 130, № 131, № 132, № 133, № 134, № 135, № 136, № 137, № 138, № 139, № 140, № 141, № 142, № 143, № 144, № 145, № 146, № 147, № 148, № 149, № 150, № 151, № 152, № 153, № 154, № 155, № 156, № 157, № 158, № 159, № 160, № 161, № 162, № 163, № 164, № 165, № 166, № 167, № 168, № 169, № 170, № 171, № 172, № 173, № 174, № 175, № 176, № 177, № 178, № 179, № 180, № 181, № 182, № 183, № 184, № 185, № 186, № 187, № 188, № 189, № 190, № 191, № 192, № 193, № 194, № 195, № 196, № 197, № 198, № 199, № 200, № 201, № 202, № 203, № 204, № 205, № 206, № 207, № 208, № 209, № 210, № 211, № 212, № 213, № 214, № 215, № 216, № 217, № 218, № 219, № 220, № 221, № 222, № 223, № 224, № 225, № 226, № 227, № 228, № 229, № 230, № 231, № 232, № 233, № 234, № 235, № 236, № 237, № 238, № 239, № 240, № 241, № 242, № 243, № 244, № 245, № 246, № 247, № 248, № 249, № 250, № 251, № 252, № 253, № 254, № 255, № 256, № 257, № 258, № 259, № 260, № 261, № 262, № 263, № 264, № 265, № 266, № 267, № 268, № 269, № 270, № 271, № 272, № 273, № 274, № 275, № 276, № 277, № 278, № 279, № 280, № 281, № 282, № 283, № 284, № 285, № 286, № 287, № 288, № 289, № 290, № 291, № 292, № 293, № 294, № 295, № 296, № 297, № 298, № 299, № 300, № 301, № 302, № 303, № 304, № 305, № 306, № 307, № 308, № 309, № 310, № 311, № 312, № 313, № 314, № 315, № 316, № 317, № 318, № 319, № 320, № 321, № 322, № 323, № 324, № 325, № 326, № 327, № 328, № 329, № 330, № 331, № 332, № 333, № 334, № 335, № 336, № 337, № 338, № 339, № 340, № 341, № 342, № 343, № 344, № 345, № 346, № 347, № 348, № 349, № 350, № 351, № 352, № 353, № 354, № 355, № 356, № 357, № 358, № 359, № 360, № 361, № 362, № 363, № 364, № 365, № 366, № 367, № 368, № 369, № 370, № 371, № 372, № 373, № 374, № 375, № 376, № 377, № 378, № 379, № 380, № 381, № 382, № 383, № 384, № 385, № 386, № 387, № 388, № 389, № 390, № 391, № 392, № 393, № 394, № 395, № 396, № 397, № 398, № 399, № 400, № 401, № 402, № 403, № 404, № 405, № 406, № 407, № 408, № 409, № 410, № 411, № 412, № 413, № 414, № 415, № 416, № 417, № 418, № 419, № 420, № 421, № 422, № 423, № 424, № 425, № 426, № 427, № 428, № 429, № 430, № 431, № 432, № 433, № 434, № 435, № 436, № 437, № 438, № 439, № 440, № 441, № 442, № 443, № 444, № 445, № 446, № 447, № 448, № 449, № 450, № 451, № 452, № 453, № 454, № 455, № 456, № 457, № 458, № 459, № 460, № 461, № 462, № 463, № 464, № 465, № 466, № 467, № 468, № 469, № 470, № 471, № 472, № 473, № 474, № 475, № 476, № 477, № 478, № 479, № 480, № 481, № 482, № 483, № 484, № 485, № 486, № 487, № 488, № 489, № 490, № 491, № 492, № 493, № 494, № 495, № 496, № 497, № 498, № 499, № 500, № 501, № 502, № 503, № 504, № 505, № 506, № 507, № 508, № 509, № 510, № 511, № 512, № 513, № 514, № 515, № 516, № 517, № 518, № 519, № 520, № 521, № 522, № 523, № 524, № 525, № 526, № 527, № 528, № 529, № 530, № 531, № 532, № 533, № 534, № 535, № 536, № 537, № 538, № 539, № 540, № 541, № 542, № 543, № 544, № 545, № 546, № 547, № 548, № 549, № 550, № 551, № 552, № 553, № 554, № 555, № 556, № 557, № 558, № 559, № 560, № 561, № 562, № 563, № 564, № 565, № 566, № 567, № 568, № 569, № 570, № 571, № 572, № 573, № 574, № 575, № 576, № 577, № 578, № 579, № 580, № 581, № 582, № 583, № 584, № 585, № 586, № 587, № 588, № 589, № 590, № 591, № 592, № 593, № 594, № 595, № 596, № 597, № 598, № 599, № 600, № 601, № 602, № 603, № 604, № 605, № 606, № 607, № 608, № 609, № 610, № 611, № 612, № 613, № 614, №

## В ДЕНЬ 70-ЛЕТИЯ

С 70-летием поздравили работники шахты начальника штаба ГО С. Г. Месяца, собравшись во вторник в зале заседаний. Трудовой стаж этого человека — более пятидесяти лет.

Сергей Георгиевич участвовал в сражениях Великой Отечественной. В отставку ушел подполковником запаса. На нашей шахте работает более десяти лет.

Поздравляя его с днем рождения, директор шахты В. Ф. Калмыков вручил Сергею Георгиевичу Почетную грамоту за добросовестный труд, неукоснительное соблюдение трудовой дисциплины.

### НАШ КОРР.

#### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

### Про обязательства забыли

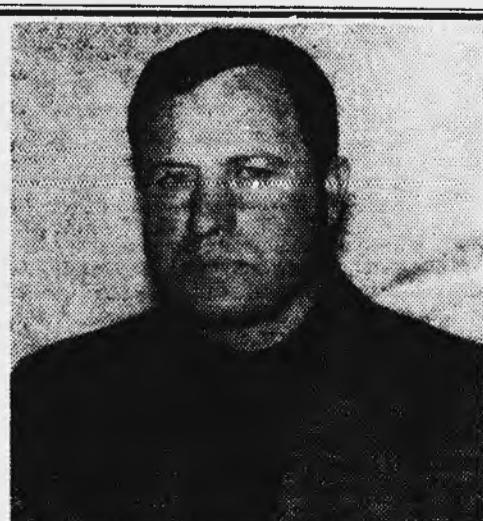
Недавно отчетно-выборное профсоюзное собрание состоялось в коллективе участка ВГБ. Профсоюзная организация этого подразделения включает профгруппы участков БВР, АГЗ и прогноза, в каждой из которых уже прошли такие собрания.

Председателем участкового профсоюзного комитета здесь уже несколько лет бессменно избирается Иван Романович Плаксиненко, слесарь АГЗ.

Среди членов участкового профсоюзного комитета, со всей ответственностью относящихся к общественной нагрузке, И. Р. Плаксиненко наставил горных мастеров А. Ф. Демидова, А. Н. Конышева, С. С. Куряпова, М. Г. Краюхина, механика Н. А. Сунагатуллина, электрослесаря В. В. Кречина. Рассказал о том, что коллектив не раз выходил профдиректором соревнования по шахте, занял первое место в соревновании, посвященном 40-летию Великой Победы.

— А вот в последние месяцы, — сказал Иван Романович, — на участке наблюдаются случаи прогулов, некачественного выполнения нарядов отдельными товарищами, раними выездов из шахты. Это говорит о том, что участковый комитет ослабил работу в коллективе по профилактике подобных нарушений трудовой и производственной дисциплины.

О. ПАХОМОВА.



На участке РВУ немало лет трудится Григорий Павлович ТОЛКАЧ, бригадир крепильщиков. Хороший наставник, старательный рабочий.

Фото И. Левицкого.

Именинника поздравили также секретаря парткома В. Г. Теплюков, зачитавший приветственный адрес, председатель профкома А. Я. Деринев, начальник отдела труда и зарплаты В. В. Нечаев зачитал приказ о награждении С. Г. Месяца за трудовые заслуги и по случаю юбилея денежной премии.

Затем выступили: председатель профсоюзного участкового комитета управления М. Д. Маруфина, вручившая С. Г. Месяцу цветы и подарок от коллектива, начальник ОКСА, бывший фронтовик В. Н. Костюков.

### НАШ КОРР.

#### В ПРОФСОЮЗЕ

В числе других недостатков в деятельности профсоюзного комитета докладчик назвал слабую работу группы народного контроля во главе с ее председателем Г. Н. Болоховым, страхдегелатом (кроме В. Н. Свирова).

— Из общественных инспекторов со всей серьезностью отнеслись к выполнению своих обязанностей лишь А. Ф. Демидов и А. Г. Масло, — отметил докладчик.

Шла речь на собрании и о том, что не все члены ДНД приходят на дежурства, наблюдалась по этой причине случаи их срывов.

В целом, отмечалось на собрании, работа профсоюзным комитетом велась: на заседаниях рассматривались вопросы состояния трудовой дисциплины на участке, производственные, оказания членам коллектива материальной помощи, распределения мест в садиках и т. д. На должном уровне поставлена была работа спортивной комиссии.

К сожалению, и на этом и на других участках, где проходили профсоюзные отчетные собрания, не рассматривался вопрос о выполнении коллективом взятых социалистических обязательств, не был дан анализ высокому уровню травматизма. Видимо, взяв обязательства и вывесив их на видном месте, коллективы тут же о них забыли. Поэтому собрание проходило вяло, кроме И. Р. Плаксиненко и начальника участка О. Р. Казакова, почти никто не выступил с серьезными и деловыми замечаниями. Спад в работе профсоюзной организации очень заметен.

Удастся ли вновь избранныму профсоюзному комитету активизировать работу коллектива?

О. ПАХОМОВА.

## БРИГАДНЫЕ ФОРМЫ ТРУДА: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ

Процесс формирования слаженного горняцкого коллектива на шахте им. В. И. Ленина начался с первого дня ее пуска в 1964 году. Взаимосвязь и взаимовыручка шахтеров, общая заинтересованность в результатах труда стали основной силой, ведущей коллектива к успеху.

Каков результат распространения на предприятиях бригадной формы организации труда? Сегодня на шахте работает четыре бригады — «тысячицы». Одна из них (коллектив участка № 5) является инициатором движения «шестисоттысячников». Коллектив этого участка за восемь месяцев 1985 года добыл более 393 тысяч тонн угля. В конечном итоге бригадная форма организации труда позволила достичь производительности труда в 300—350 тонн угля на одного горнорабочего очистного забоя в месяц, тысячной и более нагрузки на забой в сутки. Эти цифры показывают общую картину успеха. Какими путями он достигался?

Впервые бригадная форма организации труда позволила перейти к одновременной отработке двух слоев пласта № 6, когда две лавы оказались взаимоза-

висимыми технологически и организационно. Работать в этих лавах было доверено коллективу участка № 1, начальником участка А. Ф. Сидоренко (бригада Н. А. Дащинского). И доверие это было оправдано: среднемесячная добыча здесь составила свыше 60 тысяч тонн косящегося угля. В апреле 1984 года в честь 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина было добыто свыше 72 тысяч тонн топлива.

Хорошо поставлено дело в комсомольско-молодежном коллективе бригады участка № 2, которой руководит бригадир А. М. Григорьев (начальник участка В. С. Шапарский). В 1983 году, вынимая уголь из маломощного пласта № 9 комплексом 1МКМ, коллектив этой бригады добыл 523118 тонн топлива. Среднемесячное подвигание лавы составило 125 метров. Это равноценно месячной проходке одной средней горнопроходческой бригады по смешанному забою.

Работать в этой бригаде пришлось в тяжелых горно-геологических ус-

ловиях, потребовавших большой интенсификации труда. Бригадная форма организации труда зарекомендовала себя здесь наилучшим образом: совет бригады серьезно подходит к распределению зарплаты с применением КТУ, который учитывает не только личный вклад каждого члена бригады, но и отношение его к работе, к сохранности машин и механизмов. В отдельные месяцы коэффициент применялся для целого звена. Это говорит о том, что даже в такой организованной бригаде, как бригада второго участка, КТУ является рычагом в управлении коллективом.

Бригадная форма организации труда в подготовительных забоях позволяет довести темпы проходки до 210—250 метров. И это в условиях нашей шахты, из-за внезапных выбросов угля и газа отнесенных к особо опасным. Горнопроходчики стараются не ронять честь коллектива. Бригада Р. Литмана обязалась пройти в этом году 2500 метров горных выработок по смешанному забою.

Бригада Е. Белайца заключила в декабре прошлого года договор о бригадном подряда и прилагает все силы, чтобы не отставать от соседей. В их руках мощное оружие — новая форма организации труда.

Созданы бригады на участках по ремонту и восстановлению горных выработок, монтажно-демонтажных работ, а также на участке внутришахтного транспорта по ремонту путевого хозяйства с оплатой труда по единому наряду за конечный результат. Бригадной формой организации труда охвачены все рабочие-сдельщики. Что лежит в основе формирования бригад?

Закрепление за горняками объема работ, четкая оценка и оплата труда, обеспечивающая общую заинтересованность и ответственность за эффективность коллективного труда. Основной формой организации труда на очистных и подготовительных работах стали комплексные сквозные бригады.

При переводе коллектива на новые организационные рельсы перед нами встало множество

## ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ

### редакции

### «Слово газеты»

### «Наболевший вопрос»

В № 36 «Шахтерского маяка» была опубликована статья «Наболевший вопрос», в которой высказан ряд критических замечаний о практике проведения нарядов на участке № 5. Критика была признана справедливой.

На участке № 5 более 200 человек. Из них почти половина рабочих — в ремонтной смене. Как готовится, а затем проводится наряд ТБ? Каждый вечер мы подводим итоги сделанного, уточняем объем выполненных работ. А в книге нарядов записывается графа: фамилии рабочих, их должности и табельные номера. Мы составляем общий наряд на всех рабочих, где каждому указан тот или иной вид работ. Например, перекрестить на вентиляционном штреке, взять подрывку, перегнат доставочные лебедки, выдать или погрузить оборудование, материалы и т. д. Бывают и отступления от наряда, но это происходит уже в шахте, на рабочем месте. Горные мастера сообщают дежурному по шахте о выявленных нарушениях ПБ и ТБ в лаве или на прилегающих выработках, а также старшему надзору участка, и с их разрешения устраняют те или иные работы. Были случаи, когда в книге нарядов не записывали нарушения, но принимались меры. Замечания ИТР участка ВГБ и других контролирующих лиц мы записываем, а горные мастера отмечают в наряд-путевке. Назначаются ответственные лица для устранения нарушения.

Эскизы забоев по обеим лавам в книгу нарядов стали заносить ежесменно, также в книге нарядов, в наряд-путевке указываются фамилии бригадиров, звеньевых, общественных инспекторов, членов ВГК, ответственных за контроль рудничной атмосферы, указываются профессии рабочих и их табельные номера. КТУ каждого рабочего в конце смены заносится в наряд-путевку. Перед нарядом мы проводим ежедневный инструктаж по ТБ и ПБ на рабочих местах и по регламенту профилактической работы среди рабочих участка, спрашиваем отдельных рабочих о правилах пользования самоспасателями ШС-7, средства ложаротушения, замеров метана и углекислого газа и т. д. Это дало ощущимые результаты. Так усилился конкретный спрос, и ответы отмечаются в журнале.

Руководство участка, партбюро, профбюро мобилизуют все силы коллектива на укрепление дисциплины и выполнение государственного плана.

В. ШМЫКОВ,  
пом. начальника участка № 5.

День профессионально-технического образования проведен во Дворце культуры горняков шахты имени В. И. Ленина. В нем приняли участие директора дворцов культуры угольной промышленности, находящиеся в Караганде на научно-практической конференции. Они ознакомились с работой ДК и СПТУ-7.

Затем в большом зале состоялся тематический вечер «Резервы рабочего класса». Основная цель

вечера — пропаганда профессии шахтера. Собравшиеся много узнали об истории Карагандинского угольного бассейна, нашего города и училища СПТУ-7, готовящего кадры для угольной промышленности. На вечере прозвучал рассказ о лучших преподавателях училища, его традициях,

успехах и перспективах развития. Много было также рассказано о шахте «Казахстанская», базовом предприятии, где проходит практику выпускники училища.

Учащиеся 8—9 классов школ города задавали вопросы об учебном процессе, занятиях спортом, работе кружков и т. д. В конце вечера состоялось

посвящение в рабочие. Участники художественной самодеятельности посвятили будущим горнякам свои песни.

Праздник продолжился спортивным вечером «А ну-ка, парни!», подготовленным учащимися СПТУ-7. А сотрудники библиотеки ДК организовали для них литературный вечер.

З. МЕРЗЛЯКОВА.

## РАБОТАТЬ

Бригада Е. Белайца заключила в декабре прошлого года договор о бригадном подряда и прилагает все силы, чтобы не отставать от соседей. В их руках мощное оружие — новая форма организации труда.

Созданы бригады на участках по ремонту и восстановлению горных выработок, монтажно-демонтажных работ, а также на участке внутришахтного транспорта по ремонту путевого хозяйства с оплатой труда по единому наряду за конечный результат. Бригадной формой организации труда охвачены все рабочие-сдельщики. Что лежит в основе формирования бригад?

Закрепление за горняками объема работ, четкая оценка и оплата труда, обеспечивающая общую заинтересованность и ответственность за эффективность коллективного труда. Основной формой организации труда на очистных и подготовительных работах стали комплексные сквозные бригады.

При переводе коллектива на новые организационные рельсы перед нами встало множество

учпункта, подстанции, меха- и другие. Основные замечания были сделаны по изолировке теплотрасс, заделке трещин в стенах, ремонту крыш, оконных и дверных проемов — все эти работы должны выполнить такие службы, как меха- цехи и техкомплекс.

Закончен ремонт отопительных систем в детских садах «Ласточка» и «Орленок», подшеефной школе № 7, Дворце культуры.

В ближайшее время будем предъявлять инспекции объекты, находящиеся на шурфах первом, втором и пятом.

В ходе ремонта мы сталкивались со многими проблемами. Некоторые не разрешены до сих пор. Например, не хватает материалов, измерительных приборов, запорной арматуры, манометров, паронита, сальниковой набивки, отводов, электродов и задвижек (диаметром от 50 до 200 мм). Постоянная проблема с транспортом — не можем вовремя доставить трубы, арматуру, материалы на объект, где ведутся ремонтные работы.

Работники нашей службы хорошо потрудились и трудятся, готовя предприятия к зиме. Это — А. Н. Цымбал, Б. А. Корнев, В. И. Надеин, А. Киришин, А. П. Сакевич, А. С. Бружец, О. К. Манохин, А. М. Костюра.

И. ЖИГАЛЬЦОВ,  
теплотехник шахты.

# И ЖИТЬ ПО-НОВОМУ

проблем, требовавших немедленного решения. Одним из самых больших участков на шахте является внутришахтный транспорт, рабочие которого, а их свыше 400 человек, обслуживают практически все предприятие. Протяженность горных выработок составляет 134 километра, из-за большой разбросанности и удаленности участковому надзору практически невозможно вести за всем контролль. Это порождало слабую дисциплину: горняки рано уходили с рабочего места, прогуливали, недобросовестно относились к выполнению обязанностей. А ведь участок ВШТ-1 — это главная артерия шахты.

Тщательно проанализировав работу внутришахтного транспорта, было решено создать комплексные бригады, включающие в себя рабочих разных профессий, которые будут выполнять комплекс технологически разнородных, но взаимосвязанных работ по обслуживанию внутришахтного транспорта. Так, из числа рабочих - повременников было организовано шесть

бригад общей численностью 233 человека. В комплексные бригады вошли машинисты электровозов, машинисты подъема, подземные горнорабочие, дежурные электротесляры. Разработали конкретные условия социалистического соревнования, итоги которого подводятся ежемесячно. Данные о ежесуточной работе каждой бригады заносятся на специальный экран в нарядной участка. Есть здесь и экран работы конвейерных цепочек, где фиксируются все цифровые данные о времени простоя. Каждая бригада, каждый рабочий наглядно видят плоды своего труда.

Первое время при новой системе не обходилось без казусов. Подвели итоги работы и ахнули: ни одна бригада не могла претендовать на премию, хотя потрудились горняки неплохо. Дело в том, что в каждой бригаде были пропульщики. Рабочие стали сами воспитывать лодырей и пьяниц. Раньше нарушения трудовой и общественной дисциплины волновали лишь надзор участка, теперь с на-

рушителями спрашивали та- варщики по работе. Дисциплина тут же поднялась. Бригады получают премии.

Итак, технический прогресс способствовал созданию на шахтах комплексных бригад. И все же, несмотря на очевидные преимущества, эта форма организации до поры имела один недостаток: она не учитывала индивидуального вклада каждого члена бригады, что приводило к распределению зарплаты без учета труда каждого рабочего. Чтобы устранить этот недостаток, с 1 апреля 1980 года на шахте была введена оплата труда рабочих комплексных бригад в зависимости от индивидуального вклада в общие производственные показатели.

К распределению заработной платы с учетом коэффициента трудового участия рабочие отнеслись по-разному: одни единодушно одобрили новое, другие встретили настороженно, третий оно оказалось не по душе. Большинство одобрили КТУ, лентяям, пьяницам, прогульщикам, нарушителям

трудовой дисциплины он пришелся не по душе: здесь уже не спрячешься за спину товарища.

КТУ позволяет вести гибкую воспитательную работу с горняками. Исчезла бумажная волокита при наказании провинившегося. Если раньше по каждому случаю необходимо было писать докладную, готовить проект приказа, собирать не менее пяти подписей, то теперь КТУ тут же доводится до рабочих на наряде, а в конце месяца поникающие и повышающие коэффициенты оформляются одним протоколом на заседании совета бригады.

Каков итог распространения бригадной формы организации труда на нашей шахте? Сегодня ею охвачено 1950 человек, или 74,7 процента от общей численности рабочих. И это не предел. Так, в течение 1985 года намечено охватить бригадной формой труда рабочих-помощников на прочих подземных работах и шахтной поверхности свыше 200 человек. Не сомневаемся, что это благотворно скажется на результатах труда всего горняцкого коллектива.

В. НЕЧАЕВ,  
начальник ОТИЗ.



Бригада Героя Социалистического Труда Р. ЛИТМАНА с УПР-3 имеет с начала пятилетки 943 сверхплановых метра горных выработок.

На снимке И. Левицкого вы видите бригадира Р. ЛИТМАНА, Н. АККЕРМАНА и А. ГИЛЬГЕНБЕРГА.

## ИНФОРМАЦИЯ



### НА СЕССИИ ГОРСОВЕТА

Прошедшая очередная сессия городского Совета народных депутатов обсудила вопрос «О деятельности предприятий торговли и быта по дальнейшему улучшению торгового и бытового обслуживания населения в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС», заслушала отчет постоянной комиссии по торговле и общественному питанию, информацию о ходе выполнения предложений и критических замечаний, высказанных депутатами на II сессии, а также отчет депутата Багинского о выполнении депутатских обязанностей.

Городским Советом народных депутатов отмечено, что за годы XI пятилетки достигнуты определенные результаты в развитии торговли и службы быта, сделан шаг вперед по пути повышения культуры и качества обслуживания трудящихся. Населению оказывается свыше 300 видов разнообразных услуг, введенно более 20 видов новых услуг. Вместе с тем, в работе предприятий торговли, общественного питания и бытового обслуживания имеются серьезные недостатки. По этому вопросу сессией принято соответствующее решение.

На состоявшемся Дне депутата были рассмотрены два вопроса: «Сессия — главная организационно-правовая форма деятельности Советов» и «О новом в законодательстве». Докладывали по этим вопросам председатель горисполкома тов. Кокшев и помощник прокурора города тов. Мултыкаев.

В. БАЙБУСИНОВА.

## ТАМ, ГДЕ ЖИВЕТ МОЛОДЕЖЬ

Радовались жители, особенно молодые, когда вступило в строй еще одно здание на 27 квартале. Оно насчитывало всего пять этажей, но строители обещали в нем комфорт и уют. Два года назад 350 молодых горняков со всех шахт города и шахтстроительных управлений весело и шумно, как и подобает молодежи, справили новоселье в Молодежном общежитии.

Просторные, светлые комнаты, на каждом этаже — кухня с электроплитами, бытовая комната. Красивые холлы с цветными телевизорами — опять же на каждом этаже — к вашим услугам. Не хотите сидеть в одиночестве, спуститесь вниз, в красный уголок, почтайте газету или журнал, загляните на огонек в библиотеку. Если вас и это не устраивает, идите на спортивную площадку, займитесь штангой или волейболом. Ну чем не рай земной? Рай-то рай, да только остается он в планах строителей и на бумаге руководителей УЖКХ, в чьем ведении находится молодежное общежитие № 2. Начнем со строителей СУ-18. Бытовую комнату они недоделали, сдали общежитие без душа, с неработающими мусоропроводами, территорию не благоустроили. УЖКХ не укомплектовало ме-

белью в общей сложности на 50 тысяч рублей. Мебель все же кое-какую УЖКХ приобрело. И на чем спать, и на что сесть у жильцов, конечно, есть. Но хочется иметь не только кровать, но и уют в комнате. А для этого не туж много нужно: шторы, недорогие, но радующие глаз, столик, торшер или настольную лампу, чтобы не мешать спящему соседу, который только что пришел со смены. Иметь тумбочку и телефон. Посидеть, помечтать в тишине и уюте. Но не тут-то было. Штор нет, карнизов для них и гвоздей — тоже нет.

Волнуются молодые парни, спешат: кому на смену идти, кто в кино, кто на свидание с любимой девушкой собрался. Нужно срочно погладить брюки, а гладильных досок и утюгов нет. Ими просто не запаслись. Одному потребовалась горячая вода для бритья, а согреть ее проблема: из трех плит работает только одна. Расстроившись, кое-кто отложил посещение кино, а то и занятия в вечерней школе, и пойдет смотреть футбол по цветному телевизору. И здесь опять неудача: постоянно не рабо-

тают телевизоры — нет антенн. Для удобства жильцов был открыт пункт проката. Некоторые предпринимчивые взяли телевизор напрокат, а так как в комнатах нет индивидуальных антенн, разрезали кабель «коллективной антенны». В результате — все пострадали.

Горняки народ терпеливый. Если бы они знали, что плиты починят, кабель рано или поздно приобретут, шторы и гардины закажут, подождали. На всех их справедливые вопросы заведующая общежитием С. В. Батищева, начальник УЖКХ Ю. Г. Воликов, завхоз Белоусова отвечают одинаково:

«Мы делаем все возможное, чтобы вам жилось хорошо».

Но так ли это? Давайте разберемся. Прошло два с половиной года после заселения, но никто из вышеназванных товарищеских не удосужился потребовать от строителей устроить недоделки. Вышли из строя плиты, утюги, испортилась антenna... Для дома мы сразу же вызываем спесаря, телемастера, покупаем новую вещь, если ее нельзя починить. А здесь полная бездеятельность.

Но, наверное, хватит о бытовых неурядицах, пора поговорить и о политико-воспитательной работе в общежитии. Как и подобает молодежному общежитию, здесь укомплектован штат воспитателей, составлен план работы. О какой воспитательной работе может идти речь, если даже в красном углу нет ни одной газеты, ни одного журнала. Из беседы с тов. Воликовым становится понятно, что и на будущий год он не собирается произвести подписку. Пусть-де сами жильцы выпишивают периодику.

За 1985 год здесь прочитано всего несколько лекций, так как УЖКХ не заключил договор с городской организацией общества «Знание». Правда, в общежитии часто бывают работники центральной городской библиотеки. Проводят здесь устные вечера, беседы, обзоры, открытые просмотры литературы. Зато почти никогда здесь не бывают врачи, работники суда и прокуратуры, милиции. Хотя причин для посещения более чем достаточно. Правонарушителей за полгода общежитие насчитывает 12 человек, 25 состоят на учете в мили-

ции как злостные пьяницы, дебоширы, прогульщики.

Не заглядывают сюда руководители таких крупнейших предприятий, как шахты имени Ленина, «Казахстанская», «Шахтинская» Саранского ШСУ, и ряда других. А жаль. Ведь это их проходчики и добычники живут в прямо-таки непривычных условиях.

Бездействует и совет общественности, хоть есть у него план работы, составлен график дежурств.

Письма жителей общежития внимательно рассмотрены городским комитетом партии, горисполкомом. В общежитии по линии горкома партии была организована встреча «за круглым столом» с руководителями УЖКХ, профсоюзными, комсомольскими работниками шахт и ШСУ. В беседе приняли участие секретарь горкома партии Н. Ш. Шубенкина, заместитель председателя горисполкома Л. Г. Краснодедова, первый секретарь горкома комсомола Т. Э. Турганбаев. И было ясно, что бытом, отдыхом горняков, живущих в общежитии, на предприятиях не интересовались те, кому это положено. И сегодня положение пока не намного изменилось.

З. МЕРЗЛЯКОВА.



Коллектив комсомоль-

ско-молодежного участка № 2 успешно выполняет месячные задания.

На снимке вы видите Виктора МИЛЛЕРА, Владимира ГИШПИЛЯ, Роберта ШПИНДЛЕРА с этого участка.

## УДОСТОЕН ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ

За досрочное выполнение плана одиннадцатой пятилетки производственное объединение «Карагандауголь» и президиум территориального комитета профсоюза рабочих угольной промышленности постановили наградить Почетной грамотой объединение «Карагандауголь» и теркома профсоюза угольщиков коллектива шахты имени В. И. Ленина. В постановлении подписи генерального директора угольного бассейна Н. А. Дрижда и председателя теркома профсоюза угольщиков Д. А. Абдраманова.

# ДЕЛАЯ ПЕРВЫЕ ШАГИ

Работники горно- и городской комитета комсомола создали еще в минувшем году совет молодых педагогов, который ведет активную работу. Держит связь с молодыми специалистами школ, проявляет о них заботу, интересуется условиями быта и жилищным вопросом, как проходят стажерство, закреплен ли наставник, о часовых нагрузках и наличии свободного времени.

На очередном заседании члены совета подводили итоги рейда, проводимого в общеобразовательных школах города с целью выявления данных вопросов у вновь прибывших молодых педагогов и учителей. Как оказалось, все молодые специалисты имеют наставников, успешно проходят стажерскую практику, почасовыми уроками загружены в пределах нормы, есть и свободное время, которое, как известно, особенно дефицитно для учителей. Почти у всех имеются хорошие жилищные условия. Только четверо нуждаются в жилье: один приезж-

ДЕПУТАТУ ОТВЕЧАЮТ

## «РЕМОНТ ПРОИЗВЕДЕМ, ЕСЛИ...»

Много нареканий вызывает автомобильная дорога Шахтинск—шахта имени В. И. Ленина от рабочих—владельцев личного автотранспорта, водителей маршрутного автобуса № 11, а также от всех рабочих шахты. К своим депутатам с этим вопросом обратились избиратели, горняки предприятия.

Бот какой ответ пришел от А. Марченко, начальника Карагандинского производственного управления автомобильных дорог областного и местного значения, на имя депутата Верховного Совета Казахской ССР Р. Э. Литмана.

«Вопрос о ремонте автомобильной дороги Шахтинск—шахта имени В. И. Ленина рассмотрен на координационном совете дорожных организаций области. Принято решение о включении в план на 1986 год ДСУ-82 «Дорстройрест» № 5 ремонта дорожного покрытия при условии, если производственное объединение «Карагандауголь» поставит ДСУ-82 необходимое количество дорожного нефтебитума».



Соборов купола позолотила осень...

- 23 — 17, 19; 24 — 19, 21.
- Тайная прогулка** — 25 — 17, 19; 26 — 17, 19; 27 — 15, 17.
- Даки** — 25 — 21; 26 — 21; 27 — 19, 21.
- ДЛЯ ДЕТЕЙ:**
- Три золотых волоска** — 21 — 11.30; 22 — 11.30.
- Вверх ногами** — 21 — 10, 13, 15; 22 — 13, 15.
- Сказка об отважном кузнеце** — 23 — 10, 11.30; 25 — 10, 11.30.

## СПРАВКИ

### КИНОТЕАТР «ВОСТОК-2»

Поручить генералу Нестерову — 21 — 17, 19; 22 — 17; 23 — 21; 24 — 17.

У опасной черты — 21 — 21; 22 — 19, 21;

ст из п. Шахан, другой из Майкудука, из п. Караджар. С соответствующим письмом совет молодых педагогов обращается к заведующему горно-поэтому вопросу. Фамилии нуждающихся в жилье записывает и Нелли Васильевна Кукстауз — методист горно-, присутствующая на заседании. Н. В. Кукстауз отвечает за стажировку начинающих педагогов и учителей.

В нынешнем году в школы города прибыло одиннадцать специалистов с высшим образованием и 22 учителя со среднеспециальным образованием. Не оставить ни одного из них без внимания — задача и совета молодых педагогов (председателем которого второй год является молодой педагог музыкальной школы № 3 В. Леляшина), и горно- и педагогов со стажем школ города.

Хорошо чувствовать заботу и внимание, опеку в первые месяцы самостоятельной работы. Об этом могут сказать и те, кто недавно начал свои первые шаги в учительстве.

Проявляя заботу о молодых специалистах школ, они вправе ожидать от них и хорошей отдачи, суметь заинтересовать их в школах города.

Г. АЛЕКСЕЕВА.

## ИДЕТ ПОДПИСКА

### «ДРУГ ЧИТАТЕЛЯ»

**и «КИТАП ЖАРШЫСЫ»** — ежемесячные издания. Каждый их номер — это своеобразная экскурсия в интересный и многообразный мир книги, рассказы о том, как она создается, как с типографского конвейера поступает в книжные магазины и на полки домашних библиотек.

Статьи, очерки, беседы, библиографические списки и литературные обзоры, разнообразная информация адресуются тем, кто принимает участие в создании, пропаганде и распространении книги — работникам издательств и книжной торговли, авторам и общественным пропагандистам литературы, библиотекарям, организациям и членам республиканского добровольного общества любителей книги. Словом, всем, кто любит книгу, для кого она помощник в труде и добрый спутник в часы досуга.

Стоимость подписки на каждое издание на год — 60 коп.

Подписка на «Друга читателя» (индекс — 65351) и «Китап жаршысы» (индекс — 65358) принимается без ограничения во всех пунктах «Союзпечати» и сельских узлах связи, а также общественными распространителями печати на предприятиях и в учреждениях.

**Была война в моем детстве** — 23 — 13, 15; 25 — 13, 15.

**Остаюсь с вами** — 24 — 13.

**Дом, в котором я живу** — 24 — 15.

**Синеглазка** — 26 — 10, 11.30; 27 — 10, 11.30.

**Наследство** — 26 — 13, 15; 27 — 13.

**КИНОТЕАТР «АРМАН»**

Милый друг — 19 — 17, 19; 20 — 13, 19.30, 21.30.

Кинотеатры Шахтинской городской кинесети включились в республиканский смотр-конкурс коллективов на лучшую организацию средствами кино антиалкогольной пропаганды в свете постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Целью смотр-конкурса является повышение эффективности и качества работы кинотеатров города по активной пропаганде средствами кино политики партии и правительства, по воспитанию у советских людей принципов коммунистической морали и правдивости, искоренению вредных привычек. Интересно прошел вечер посвящения в учителя.

Работниками горно-научено-исследовательской комиссии проведено семинар для молодых специалистов.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,

помогает молодым педагогам и учителям быстро освоиться в новом городе, быть увереннее в своей педагогической деятельности.

Такая полезная и

плодотворная работа горкома комсомола, горно- и совета молодых специалистов даст хорошие результаты.

Все это, несомненно,